

目 次

・年間スケジュール	4
・求人申込みから採用までのフローチャート（抜粋）	5
・求人活動等の申合せ事項	6
I 採用方針・採用計画	
1 的確な採用計画の樹立	8
2 責任ある対応を要する新規学卒求職者	9
II 求人	
1 求人申込みの際の留意事項	12
2 新規中学校、高等学校卒業者への求人活動	18
3 求人申込み方法	
ア 新規中学校卒業予定者	20
イ 新規高等学校卒業予定者	23
ウ 大阪府高等職業技術専門校・大阪障害者職業能力開発校及び 近畿職業能力開発大学校等 修了予定者	42
エ 大学等卒業予定者	43
(参考)	62
III 採用選考	
1 公正な採用選考の基本的な考え方	68
2 選考基準	69
3 採用選考の応募書類	71
4 学科試験	77
5 適性検査	77
6 面接	78
7 身元調査	87
8 採否の決定	92
9 「公正採用選考」と関係法令	93
10 「公正な採用選考」のためのチェックリスト	94
IV 内定から入社後	
1 内定から入社まで	96
2 入社後	97
3 受入れ後のフォロー	99
V 公正な採用選考に向けて	
1 男女雇用機会均等	100
2 在日外国人	104
3 障害のある人	108
4 (参考) 高年齢者	112
5 (参考) ひとり親家庭等の就労支援	113
6 (参考) ホームレスの人の就労支援	114

Ⅵ 企業人権啓発の取組み

1 企業と人権	116
2 公正採用選考人権啓発推進員制度	118
3 就職受験に係る問題事象報告の取組み	119
4 公正採用選考の歩み	120

参考・資料〔法令・条例等〕

□ 職業安定法・職業安定法施行規則（抄）	122
□ 職業紹介事業者、求人者、労働者の募集を行う者、募集受託者、募集情報等提供事業を行う者、労働者供給事業者、労働者供給を受けようとする者等がその責務等に関して適切に対処するための指針（抄）	127
□ 青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）・施行規則（抄）	135
□ 青少年の雇用機会の確保及び職場への定着に関して事業主、特定地方公共団体、職業紹介事業者等その他の関係者が適切に対処するための指針	137
□ 労働基準法・労働基準法施行規則（抄）	145
□ 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律（抄）	147
□ 障害者基本法・障害者の雇用の促進等に関する法律・施行令・施行規則（抄）	150
□ 外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針	153
□ 2025 年度卒業・修了予定者の就職・採用活動日程に関する要請事項	161
□ 個人情報保護に関する法律（概要）	170
□ 人権教育及び人権啓発の推進に関する法律	172
□ 大阪労働局公正採用選考人権啓発推進員設置要綱	173
□ 大阪府公正採用選考人権啓発推進員設置要綱	174
□ 大阪府部落差別事象に係る調査等の規制等に関する条例	175
□ 部落差別の解消の推進に関する法律	177
□ 公正採用選考の歩み（年表）	178

諸報告用紙

□ 学校・推薦人員一覧表	181
□ 新規学校卒業生の採用（内定）状況報告書	182
□ 新規学卒者職場適応指導依頼書 離職・転職届	183
□ 応募前職場見学実施予定表	184
□ 採用選考関係書類等点検票	185
□ 大阪労働局・大阪府 公正採用選考人権啓発推進員 選任・異動報告書	186