

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

6年12月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	59,018	59,018	179,766	179,766	19,024	149,993	4,655	3.10	3.10	1.20	1.20
19歳以下	430	5,716	1,528	17,562	106	1,013	47	4.06	53.92	1.51	17.34
20～24歳	4,944	6,470	15,071	19,948	1,225	9,958	272	4.04	5.28	1.51	2.00
25～29歳	8,218	6,443	26,608	19,839	2,040	17,644	332	4.03	3.16	1.51	1.12
30～34歳	6,494	6,357	21,470	19,529	1,624	14,380	344	4.00	3.91	1.49	1.36
35～39歳	4,940	6,039	17,402	18,334	1,262	11,928	293	3.91	4.79	1.46	1.54
40～44歳	4,913	5,703	15,803	17,209	1,347	11,720	335	3.65	4.23	1.35	1.47
45～49歳	5,335	5,201	16,654	15,872	1,665	13,799	459	3.20	3.12	1.21	1.15
50～54歳	6,979	5,176	20,525	15,787	2,234	17,428	604	3.12	2.32	1.18	0.91
55～59歳	6,658	5,165	19,193	15,746	2,131	16,294	624	3.12	2.42	1.18	0.97
60～64歳	4,611	3,733	13,026	11,218	2,138	15,888	578	2.16	1.75	0.82	0.71
65歳以上	5,496	3,015	12,486	8,722	3,252	19,941	767	1.69	0.93	0.63	0.44

年齢計	59,018	59,018	179,766	179,766	19,024	149,993	4,655	3.10	3.10	1.20	1.20
24歳以下	5,374	12,186	16,599	37,510	1,331	10,971	319	4.04	9.16	1.51	3.42
25～34歳	14,712	12,800	48,078	39,368	3,664	32,024	676	4.02	3.49	1.50	1.23
35～44歳	9,853	11,742	33,205	35,543	2,609	23,648	628	3.78	4.50	1.40	1.50
45～54歳	12,314	10,377	37,179	31,659	3,899	31,227	1,063	3.16	2.66	1.19	1.01
55歳以上	16,765	11,913	44,705	35,686	7,521	52,123	1,969	2.23	1.58	0.86	0.68

年齢計	59,018	59,018	179,766	179,766	19,024	149,993	4,655	3.10	3.10	1.20	1.20
44歳以下	29,939	36,728	97,882	112,421	7,604	66,643	1,623	3.94	4.83	1.47	1.69
45歳以上	29,079	22,290	81,884	67,345	11,420	83,350	3,032	2.55	1.95	0.98	0.81

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。