

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

6年11月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	59,152	59,152	182,015	182,015	22,063	158,443	5,182	2.68	2.68	1.15	1.15
19歳以下	570	5,776	1,654	17,818	164	1,148	38	3.48	35.22	1.44	15.52
20～24歳	5,031	6,579	15,415	20,239	1,436	10,617	298	3.50	4.58	1.45	1.91
25～29歳	8,668	6,567	26,982	20,117	2,474	18,659	406	3.50	2.65	1.45	1.08
30～34歳	6,731	6,469	21,592	19,789	1,936	15,105	332	3.48	3.34	1.43	1.31
35～39歳	5,162	6,028	17,875	18,554	1,534	12,789	329	3.37	3.93	1.40	1.45
40～44歳	5,015	5,658	16,081	17,387	1,613	12,476	360	3.11	3.51	1.29	1.39
45～49歳	5,484	5,236	16,901	16,020	1,974	14,679	534	2.78	2.65	1.15	1.09
50～54歳	6,619	5,204	20,554	15,935	2,445	18,284	691	2.71	2.13	1.12	0.87
55～59歳	6,539	5,194	19,129	15,891	2,416	17,018	678	2.71	2.15	1.12	0.93
60～64歳	4,202	3,678	13,221	11,413	2,270	16,731	668	1.85	1.62	0.79	0.68
65歳以上	5,131	2,763	12,611	8,852	3,801	20,937	848	1.35	0.73	0.60	0.42

年齢計	59,152	59,152	182,015	182,015	22,063	158,443	5,182	2.68	2.68	1.15	1.15
24歳以下	5,601	12,355	17,069	38,057	1,600	11,765	336	3.50	7.72	1.45	3.23
25～34歳	15,399	13,036	48,574	39,906	4,410	33,764	738	3.49	2.96	1.44	1.18
35～44歳	10,177	11,686	33,956	35,941	3,147	25,265	689	3.23	3.71	1.34	1.42
45～54歳	12,103	10,440	37,455	31,955	4,419	32,963	1,225	2.74	2.36	1.14	0.97
55歳以上	15,872	11,635	44,961	36,156	8,487	54,686	2,194	1.87	1.37	0.82	0.66

年齢計	59,152	59,152	182,015	182,015	22,063	158,443	5,182	2.68	2.68	1.15	1.15
44歳以下	31,177	37,077	99,599	113,904	9,157	70,794	1,763	3.40	4.05	1.41	1.61
45歳以上	27,975	22,075	82,416	68,111	12,906	87,649	3,419	2.17	1.71	0.94	0.78

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。