

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

6年10月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	66,895	66,895	183,343	183,343	27,368	162,023	5,786	2.44	2.44	1.13	1.13
19歳以下	742	6,559	1,686	17,903	234	1,194	56	3.17	28.03	1.41	14.99
20～24歳	6,032	7,438	15,735	20,301	1,889	11,089	333	3.19	3.94	1.42	1.83
25～29歳	9,619	7,369	27,083	20,179	3,035	19,168	454	3.17	2.43	1.41	1.05
30～34歳	7,158	7,239	21,552	19,858	2,290	15,425	377	3.13	3.16	1.40	1.29
35～39歳	6,066	6,785	18,114	18,685	1,976	13,209	386	3.07	3.43	1.37	1.41
40～44歳	5,522	6,351	16,281	17,486	1,972	12,868	425	2.80	3.22	1.27	1.36
45～49歳	6,170	5,916	16,988	16,164	2,447	14,987	602	2.52	2.42	1.13	1.08
50～54歳	7,774	5,887	20,863	16,085	3,160	18,843	853	2.46	1.86	1.11	0.85
55～59歳	7,087	5,865	18,979	16,038	2,880	17,141	658	2.46	2.04	1.11	0.94
60～64歳	4,960	4,213	13,512	11,591	2,934	17,255	729	1.69	1.44	0.78	0.67
65歳以上	5,765	3,273	12,550	9,053	4,551	20,844	913	1.27	0.72	0.60	0.43

年齢計	66,895	66,895	183,343	183,343	27,368	162,023	5,786	2.44	2.44	1.13	1.13
24歳以下	6,774	13,997	17,421	38,204	2,123	12,283	389	3.19	6.59	1.42	3.11
25～34歳	16,777	14,608	48,635	40,037	5,325	34,593	831	3.15	2.74	1.41	1.16
35～44歳	11,588	13,136	34,395	36,171	3,948	26,077	811	2.94	3.33	1.32	1.39
45～54歳	13,944	11,803	37,851	32,249	5,607	33,830	1,455	2.49	2.11	1.12	0.95
55歳以上	17,812	13,351	45,041	36,682	10,365	55,240	2,300	1.72	1.29	0.82	0.66

年齢計	66,895	66,895	183,343	183,343	27,368	162,023	5,786	2.44	2.44	1.13	1.13
44歳以下	35,139	41,741	100,451	114,412	11,396	72,953	2,031	3.08	3.66	1.38	1.57
45歳以上	31,756	25,154	82,892	68,931	15,972	89,070	3,755	1.99	1.57	0.93	0.77

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。