

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

6年9月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	61,812	61,812	177,607	177,607	24,935	161,551	5,065	2.48	2.48	1.10	1.10
19歳以下	665	5,997	1,626	17,307	213	1,193	44	3.12	28.15	1.36	14.51
20～24歳	5,535	6,781	15,270	19,660	1,765	11,143	270	3.14	3.84	1.37	1.76
25～29歳	8,990	6,741	26,322	19,548	2,877	19,235	393	3.12	2.34	1.37	1.02
30～34歳	6,781	6,639	21,092	19,219	2,195	15,598	347	3.09	3.02	1.35	1.23
35～39歳	5,751	6,292	17,537	18,057	1,894	13,229	353	3.04	3.32	1.33	1.36
40～44歳	5,411	5,918	15,840	16,898	1,920	12,943	397	2.82	3.08	1.22	1.31
45～49歳	5,767	5,431	16,385	15,611	2,298	14,942	504	2.51	2.36	1.10	1.04
50～54歳	6,923	5,405	20,090	15,530	2,822	18,764	700	2.45	1.92	1.07	0.83
55～59歳	6,048	5,393	18,176	15,496	2,466	16,978	595	2.45	2.19	1.07	0.91
60～64歳	4,474	4,001	13,056	11,316	2,533	17,033	646	1.77	1.58	0.77	0.66
65歳以上	5,467	3,214	12,213	8,965	3,952	20,493	816	1.38	0.81	0.60	0.44

年齢計	61,812	61,812	177,607	177,607	24,935	161,551	5,065	2.48	2.48	1.10	1.10
24歳以下	6,200	12,778	16,896	36,967	1,978	12,336	314	3.13	6.46	1.37	3.00
25～34歳	15,771	13,380	47,414	38,767	5,072	34,833	740	3.11	2.64	1.36	1.11
35～44歳	11,162	12,210	33,377	34,955	3,814	26,172	750	2.93	3.20	1.28	1.34
45～54歳	12,690	10,836	36,475	31,141	5,120	33,706	1,204	2.48	2.12	1.08	0.92
55歳以上	15,989	12,608	43,445	35,777	8,951	54,504	2,057	1.79	1.41	0.80	0.66

年齢計	61,812	61,812	177,607	177,607	24,935	161,551	5,065	2.48	2.48	1.10	1.10
44歳以下	33,133	38,368	97,687	110,689	10,864	73,341	1,804	3.05	3.53	1.33	1.51
45歳以上	28,679	23,444	79,920	66,918	14,071	88,210	3,261	2.04	1.67	0.91	0.76

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。