

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

6年8月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	58,740	58,740	172,379	172,379	23,213	163,244	4,830	2.53	2.53	1.06	1.06
19歳以下	639	5,750	1,663	16,845	202	1,261	46	3.16	28.47	1.32	13.36
20～24歳	5,417	6,501	15,223	19,223	1,704	11,464	292	3.18	3.82	1.33	1.68
25～29歳	8,850	6,490	25,798	19,111	2,784	19,466	400	3.18	2.33	1.33	0.98
30～34歳	6,651	6,396	20,636	18,794	2,107	15,748	287	3.16	3.04	1.31	1.19
35～39歳	5,452	5,994	16,896	17,548	1,767	13,199	325	3.09	3.39	1.28	1.33
40～44歳	5,362	5,586	15,253	16,397	1,880	12,951	405	2.85	2.97	1.18	1.27
45～49歳	5,414	5,183	15,806	15,123	2,120	15,009	479	2.55	2.44	1.05	1.01
50～54歳	6,443	5,156	19,343	15,046	2,582	18,809	653	2.50	2.00	1.03	0.80
55～59歳	6,033	5,150	17,647	15,015	2,418	17,161	600	2.50	2.13	1.03	0.87
60～64歳	4,093	3,689	12,470	10,822	2,340	17,201	630	1.75	1.58	0.72	0.63
65歳以上	4,386	2,845	11,644	8,455	3,309	20,975	713	1.33	0.86	0.56	0.40

年齢計	58,740	58,740	172,379	172,379	23,213	163,244	4,830	2.53	2.53	1.06	1.06
24歳以下	6,056	12,251	16,886	36,068	1,906	12,725	338	3.18	6.43	1.33	2.83
25～34歳	15,501	12,886	46,434	37,905	4,891	35,214	687	3.17	2.63	1.32	1.08
35～44歳	10,814	11,580	32,149	33,945	3,647	26,150	730	2.97	3.18	1.23	1.30
45～54歳	11,857	10,339	35,149	30,169	4,702	33,818	1,132	2.52	2.20	1.04	0.89
55歳以上	14,512	11,684	41,761	34,292	8,067	55,337	1,943	1.80	1.45	0.75	0.62

年齢計	58,740	58,740	172,379	172,379	23,213	163,244	4,830	2.53	2.53	1.06	1.06
44歳以下	32,371	36,717	95,469	107,918	10,444	74,089	1,755	3.10	3.52	1.29	1.46
45歳以上	26,369	22,023	76,910	64,461	12,769	89,155	3,075	2.07	1.72	0.86	0.72

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。