

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

6年4月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	60,076	60,076	181,252	181,252	35,222	169,243	6,265	1.71	1.71	1.07	1.07
19歳以下	646	5,874	1,606	17,782	284	1,185	61	2.27	20.68	1.36	15.01
20～24歳	5,327	6,694	15,580	20,165	2,328	11,404	363	2.29	2.88	1.37	1.77
25～29歳	8,792	6,639	26,491	20,065	3,843	19,401	469	2.29	1.73	1.37	1.03
30～34歳	6,416	6,513	21,166	19,703	2,844	15,702	408	2.26	2.29	1.35	1.25
35～39歳	5,282	6,075	17,552	18,444	2,393	13,368	422	2.21	2.54	1.31	1.38
40～44歳	4,906	5,680	15,796	17,243	2,438	13,053	499	2.01	2.33	1.21	1.32
45～49歳	5,077	5,270	17,015	15,874	2,818	15,761	667	1.80	1.87	1.08	1.01
50～54歳	6,456	5,242	20,377	15,787	3,680	19,372	831	1.75	1.42	1.05	0.81
55～59歳	5,972	5,234	18,596	15,760	3,405	17,679	722	1.75	1.54	1.05	0.89
60～64歳	4,560	3,829	12,825	11,419	3,807	17,312	773	1.20	1.01	0.74	0.66
65歳以上	6,642	3,026	14,248	9,010	7,382	25,006	1,050	0.90	0.41	0.57	0.36

年齢計	60,076	60,076	181,252	181,252	35,222	169,243	6,265	1.71	1.71	1.07	1.07
24歳以下	5,973	12,568	17,186	37,947	2,612	12,589	424	2.29	4.81	1.37	3.01
25～34歳	15,208	13,152	47,657	39,768	6,687	35,103	877	2.27	1.97	1.36	1.13
35～44歳	10,188	11,755	33,348	35,687	4,831	26,421	921	2.11	2.43	1.26	1.35
45～54歳	11,533	10,512	37,392	31,661	6,498	35,133	1,498	1.77	1.62	1.06	0.90
55歳以上	17,174	12,089	45,669	36,189	14,594	59,997	2,545	1.18	0.83	0.76	0.60

年齢計	60,076	60,076	181,252	181,252	35,222	169,243	6,265	1.71	1.71	1.07	1.07
44歳以下	31,369	37,475	98,191	113,402	14,130	74,113	2,222	2.22	2.65	1.32	1.53
45歳以上	28,707	22,601	83,061	67,850	21,092	95,130	4,043	1.36	1.07	0.87	0.71

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。