

採用面接で聞かれていませんか？こんなこと！



就職活動中に、面接時の質問や、企業指定の「エントリーシート」、企業訪問時のアンケートなどで、自分が働くことと何の関係もないことを、聞かれたり書かされたりした経験はありませんか？

厚生労働省（労働局・ハローワーク）では、本人が仕事をする上での適性や能力に関係のない事項によって採否が決定されない、公正な採用選考が行われるように取り組んでいて、求人企業に対しては、採用選考時に就職差別につながるおそれのある事項（裏面参照）について質問などをしないように周知・啓発を行っています。

採用選考時にこのような質問などがあった場合はハローワークにご相談ください。

また、「職業安定法」では求人企業が遵守すべき、求職者の個人情報の取り扱いについて規定しており、厚生労働大臣の定める「指針」では、原則として収集してはならない個人情報を規定しています（詳しくは裏面をご覧ください）。

なお、近年、求人企業が調査会社などを通じて応募者のSNSの裏アカウントを特定して、投稿内容を調査し、採否の判断材料にしているという報道がされています。

さらに、企業からの依頼により応募者の居住地を訪れ近隣住民に聞き込みを行っている様子も報道されています。就職活動中にこのような調査に同意を求められた場合は、一度、ハローワークに相談してください。

公正な採用選考について詳しくは厚生労働省公正採用選考特設サイトでご確認ください。

<https://kouseisaiyou.mhlw.go.jp/jobseekers.html>



学生の皆さまへ ～大阪労働局（ハローワーク）の取組～

大阪労働局（ハローワーク）、大阪府等はお互いに協力し「公正な採用選考システムの確立」に向けた取組を行っています。また、大阪府内の国立私立大学、短期大学、高等専門学校が加入している「大阪府内大学等就職問題連絡協議会」との連携により、就職活動を行っている皆様から「就職差別等についての報告書」を提出していただき、問題のある採用選考を実施している企業等に対して啓発・指導を行っております。詳しくは、在籍する学校のキャリアセンター等の就職担当部門へお尋ねください。

「公正採用選考に係るアンケート調査」にご協力をお願いいたします（裏面をご覧ください）。

就職活動の相談は大阪新卒応援ハローワークへ！！

大阪新卒応援ハローワークでは、大学等の新規学卒者及び卒業後3年以内の方を対象として、履歴書・エントリーシートの作成支援、面接トレーニングの実施、日常的に企業説明会を開催し、就活生の皆様をサポートをしていますので、ぜひご利用ください。

大阪新卒
応援HW
ホームページ



「就職差別につながるおそれのある14事項」について

厚生労働省（労働局・ハローワーク）では、次の①～⑭の事項について、エントリーシート・応募書類に記載させる、採用面接時等に質問をする、作文の題材とするなどによって把握することや、⑫～⑭を実施することは、就職差別につながるおそれがあることから、把握しない、実施しないよう求人企業に啓発を行っております。

本人に責任のない事項

- ①国籍・本籍・出生地に関する事
- ②家族に関する事（職業、続柄、健康、地位、学歴、収入、資産など）
- ③住宅状況に関する事（間取り、部屋数、住宅の種類、近隣の施設など）
- ④住宅環境・家庭環境などに関する事

本来自由であるべき事項

- ⑤宗教に関する事
- ⑥支持政党に関する事
- ⑦人生観、生活信条などに関する事
- ⑧尊敬する人物に関する事
- ⑨思想に関する事
- ⑩「労働組合（加入状況や活動歴など）」、「学生運動など社会運動」に関する事
- ⑪購読新聞、雑誌、愛読書などに関する事

不適切な選考方法

- ⑫身元調査などの実施
- ⑬全国（大阪においては近畿）高等学校統一応募用紙、厚生労働省履歴書様式例に基づかない事項を含んだ応募書類（社用紙）、エントリーシートの使用
- ⑭合理的・客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断の実施

「求職者の個人情報取扱い」について

「職業安定法5条の5」及び「職業紹介事業者、求人者、労働者の募集を行う者、募集受託者、募集情報等提供事業を行う者、労働者供給事業者、労働者供給を受けようとする者等がその責務等に関して適切に対処するための指針」により求人企業などが、求職者の個人情報を取り扱う際のルールについて、以下のとおり規定されています。

- ・ 個人情報の収集は業務の目的の達成に必要な範囲内で行うこと。
- ・ 個人情報を収集する際は、どのような目的で使用するかを求職者等が一般的かつ合理的に想定できる程度に具体的に明示した上で、本人から直接収集すること。
- ・ 本人以外から収集しようとする際は、本人の同意をとること。

なお、以下の個人情報の収集は原則認められていません。

- ・ 人種、民族、社会的身分、門地、本籍、出生地その他社会的差別の原因となる恐れのある事項（家族の職業、収入、本人の資産、容姿、スリーサイズなどの情報）
- ・ 思想及び信条（人生観、生活信条、支持政党、購読新聞・雑誌、愛読書など）
- ・ 労働組合への加入状況（労働運動、学生運動、消費者運動その他社会運動に関する事など）



大学生・短期大学生・専門学校生の皆様へ

「公正な採用選考に係るアンケート調査」へのご協力をお願いいたします

厚生労働省（労働局・ハローワーク）では、採用選考時の状況を細かに把握し、今後の事業所への周知・啓発に役立てることを目的としてアンケート調査を実施しております。採用選考を受けられた際には、以下のリンク先のアンケートへの回答にご協力をお願いいたします。

- ・ 採用選考を受けた企業が複数ある場合は任意で1社お選びいただき、当該企業に係る採用選考の状況をお知らせ下さい。
- ・ 本アンケートは無記名(匿名)式で、得られた結果は上記の目的以外での利用は致しません。

「公正な採用選考に係るアンケート調査」

https://www.mhlw.go.jp/form/pub/mhlw01/202504_01_saiyou2

