

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

6年5月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	62,328	62,328	177,701	177,701	29,187	172,192	6,036	2.14	2.14	1.03	1.03
19歳以下	684	6,073	1,698	17,407	254	1,304	62	2.69	23.91	1.30	13.35
20～24歳	5,756	6,848	15,644	19,766	2,119	11,916	343	2.72	3.23	1.31	1.66
25～29歳	9,381	6,831	26,274	19,668	3,459	20,033	483	2.71	1.97	1.31	0.98
30～34歳	6,807	6,722	20,594	19,320	2,527	15,882	420	2.69	2.66	1.30	1.22
35～39歳	5,623	6,325	17,166	18,059	2,138	13,585	390	2.63	2.96	1.26	1.33
40～44歳	5,235	5,905	15,399	16,892	2,147	13,224	454	2.44	2.75	1.16	1.28
45～49歳	5,640	5,502	16,391	15,593	2,572	15,731	637	2.19	2.14	1.04	0.99
50～54歳	6,722	5,474	19,883	15,508	3,139	19,575	721	2.14	1.74	1.02	0.79
55～59歳	6,176	5,467	18,057	15,483	2,885	17,779	777	2.14	1.89	1.02	0.87
60～64歳	4,522	4,022	12,565	11,220	2,966	17,538	679	1.52	1.36	0.72	0.64
65歳以上	5,782	3,159	14,030	8,785	4,981	25,625	1,070	1.16	0.63	0.55	0.34

年齢計	62,328	62,328	177,701	177,701	29,187	172,192	6,036	2.14	2.14	1.03	1.03
24歳以下	6,440	12,921	17,342	37,173	2,373	13,220	405	2.71	5.45	1.31	2.81
25～34歳	16,188	13,553	46,868	38,988	5,986	35,915	903	2.70	2.26	1.30	1.09
35～44歳	10,858	12,230	32,565	34,951	4,285	26,809	844	2.53	2.85	1.21	1.30
45～54歳	12,362	10,976	36,274	31,101	5,711	35,306	1,358	2.16	1.92	1.03	0.88
55歳以上	16,480	12,648	44,652	35,488	10,832	60,942	2,526	1.52	1.17	0.73	0.58

年齢計	62,328	62,328	177,701	177,701	29,187	172,192	6,036	2.14	2.14	1.03	1.03
44歳以下	33,486	38,704	96,775	111,112	12,644	75,944	2,152	2.65	3.06	1.27	1.46
45歳以上	28,842	23,624	80,926	66,589	16,543	96,248	3,884	1.74	1.43	0.84	0.69

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。