



業種：印刷関連サービス業

会社概要：株式会社OSPホールディングスの特例子会社

所在地：大阪市平野区加美北5-8-31

ホームページ：

<https://www.osp-heartful.co.jp>

会社のPR情報

2019年9月にシールやフィルム製品などの印刷を行っているOSPグループの特例子会社として設立しました。当社は、シール印刷を行う上で必要な材料「版（ハンコ）」の加工と倉庫の管理（入出庫・管理）を担当しております。企業理念に「共生」を掲げ、障がいの有無に関わらず誰もが活躍できる職場を目指しております。

会社からのメッセージ

行動指針を基に従業員一丸となり様々な活動を行っております。

【行動指針】

- 1、仲間の特性を理解して、配慮し合える環境にする
- 2、安全を最優先に考え行動する
- 3、高い業務品質を追求し、お客様の信頼を勝ち取る
- 4、「できない」は助け合い「難しい」は工夫する
- 5、向上心を忘れない

障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況	実雇用率	141.38% グループ全体2.74%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	90.9%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	81.8%

障害者雇用への取組の成果

質的側面

キャリア形成	過去3年間の年収比較は5%以上賃金が上昇しています。 障がい特性により短時間勤務より徐々に労働時間を延長している者もいます。 毎年全従業員に満足度調査を実施しています。
--------	---

障害者雇用への取組

体制づくり

組織面

グループ会社会議等で障がい者雇用の方針や理解促進について発信しています。

ジョブコーチ 5 名、手話通訳士 1 名、障害者職業生活相談員 6 名を各部署に配置しています。

グループ社長会において、今後 10 年間の障がい者活躍促進構想を発表しています。

人材面

精神・発達障害者雇用トータルサポーター養成講座を全従業員が受講しています。

社内では、「障がい者雇用について」「障がい特性と配慮について」の研修を受講しています。

社外では、「ジョブコーチ」研修「障害者職業生活相談員」講習を受講しています。

仕事づくり

事業創出

過去 2 年間いずれも経常利益は黒字です。
前年度売上高経常利益率は 10 % 以上です。

版管理グループから特例子会社をスタートし、雇用拡大に伴い版巻きグループを増設しました。
大阪事業部を 2 課体制に拡大しました。

職務選定・創出

版巻きグループのレベルアップによりグループ会社の版の製造に関わる全ての業務を移管していただきました。

環境づくり

職務環境

聴覚障がい者が多数在籍しているため、視覚で分かる仕組みを構築しています。（パトライト、ランプ（周知・非常用））

その他、休憩室・多目的トイレ・大型エレベーターも整備しています。

写真や動画を多く使用したマニュアルを作成し、タブレットに保管して作業現場で確認できるようにしています。

募集・採用

支援学校から職場実習の受入れを行っています。実習は作業だけでなく社会人としてのマナー研修も行っています。

特例子会社をグループ会社と一緒に見学したり、一般企業・特例子会社の見学受入れも行っています。

大阪府・支援学校からの依頼により職業生活等の講演を行っています。

働き方

通勤ラッシュ回避等で時差出勤を認める場合があります。

時間単位の年次有給休暇制度を整備しています。
病気休暇制度を整備しています。

正社員には入社時より有給休暇の付与があります。

環境づくり

キャリア形成

事前にアンケートを取り、年2回所属長と面談を実施して支援計画を決定しています。

年2回の人事考課を実施し、昇給・決算賞与に反映しています。

その他の 雇用管理

日々の作業目標数を作成し、進捗状況を記録しています。

出勤時に「体調と気分」を自己申告し、体調管理を行っています。

手話通訳士を雇用し、聴覚障がい者とのコミュニケーションを充実させています。

支援学校・就労移行事業所などと、職場定着について連携しています。