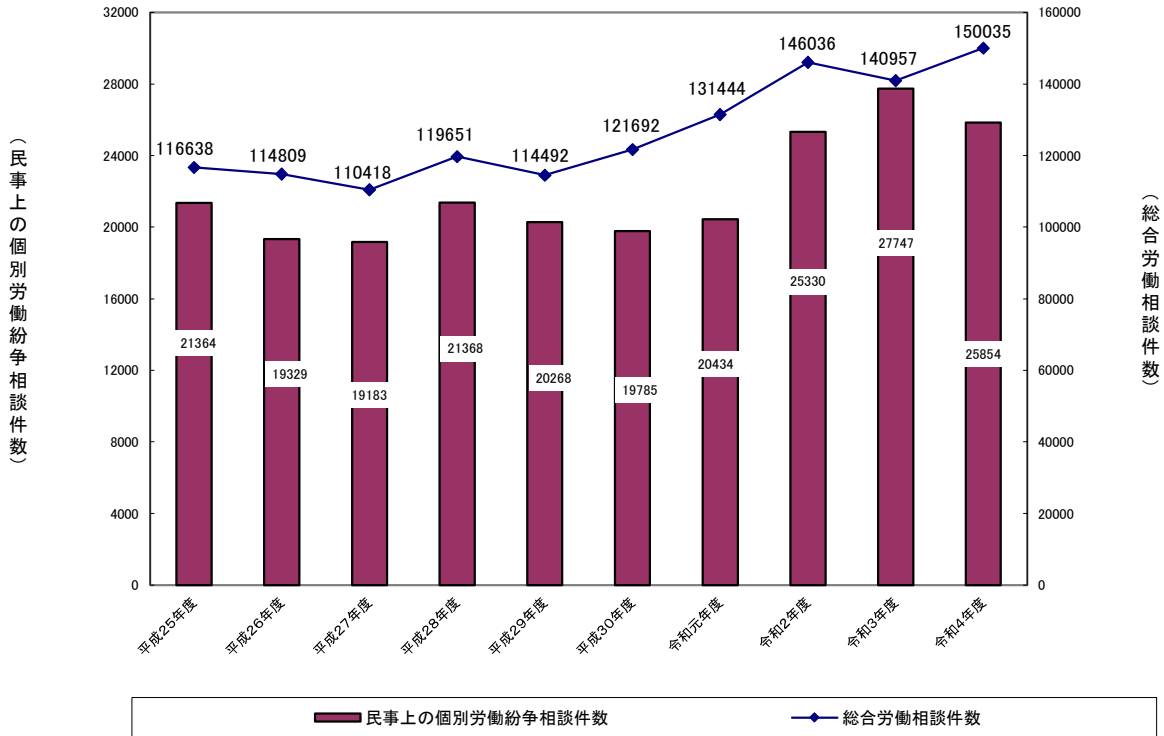


< 個別労働紛争関係 >

1 個別労働紛争解決制度等の運用状況

- (1) 相談件数の推移
- (2) 令和4年度の運用状況について
- (3) 助言・指導申出件数及びあっせん申請受理件数の推移

個別労働紛争解決制度等の運用状況について

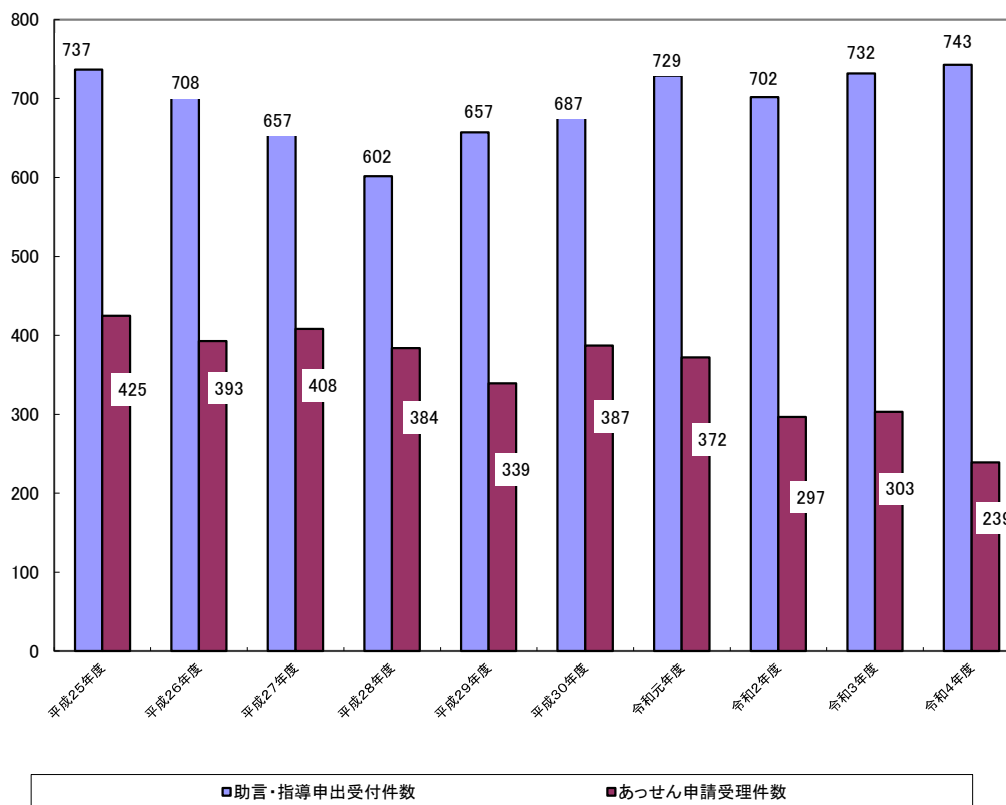


令和4年度の運用状況について

1 総合労働相談コーナーに寄せられた相談の件数		150,035 件			
相談者の種類					
労働者	70,780 件	事業主	63,166 件	その他	16,089 件
2 民事上の個別労働紛争に係る相談の件数		25,854 件			
①相談者の種類					
労働者	21,822 件	事業主	3,007 件	その他	1,025 件
②紛争の内容		30,500 件			
解雇	3,680 件	雇止め	1,674 件	退職勧奨	2,157 件
採用内定取消	173 件	自己都合退職	3,238 件	出向配置転換	810 件
労働条件の引下げ	3,466 件	その他の労働条件	5,438 件	いじめ嫌がらせ	6,130 件
雇用管理等	691 件	募集・採用	201 件	その他	2,842 件
3 男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、パートタイム・有期雇用労働法、労働施策総合推進法にかかる相談状況					
①男女雇用機会均等法に係る相談		1,645 件			
性差別	95 件	妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い	434 件	セクシュアルハラスメント	488 件
妊娠・出産等ハラスメント	154 件	母性健康管理	436 件	その他	38 件
②育児・介護休業法に係る相談		13,033 件			
育児(休業)	7,633 件	育児(休業以外)	1,693 件	介護(休業)	1,003 件
介護(休業以外)	751 件	育児・不利益取扱い	787 件	介護・不利益取扱い	113 件
育児ハラスメント	173 件	介護ハラスメント	78 件	その他	802 件
③パートタイム・有期雇用労働法に係る相談		822 件			
均等・均衡待遇	405 件	体制整備	278 件	正社員転換	46 件
				その他	93 件
④労働施策総合推進法(パワーハラスメント関係)に係る相談		4,279 件			
パワハラ防止措置	3,807 件	相談理由不利益取扱い	164 件	その他	308 件

* 上記の、2の②、3の①、②、③、④は、1回の相談において、複数の内容にまたがる相談が行われた場合には、複数の内容を件数として計上している。

【助言・指導申出件数及びあっせん申請受理件数の推移】



4 労働局長による助言・指導					
①助言・指導の申出の受付を行った件数		743 件			
②紛争の内容		867 件			
解雇	64 件	雇止め	48 件	退職勧奨	56 件
採用内定取消	5 件	自己都合退職	80 件	出向配置転換	49 件
労働条件の引下げ	91 件	その他の労働条件	235 件	いじめ嫌がらせ	69 件
雇用管理等	46 件	募集・採用	4 件	その他	120 件
②助言・指導の手續を終了した件数		768 件			
助言を実施	713 件	指導を実施	0 件	取下げ	11 件
打ち切り	44 件			その他	0 件
5 紛争調整委員会によるあっせん					
①あっせん申請の受理を行った件数		239 件			
②紛争の内容		292 件			
解雇	37 件	雇止め	26 件	退職勧奨	26 件
採用内定取消	5 件	自己都合退職	36 件	出向配置転換	12 件
労働条件の引下げ	25 件	その他の労働条件	56 件	いじめ嫌がらせ	25 件
雇用管理等	23 件			その他	21 件
②あっせんの手續を終了した件数		249 件			
合意の成立	77 件	取下げ	8 件	打ち切り	164 件
その他	0 件				

* 上記の、4及び5の②は、1回の助言・指導の申出又はあっせん申請において、複数の内容にまたがる申出又は申請が行われた場合には、複数の内容を件数として計上している。