大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター

コンサルティング申込書

～企業への訪問（オンラインも可）～

URL:https://form.run/@hatarakikata-osaka-1655012228

FAX番号：06-4800-8177

（お申し込み後、概ね３日前後にはお電話にてご連絡いたします。）

ご相談内容

（該当するものに丸をしてください。その他の場合は、ご相談内容を簡単にご記入ください）

・年次有給休暇の付与方法
・時間外労働の上限規制への対応
・時間外労働の削減に向けた生産性向上の支援
・正規労働者と非正規労働者の不合理な待遇差の解消（同一労働同一賃金）
・賃金引上げ のための生産性向上の支援
・最低賃金引上げへの対応
・人材の確保・定着を目的とした雇用管理改善
・その他・ワークライフバランスなど（　　）

訪問希望時期	（例：〇年〇月〇日、〇月中旬頃、〇週間後 等）

事業所名	フリガナ	電話番号	
所在地	〒　　－	ご担当者名	フリガナ
		（備考）	

働き方改革推進支援センター相談事例

卸売・小売業

正社員と非正社員の処遇差が大きく、正社員に特定業務が集中

□事務職中心の非正社員に、**資格取得**や**正社員登用**、**多能工化**を提案。
□**非正社員の時給のランク分け**や、個人評価に対応する時給を提案。

■非正社員の時給アップ。仕事の幅を広げ、業務の偏りが解消しつつある。
■フォークリフト資格を取り、正社員化（**キャリアアップ助成金**利用）した労働者もいる。

製造業

同一労働同一賃金への対応に向けた職場環境の改善

□就業規則と賃金規定を法改正に正しく対応するよう提案。
□労働時間短縮と生産性向上に向け職場意識の改善を提案。

■職場環境プロジェクトの発足により社員の意識が高揚し、女性・高齢者にも優しい職場環境に前進中。