

令和4年度 大阪働き方改革推進会議・実行計画

| | 計画事業(実施時期) | 主な対象 | | | | 主催 (共催を含む) | 連携先 (連携方法) |
|---------------------------|---------------------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------------|---------------|
| | | 特定 業種 | 事業主 等 | 労働者 等 | 広く一 般 | | |
| I 働き方改革関連法等の内容及び支援策の周知、浸透 | | | | | | | |
| (1)長時間労働の抑制、過労死等の防止に向けた取組 | ① 「ノー残業デー、ワーク・ライフ・バランス推進月間」における取組 | | | | ○ | 推進会議 | |
| | ② ワーク・ライフ・バランスの周知啓発 | | | | ○ | 府 | |
| | ③ 年次有給休暇取得促進期間等(10月、年末年始、GW、夏季)における周知 | | | | ○ | 労働局 | |
| | ④ 「いわゆるブラック企業の撲滅に向けた共同宣言」に基づく取組 | | | | ○ | 労働局・府 | |
| | ⑤ 過労死等防止啓発月間・過重労働解消キャンペーンにおける周知啓発 | | | | ○ | 労働局 | |
| | ⑥ 法改正等に関する情報の周知(講演会・機関誌等) | | ○ | | | 関経連 | |
| | ⑦ 働き方改革関連法の周知・周知セミナー支援 | | ○ | | | 中央会 | |
| | ⑧ 働き方改革関連法に係る改正労働基準法・改正労働安全衛生法等の周知 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ⑨ 勤務間インターバル制度の周知 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ⑩ 36協定上限規制適用猶予業種に対する適正な労働時間確保対策 | ○ | ○ | | | 労働局 | |
| | ⑪ トラック輸送における取引環境・労働時間改善大阪地方協議会 | ○ 運輸 | ○ | | | 運輸局・労働局・経産局・農政局 | |
| | ⑫ 医療機関に対する「医療勤務環境改善マネジメントシステム」の導入促進 | ○ 医療 | ○ | | | 労働局・府 | |
| | ⑬ 働き方改革推進支援助成金による支援 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ⑭ 中小企業支援のためのよろず支援拠点の設置(通年) | | ○ | | | 経産局 | |
| | ⑮ リーディングカンパニー訪問 | | ○ | | ○ | 労働局 | |
| | ⑯ 中小企業支援のための専門家派遣・相談窓口の設置 | | ○ | | | 働き方改革センター | |
| | ⑰ 労働環境改善事業の実施(アンケート及び訪問事業) | | ○ | | | 府 | |
| | ⑱ 若者へのワークルールの周知啓発 | | | | ○ | 府・労働局・社労士会 | |
| | ⑲ 36協定の周知・徹底・点検活動 | | ○ | ○ | | 連合 | |
| | ⑳ 労働相談の実施 | | ○ | ○ | | 労働局・府・社労士会 | |
| | ㉑ 労働時間相談・支援コーナー(窓口相談、集団指導、説明会、訪問支援) | | ○ | | | 労働局 | |
| | ㉒ メンタルヘルス専門相談 | | ○ | ○ | | 府 | |
| | ㉓ 人事労務・メンタルヘルス相談 | | ○ | | | 大商 | |
| | ㉔ 人事労務相談 | | ○ | | | 堺商 | |
| | ㉕ 労働相談の実施 | | | ○ | | 連合 | |
| (2)雇用形態に関わらない公正な待遇の確保 | ① パートタイム・有期雇用労働法の周知 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ② 労働者派遣法の周知 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ③ 法改正等に関する情報の周知(講演会・機関誌等) | | ○ | | | 関経連 | |
| | ④ 同一労働同一賃金特別相談窓口 | | ○ | ○ | | 労働局 | |
| | ⑤ 労働相談の実施 | | ○ | ○ | | 労働局・府 | |
| | ⑥ 好事例の発信 | | | | ○ | 労働局 | |
| | ⑦ 中小企業支援のための専門家派遣・相談窓口の設置 | | ○ | | | 働き方改革センター | |
| | ⑧ 労働環境改善事業の実施(アンケート及び訪問事業) | | ○ | | | 府 | |
| | ⑨ 働き方改革関連法の周知(随時実施) | | ○ | | | 中央会 | |
| | ⑩ 人事労務相談 | | ○ | | | 大商 | |
| | ⑪ 人事労務相談 | | ○ | | | 堺商 | |
| | ⑫ パートタイム・有期雇用労働法、労働者派遣法に基づく紛争解決援助 | | | ○ | | 労働局 | |

| | 計画事業(実施時期) | 主な対象 | | | | 主催 (共催を含む) | 連携先 (連携方法) |
|----------------------------|--|----------|----------|----------|----------|---------------|---------------|
| | | 特定 業種 | 事業主 等 | 労働者 等 | 広く一 般 | | |
| (3)最低賃金の履行確保のための環境整備に関する取組 | ① 広報誌による最低賃金の周知 | | | | ○ | 大阪市・堺市 | |
| | ② 市町村広報誌100%掲載への取組み | | | | ○ | 労働局 | |
| | ③ 最低賃金の周知(機関誌、HPの活用) | | ○ | | | 中央会 | |
| | ④ 最低賃金の周知(機関誌等) | | ○ | | | 関経連 | |
| | ⑤ 最低賃金の周知(最低賃金周知・支援月間(9月)) | | ○ | | ○ | 労働局 | |
| | ⑥ 最低賃金の履行確保(パートナーシップによる価値創造のための転嫁円滑化施策パッケージ) | | ○ | | | 労働局 | |
| | ⑦ 労働保険年度更新・確定申告等小規模事業者が参集する場での周知 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ⑧ 生産性向上に向けた中小企業・小規模事業者への支援 | | ○ | | | 労働局・働き方改革センター | |
| | ⑨ 業務改善助成金による支援 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ⑩ 賃金引き上げを加点項目とした「ものづくり補助金事業」の推進/ものづくり補助金事業 | ○ 製造 | ○ | | | 中央会 | |
| | ⑪ 賃上げ一時金調査 | | | | ○ | 府 | |
| | ⑫ 高校・大学・専門学校等教育現場への周知協力依頼 | | | ○ | ○ | 労働局 | |
| | ⑬ 最低賃金の周知(機関紙やホームページ等) | | | ○ | ○ | 連合 | |
| | ⑭ 人事労務相談 | | ○ | | | 大商 | |
| | ⑮ 人事労務相談 | | ○ | | | 堺商 | |
| (4)生産性向上と下請取引対策の強化 | ① 賃金引き上げを加点項目とした「ものづくり補助金事業」の推進/ものづくり補助金事業 | ○ 製造 | ○ | | | 中央会 | |
| | ② 生産性向上特別措置法に基づく先端設備等導入計画の認定 | ○ 製造 | | | | 堺市 | |
| | ③ 建設業者に対する下請取引適正化の周知・指導 | ○ 建設 | ○ | | | 整備局 | |
| | ④ しわ寄せ防止キャンペーン月間の実施(11月) | | ○ | | | 労働局 | |
| | ⑤ 業務改善助成金、働き方改革推進支援助成金による支援 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ⑥ 請負契約の適正化のための建設業者への立入検査の実施 | ○ 建設 | ○ | | | 整備局 | |
| | ⑦ 公正取引委員会への要請 | | ○ | | | 連合 | |
| (5)働き方改革の実施における労使関係の安定 | ① 労使関係セミナーの開催(9月、2月) | | ○ | ○ | | 中労委 | |
| | ② 大阪労使会議での意見交換 | | ○ | ○ | | 連合・関経連 | |
| | ③ 経済団体との意見交換 | | ○ | ○ | | 連合 | |

| | 計画事業(実施時期) | 主な対象 | | | | 主催 (共催を含む) | 連携先 (連携方法) | |
|---------------|---|----------|----------|----------|----------|---------------|---|--|
| | | 特定 業種 | 事業主 等 | 労働者 等 | 広く一 般 | | | |
| II 多様な人材の活躍促進 | | | | | | | | |
| (1)人材育成の推進 | ① 生産性向上人材育成支援センターの周知 | | ○ | | | 労働局 | | |
| | ② 府立高等職業技術専門校及び障害者職業能力開発校における職業訓練 | | ○ | ○ | | 府 | | |
| | ③ 民間教育訓練機関の活用による職業訓練 | | | ○ | | 府・労働局 | | |
| | ④ 各種講座・研修の実施 | | | ○ | | 大商 | | |
| (2)女性の活躍促進 | ① 女性活躍推進法の周知 | | ○ | | ○ | 労働局 | | |
| | ② 女性キャリア継続支援事業 | | ○ | | | 府 | | |
| | ③ 女性雇用促進等職場環境整備支援事業 | | ○ | | | 堺市 | | |
| | ④ 女性求職者等の採用・戦力化支援事業 | | ○ | | | 堺商 | 共催：高石・和泉・泉大津各商工会議所 協力：OSAKALしごとフィールド、堺マザーズハローワーク (周知協力) | |
| | ⑤ ガイドライン、事例集の更新・周知 | | ○ | | | 関経連 | | |
| | ⑥ 米国派遣プログラム | | ○ | ○ | | 関経連 | | |
| | ⑦ 関西D&ビジョンに基づく企業の取組支援 | | ○ | | | 関経連 | | |
| | ⑧ D&フォーラム開催による経済界の機運醸成 | | ○ | ○ | | 関経連 | | |
| | ⑨ D&推進部門情報交換会 | | ○ | ○ | | 関経連 | | |
| | ⑩ 営業女性活躍セミナー | | ○ | ○ | | 関経連 | | |
| | ⑪ 女性のエンパワーメント交流会 | | ○ | ○ | | 関経連 | | |
| | ⑫ 働く女性の交流会の開催 | | | ○ | | 大商 | | |
| | ⑬ 女性リーダー育成研修 | | | ○ | | 大商 | | |
| | ⑭ 女性活躍推進のためのフォーラム・セミナー等の開催 | | ○ | ○ | | 大商 | | |
| | ⑮ 近畿地方における建設産業における女性の定着促進に向けたアクションプログラム策定 | ○ 建設 | ○ | | | | 整備局 | |
| | ⑯ マッチング会 | | ○ | | | | 経産局 | |
| | ⑰ ダイバーシティ経営戦略セミナー | | ○ | | | | 堺市 | |
| | ⑱ 「男女いきいき」事業者登録・認証・表彰制度 | | ○ | | ○ | | 大阪府 | |
| | ⑲ アウトリーチ型企業啓発・支援事業 | | ○ | | | | 大阪市 | |
| | ⑳ 女性活躍推進企業の認証 | | ○ | | ○ | | 大阪市 | |
| | ㉑ 女性活躍推進情報発信事業 | | ○ | ○ | ○ | | 大阪市 | |
| | ㉒ さかいJOBステーション | | ○ | ○ | | | 堺市 | |
| | ㉓ 女性求職者のための合同企業説明会 | | ○ | ○ | | | 大阪市・府 | |
| | ㉔ 女性が採用され働き続けるための力(しごと力)セミナー | | | ○ | | | 府 | |
| | ㉕ 女性の就業等に関するワンストップ相談 | | | ○ | | | 府 | |
| | ㉖ しごと情報ひろばなど(就労支援窓口)による職業相談・職業紹介 | | | ○ | | | 大阪市 | |
| | ㉗ スキルアップサロン | | | ○ | | | 大阪市・府・労働局等 | |
| | ㉘ キャリアデザインセミナー | | | ○ | | | 大阪市 | |
| | ㉙ キャリアブランクのある女性や若年非労働力層の女性に対する就業支援 | | | ○ | | | 府 | |
| | ㉚ 女性へのワークルールの周知啓発 | | | ○ | | | 府 | |
| | ㉛ 男女雇用機会均等法等に基づく紛争解決援助 | | | ○ | | | 労働局 | |
| | ㉜ 電話相談・学習会の開催 | | | ○ | | | 連合 | |
| | ㉝ マザーズハローワーク、マザーズコーナーにおける仕事と子育ての両立を希望する方の就職支援 | | | ○ | | | 労働局 | |
| | ㉞ OSAKAしごとフィールドの働くママ応援コーナーにおける就業支援 | | | ○ | | | 府 | |

| | 計画事業(実施時期) | 主な対象 | | | | 主催 (共催を含む) | 連携先 (連携方法) |
|-------------|--|----------|----------|----------|----------|----------------|---------------------|
| | | 特定 業種 | 事業主 等 | 労働者 等 | 広く一 般 | | |
| (2)女性の活躍促進 | ⑤ 保育所等利用待機児童解消に向けた受入れ枠の拡大 | | | ○ | | 堺市 | |
| | ⑥ 託児サービス付き訓練の設定 | | | ○ | | 労働局・府 | |
| | ⑦ 不妊治療と職業生活の両立支援 | | ○ | ○ | | 労働局・府・大阪市・堺市 | |
| | ⑧ 女性リーダーを対象としたセミナー | | | ○ | | 連合 | |
| (3)若者の活躍促進 | ① 中堅・中小企業の人材確保支援 | | ○ | | | 府 | |
| | ② マッチング会 | | ○ | | | 経産局 | |
| | ③ ユースエール認定企業等を対象とした面接会や説明会の開催 | | ○ | ○ | | 労働局 | |
| | ④ 金融機関等と連携した合同企業説明会 | | ○ | ○ | | 府他 | |
| | ⑤ 合同企業説明会 | | ○ | ○ | | 大阪市 | |
| | ⑥ さかいJOBステーション | | ○ | ○ | | 堺市 | |
| | ⑦ 新卒応援ハローワーク、わかものハローワーク等における就職支援の実施 | | | ○ | | 労働局 | |
| | ⑧ OSAKAしごとフィールドにおける就業支援 | | | ○ | | 府・労働局 | |
| | ⑨ しごと情報ひろばなど(就労支援窓口)による職業相談・職業紹介 | | | ○ | | 大阪市 | |
| | ⑩ 若者の正社員化促進を図る訓練の設定 | | | ○ | | 労働局 | |
| | ⑪ 若者へのワークルールの周知啓発 | | | ○ | | 府・労働局 ・社労士会 | |
| | ⑫ キャリアデザインセミナー | | | ○ | | 大阪市 | |
| | ⑬ 新卒・若年者採用支援セミナー | | ○ | | | 大商 | |
| | ⑭ 大学等と企業との就職情報交換会 | | ○ | | | 大商 | |
| | ⑮ 大学への出前講座 | | | | ○ | 連合 | |
| (4)高齢者の活躍促進 | ① 高齢者雇用確保措置未実施企業への指導及び65歳から70歳までの就業確保措置を講じることを定めた改正高齢者雇用安定法の周知啓発(通年) | | ○ | | | 労働局 | |
| | ② 高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドラインの周知 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ③ 中小企業に対する高齢者雇用サポート事業 | | ○ | | | 大商 | 府 |
| | ④ 高齢者の継続雇用に関するセミナー | | ○ | | | 大商 | |
| | ⑤ シニア就職面接会(未定) | | ○ | ○ | | 労働局 | |
| | ⑥ シニア就業促進センターによるシニア向けマッチングイベント・相談会 | | ○ | ○ | | 府 | 大阪府高齢者就業機会確保地域連携協議会 |
| | ⑦ シニア就職面接会 | | ○ | ○ | | 堺市 | |
| | ⑧ 生涯現役支援窓口における就職支援(通年) | | | ○ | | 労働局 | |
| | ⑨ OSAKAしごとフィールドにおける就業支援 | | | ○ | | 府・労働局 | |
| | ⑩ しごと情報ひろばなど(就労支援窓口)による職業相談・職業紹介 | | | ○ | | 大阪市 | |
| | ⑪ キャリアデザインセミナー | | | ○ | | 大阪市 | |
| | ⑫ D&Iフォーラム開催による経済界の機運醸成 | | ○ | ○ | | 関経連 | |
| | ⑬ D&I推進部門情報交換会 | | ○ | ○ | | 関経連 | |

| | 計画事業(実施時期) | 主な対象 | | | | 主催 (共催を含む) | 連携先 (連携方法) |
|-----------------|---|----------|----------|----------|----------|----------------|---|
| | | 特定 業種 | 事業主 等 | 労働者 等 | 広く一 般 | | |
| (5)障がい者の活躍促進 | ① 法定雇用率未達成企業に対する達成指導 (集団指導)(9/12月) | | ○ | | | 労働局 | |
| | ② 大阪府障がい者雇用促進センターによる障がい者雇用の誘導・支援 | | ○ | | | 府 | |
| | ③ 精神・発達障がい者等職場定着支援事業(アドバンス研修・職場体験受入れマッチング支援) | | ○ | | | 府 | |
| | ④ 大阪府障がい者サポートカンパニー制度や企業顕彰による障がい者雇用の機運醸成、更なる拡大 | | ○ | | | 府 | |
| | ⑤ 精神・発達障害者しごとサポーター養成講座の実施(通年) | | ○ | | | 労働局 | |
| | ⑥ 障害者雇用貢献企業認定事業 | | ○ | | | 堺市 | |
| | ⑦ 障害者就職面接会(9月・2月) | | ○ | ○ | | 労働局 | |
| | ⑧ OSAKAしごとフィールドにおける就業支援 | | | ○ | | 府・労働局 | |
| | ⑨ しごと情報ひろばなど(就労支援窓口)による職業相談・職業紹介 | | | ○ | | 大阪市 | |
| | ⑩ 地域就労支援センターによる就労支援・職業紹介 | | | ○ | | 堺市 | |
| | ⑪ 働く障がい者相談キャンペーン | | | ○ | | 連合 | |
| | ⑫ 障がい者雇用フォーラム | | | ○ | | 連合 | |
| | ⑬ 障がい者雇用促進のためのセミナー | | ○ | | | 大商、府 | |
| | ⑭ D&I推進部門情報交換会 | | ○ | ○ | | 関経連 | |
| (6)外国人材受入れの環境整備 | ① 外国人雇用開発セミナー(実施時期未定) | | ○ | | | 労働局 | |
| | ② 外国人の日本語の理解力に配慮した技能講習対策の周知 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ③ 中堅・中小企業における外国人留学生の採用・定着支援 | | ○ | | | 府 | |
| | ④ 外国人材雇用支援事業 | | ○ | | | 堺市 | |
| | ⑤ マッチング会 | | ○ | | | 経産局 | |
| | ⑥ 建設分野における外国人材受け入れ新制度(特定技能)に関する周知 | ○ 建設 | ○ | | | 整備局 | ※大阪入管(制度説明講師派遣、 電話連絡) |
| | ⑦ 大阪府外国人介護人材適正受入れ推進連絡会議 | ○ 介護 | ○ | | | 府・ 労働局 | ※大阪入管(制度説明講師派遣、 電話連絡) |
| | ⑧ 外国人留学生企業説明会(6月) | | ○ | ○ | | 労働局 | |
| | ⑨ 外国人留学生企業説明会(秋季) | | ○ | ○ | | 労働局 | 経産局・関経連・大商 |
| | ⑩ 外国人留学生向けの就職セミナー | | | ○ | | 府・大学・ 経済団体等 | 大学コンソーシアム大阪 南大阪地域大学コンソーシアム (周知協力) |
| | ⑪ 外国人留学生採用支援セミナー | | ○ | | | 大商・府 | |
| | ⑫ 外国人労働相談 | | | ○ | | 連合 | |
| | ⑬ 技能実習法にかかる関西地区地域協議会への意見書提出 | | ○ | ○ | | 連合 | |
| | ⑭ D&Iフォーラム開催による経済界の機運醸成 | | ○ | ○ | | 関経連 | |
| | ⑮ D&I推進部門情報交換会 | | ○ | ○ | | 関経連 | |
| | ⑯ 外国人材活躍セミナー(特定技能制度の活用) | | ○ | | | 大商 | |
| (7)就職氷河期世代の就職促進 | ① 建設キャリアアップシステム普及に向けた説明会 | ○ 建設 | ○ | | | 整備局 | |
| | ② マッチング会 | | ○ | | | 経産局 | |
| | ③ 就職氷河期世代支援関係セミナーの開催 | | ○ | | | 労働局 関経連 | |
| | ④ 就職氷河期世代を対象とした面接会の開催 | | ○ | ○ | | 労働局 | |
| | ⑤ OSAKAしごとフィールドにおける就業支援 | | ○ | ○ | | 府・労働局 | |
| | ⑥ 府立高等職業技術専門校の一部科目における就職困難者を対象とした職業訓練 | | | ○ | | 府 | |
| | ⑦ 合同企業説明会 | | ○ | ○ | | 大阪市 | |
| | ⑧ キャリアデザインセミナー | | | ○ | | 大阪市 | |
| | ⑨ しごと情報ひろばなど(就労支援窓口)による職業相談・職業紹介 | | | ○ | | 大阪市 | |
| | ⑩ 企業への情報提供(機関誌等) | | ○ | | | 関経連 | |

| | 計画事業(実施時期) | 主な対象 | | | | 主催 (共催を含む) | 連携先 (連携方法) |
|---------------------------|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|--|---|
| | | 特定 業種 | 事業主 等 | 労働者 等 | 広く一 般 | | |
| Ⅲ 誰もが活躍しやすい職場環境の整備 | | | | | | | |
| (1) 多様で柔軟な働き方の実現 | ① 「ノー残業デー、ワーク・ライフ・バランス推進月間」における取組 | | | | ○ | 推進会議 | |
| | ② ワークライフバランス推進に向けたワークショップの開催 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ③ ワーク・ライフ・バランスの周知啓発 | | ○ | ○ | | 府 | |
| | ④ テレワークガイドライン及び関連情報の周知 | | ○ | ○ | | 労働局 | |
| | ⑤ 人材確保等支援助成金(テレワークコース)による支援 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ⑥ テレワークセミナーの開催 | | ○ | | | 近通局・府・大阪市、大商、労働局、近畿情報通信協議会、大阪 市域労働ネットワーク、大阪ガス | |
| | ⑦ テレワークサポートデスク | | ○ | | | 府 | |
| | ⑧ メンタルヘルス対策セミナー | | ○ | | | 堺商 | 共催：堺市、(一社)堺市医師会、堺地域産業保健センター(講師紹介・周知協力) 協力：堺雇用労働推進会議(堺市域労働ネットワーク)(周知協力) |
| | ⑨ 街頭行動により周知広報 | | | | ○ | 連合 | |
| | ⑩ 法制度・ガイドライン等の情報提供(講演会・機関誌) | | ○ | | | 関経連 | |
| | ⑪ D&I推進部門情報交換会 | | ○ | ○ | | 関経連 | |
| | ⑫ 転換期の働き方改革と労務管理セミナー | | ○ | | | 大商 | |
| | ⑬ ワークライフバランスをテーマにしたセミナー | | | ○ | | 連合 | |
| (2) 育児や介護と仕事の両立支援 | ① 育児・介護休業法の周知 | | ○ | ○ | | 労働局 | |
| | ② 両立支援等助成金による支援 | | ○ | | | 労働局 | |
| | ③ 両立スキルアップセミナー | | | ○ | | 大阪市 | |
| | ④ 計画的な保育所の整備(民間保育所等整備事業) | | | ○ | | 大阪市 | |
| | ⑤ OSAKAしごとフィールドの働くママ応援コーナーにおける就業支援 | | | ○ | | 府 | |
| | ⑥ 法改正に関する情報提供(講演会・機関誌等) | | ○ | | | 関経連 | |
| | ⑦ D&I推進部門情報交換会 | | ○ | ○ | | 関経連 | |
| | ⑧ 女性のエンパワーメント交流会 | | ○ | ○ | | 関経連 | |
| | ⑨ 育児・介護休業法に基づく紛争解決援助制度 | | | ○ | | 労働局 | |
| | ⑩ 改正育児・介護休業法周知のための学習会 | | | ○ | | 連合 | |

| | 計画事業(実施時期) | 主な対象 | | | | 主催 (共催を含む) | 連携先 (連携方法) |
|---------------|---|----------|----------|----------|----------|---|---------------|
| | | 特定 業種 | 事業主 等 | 労働者 等 | 広く一 般 | | |
| (3)治療と仕事の両立支援 | ① 治療と仕事の両立支援セミナーの開催 | | ○ | | | 労働局・大阪産業保健 総合支援センター | |
| | ② 「両立支援コーディネーター(養成)基礎研修」(未定) | | ○ | | | 産業保健総合支援セ ンター | |
| | ③ 治療と仕事の両立支援助成金(環境整備コース/制度活用 コース)及び両立支援コーディネーター養成基礎研修の周知 | | ○ | | | 労働局・産業保健総合 支援センター | |
| | ④ 治療と仕事の両立支援のためのガイドライン(企業・医療機関 連携マニュアルを含む)の周知 | | ○ | ○ | | 労働局 | |
| | ⑤ 大阪産業保健総合支援センターほか相談支援窓口の周知 | | | ○ | | 産業保健総合支援セ ンター | |
| | ⑥ 「大阪府地域両立支援推進チーム」を通じたチーム関係者の 連携 | | ○ | | | チーム構成機関 | |
| | ⑦ がん等長期にわたる治療等を受けながら就職を希望する方 に対する、がん診療連携拠点病院等と連携した就職支援 | | | ○ | | ハローワーク、産業保 健総合支援センター、 社労士会 | |
| | ⑧ 病院のがん相談センターを通じた労働者の就労継続支援 | | | ○ | | ハローワーク、大阪国 際がんセンター、産業 保健総合支援セン ター、社労士会 | |
| | ⑨ D&I推進部門情報交換会 | | ○ | ○ | | 関経連 | |
| | ⑩ 女性のエンパワメント交流会 | | ○ | ○ | | 関経連 | |
| (4)ハラスメント対策 | ① ハラスメント撲滅月間の実施(12月) | | | | ○ | 労働局 | |
| | ② 総合的ハラスメント防止対策の周知 | | ○ | ○ | | 労働局 | |
| | ③ 法改正に関する情報提供(機関誌等) | | ○ | | | 関経連 | |
| | ④ 労働関係法令の周知啓発 | | ○ | ○ | | 労働局・府 | |
| | ⑤ 労働相談の実施 | | ○ | ○ | | 労働局・府 | |
| | ⑥ 特別相談窓口の設置 | | | ○ | | 労働局 | |
| | ⑦ 労働施策総合推進法等に基づく紛争解決援助 | | | ○ | | 労働局 | |
| | ⑧ ハラスメント関連研修 | | | ○ | | 大商 | |
| | ⑨ 電話相談の実施 | | | ○ | | 連合 | |
| | ⑩ ハラスメント相談窓口担当者研修 | | | ○ | | 連合 | |

| | 計画事業(実施時期) | 主な対象 | | | | 主催 (共催を含む) | 連携先 (連携方法) |
|--|--|--------------------------------------|----------|----------|----------|-----------------|---------------------------------|
| | | 特定 業種 | 事業主 等 | 労働者 等 | 広く一 般 | | |
| IV 業種等の特性に応じた対策等 | | | | | | | |
| (1)人材不足等により特に労働環境の改善が求められる業種(「製造、運輸、建設、介護、医療関連業種」) | ① 建設業における働き方改革に関する各種制度・取組の説明 | ○ 建設 | ○ | | | 整備局 (労働局) | |
| | ② 建設工事における工事時期の平準化、週休2日制の取組の周知 | ○ 建設 | ○ | | | 整備局 | |
| | ③ 建設工事従事者の安全及び健康の確保の推進に関する法律(建設職人基本法)に基づく府県計画の策定のための近畿ブロック会議 | ○ 建設 | ○ | | | 整備局 (労働局) | |
| | ④ 建設業における社会保険加入推進のための会議の開催 | ○ 建設 | ○ | | | 整備局 | |
| | ⑤ 建設分野における外国人材受け入れ新制度(特定技能)に関する周知 | ○ 建設 | ○ | | | 整備局 | ※大阪入管(制度説明講師派遣、電話連絡) |
| | ⑥ 建設業者に対する下請取引適正化の周知 | ○ 建設 | ○ | | | 整備局 | |
| | ⑦ 建設キャリアアップシステムの周知 | ○ 建設 | ○ | ○ | | 整備局 | |
| | ⑧ 「建設業フォローアップ相談ダイヤル」、「駆け込みホットライン」における、建設業における下請事業者・技能者の相談受付 | ○ 建設 | ○ | ○ | | 整備局 | |
| | ⑨ 適正運賃の收受に向けた一般貨物自動車運送事業の荷主への要請 | ○ 運輸 | ○ | | | 運輸局・労働局 | |
| | ⑩ トラック輸送における取引環境・労働時間改善大阪地方協議会 | ○ 運輸 | ○ | ○ | | 運輸局・労働局・経産局・農政局 | |
| | ⑪ 働きやすい職場認証制度を活用したハローワークと連携した取り組み | ○ 運輸 | ○ | ○ | | 運輸局・労働局 | |
| | ⑫ 製造関連分野への職業意識啓発事業(バスツアー)の実施 | ○ 製造 | | ○ | | 労働局・府 | |
| | ⑬ 大阪府医療勤務環境改善支援センター会議 | ○ 医療 | ○ | | | 医療勤務環境改善支援センター | 労働局・府 |
| | ⑭ 介護ロボット導入・活用支援 | ○ 介護 | ○ | | | 府 | |
| | ⑮ 介護分野におけるICT導入支援 | ○ 介護 | ○ | | | 府 | |
| | ⑯ チームケア実践力向上推進 | ○ 介護 | ○ | | | 府 | |
| | ⑰ 大阪人材確保推進会議の実施 | ○ 製造・ 運輸・ 建設・ インバ ウンド | ○ | | | 府 | |
| | ⑱ 建設・製造・運輸・インバウンド関連分野の企業に対する人材採用力・職場定着力の向上支援 | ○ 製造・ 運輸・ 建設・ インバ ウンド | | | ○ | 府 | |
| | ⑲ 大阪府在籍型出向等支援協議会の設置開催 | | ○ | | | 労働局 | |
| V その他 | | | | | | | |
| (1)構成団体の取組の効果的な発信に向けた連携 | | | | | | | |
| その他 | ① 働き方の変革に関する事例・課題の収集と横展開 | | ○ | | | 関経連 | |
| | ② SDGsセミナー(経営改革・働き方改革) | | ○ | | | 堺商 | 共催:高石・和泉・泉大津各商工会議所(予定)(周知・集客協力) |