

平成27年度  
大阪労働局における重点対策  
事項に係る取組状況

# 資料目次

- (1) 労働基準の分野…………… (1～13頁)
- (2) 職業安定の分野…………… (14～20頁)
- (3) 需給調整事業の分野…………… (21～22頁)
- (4) 雇用均等の分野…………… (23～24頁)
- (5) 労働保険適用徴収の分野…………… (25頁)
- (6) 労働相談の充実の分野…………… (26頁)

## 過労死等防止対策の推進 (1 / 2)

### 長時間労働削減の徹底に向けた重点監督の実施

☆ 相当の時間外労働が認められる事業場等

時間外労働時間が **1か月 100時間** 超え (27年度～)



時間外労働時間が **1か月 80時間** 超え (28年度)

☆ 過労死等に係る労災請求が行われた事業場で過重労働が行われていると考えられるもの

### 過重労働解消キャンペーン

☆ 重点監督の実施 ⇒ 右表参照

☆ 全国一斉の電話相談

⇒ 11月7日実施。相談件数は全国488件、近畿111件

☆ 労使団体等への要請

⇒ 11月中旬に、関西経済連合会等の6団体に要請。

☆ 周知啓発

- ・ 過労死等防止対策推進シンポジウム(11月9日)
- ・ 過重労働解消のためのセミナー(11月17日,12月8日)
- ・ 働き方改革セミナー(7月9日,11月18日)

### 過重労働撲滅特別対策班(かとか)等による取組

☆ 法違反となる長時間労働、過重労働事案に最優先で取り組む

⇒ 8月に大手飲食店17店舗について労働基準法違反で書類送検。現在も、新たな事案を捜査中。

### 過重労働解消キャンペーン期間における重点監督実施状況

実施期間 平成27年11月1日～30日

|        | 大阪     | 全国      |
|--------|--------|---------|
| 監督実施件数 | 335 件  | 5,031 件 |
| 違反率    | 83.0 % | 73.9 %  |

| 主要事項での違反率       | 大阪     | 全国     |
|-----------------|--------|--------|
| 違法な時間外労働があったもの  | 46.9 % | 45.9 % |
| うち月100時間を超えるもの  | 9.6 %  | 15.9 % |
| 賃金不払残業があったもの    | 10.7 % | 10.1 % |
| 健康障害防止措置が未実施のもの | 16.4 % | 13.4 % |

## 過労死等防止対策の推進 (2 / 2)

### 働き方改革の推進

大阪労働局働き方改革推進本部」の推進状況

#### 大阪労働局働き方改革5つの推進プラン

##### プラン1 団体、リーディングカンパニーへの直接要請

地域のリーディングカンパニーを訪問、企業トップに直接要請書を手交、働き方改革に向けた取組を働きかけ  
⇒ 企業訪問記をHPに登載(12件)

##### プラン2 企業による働き方宣言の募集

地域のリーディングカンパニーのトップによる「働き方改革宣言」の募集  
⇒ 宣言内容をHPに登載(企業13件+堺市)

##### プラン3 長時間労働が懸念される企業への働き方改革に向けた啓発

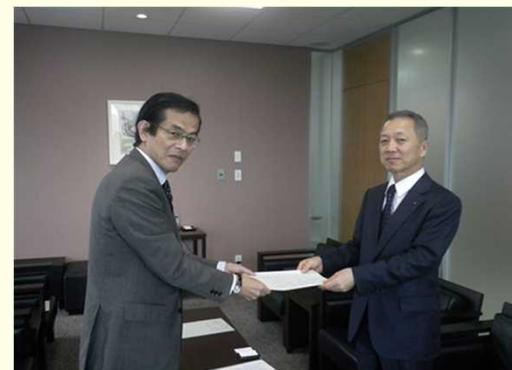
固定残業代採用企業、1か月80時間を超える時間外労働が可能となる36協定を締結している企業への「長時間労働抑制」  
⇒ リフレットの作成・配布による周知・啓発

##### プラン4 働き方改革セミナーの開催

「仕事と家庭の調和」、「女性の活躍推進」、「地域の特性を生かした魅力ある就業 機会の創出」、「メンタルヘルス対策」、「正社員化の促進」他を内容とするセミナー の開催 ⇒ 7月9日、11月18日の2回開催

##### プラン5 仕事と家庭の両立支援のための働き方改革の推進

次世代育成支援のための行動計画策定を通じた働き方の見直しについて、リーディングカンパニーなど企業への働きかけ ⇒ 要請書を手交



大阪労働局働き方改革推進本部 企業訪問

### 学生アルバイトの適正化

#### ● 大学生等に対するアルバイトに関する意識等調査結果 (平成27年8～9月厚生労働省実施)

労働条件の明示が行われていない 58.7%  
何らかの労働条件に関するトラブルがあった 48.2%  
アルバイトによる学業への支障についての意見もあった  
☆ 試験期間に休みをもらえなかった  
☆ シフトにより授業に出られなかった など

#### ● 取組事項

自主点検表や労働条件通知書の周知、利用促進  
関係団体への要請  
学生等に対する労働法周知

## 監督指導等

### (1) 監督指導件数の推移

|          | H25年  | H26年  | H27年  |
|----------|-------|-------|-------|
| 監督指導実施件数 | 6,531 | 5,999 | 6,258 |
| うち違反件数   | 4,370 | 4,552 | 4,693 |
| 違反率      | 66.9% | 75.9% | 75.0% |

### ●平成27年の主な違反事項・違反率

| 労働基準法  |       | 安全衛生法  |      |
|--------|-------|--------|------|
| 労働時間   | 29.1% | 定期健康診断 | 9.1% |
| 割増賃金   | 20.0% | 作業主任者  | 2.1% |
| 労働条件明示 | 16.7% | 定期自主検査 | 1.9% |
| 就業規則   | 11.7% | 安全管理体制 | 0.3% |

※ 労働者からの申告に基づき実施した監督(申告監督)及び是正状況を確認するために再び実施した監督(再監督)を除く

### 【賃金不払残業是正指導】

府内102企業が監督指導を受け

**割増賃金**

**合計 約10億円 を是正支払**

監督指導による賃金不払残業の是正結果  
(平成26年度)

|            | H24年度   | H25年度   | H26年度   |
|------------|---------|---------|---------|
| 事案件数       | 128     | 107     | 102     |
| 対象労働者(人)   | 13,592  | 9,410   | 6,153   |
| 是正支払金額(万円) | 131,089 | 123,564 | 104,553 |

※ 賃金不払残業是正指導事案のうち、1企業当たり100万円以上の支払があったものの件数

## 監督指導等

### (2) 申告監督件数の推移

|          | H25年  | H26年  | H27年  |
|----------|-------|-------|-------|
| 申告監督実施件数 | 2,691 | 2,311 | 2,205 |
| うち違反件数   | 1,941 | 1,703 | 1,529 |
| 違反率      | 72.1% | 73.7% | 69.3% |

### ●平成27年の主な違反事項・違反率

| 違反事項  | 違反率   |
|-------|-------|
| 賃金不払  | 40.0% |
| 割増賃金  | 17.1% |
| 解雇の予告 | 8.4%  |

### (3) 送検件数の推移

|        |           | H25年 | H26年 | H27年 |
|--------|-----------|------|------|------|
| 労基法等違反 | 定期賃金の不払   | 19   | 12   | 16   |
|        | 解雇        | 0    | 0    | 0    |
|        | 賃金不払残業    | 7    | 8    | 6    |
|        | 労働時間・休日等  | 4    | 4    | 18   |
|        | その他       | 2    | 10   | 9    |
|        | 計         | 32   | 34   | 49   |
| 安衛法違反  | 機械等危険防止   | 14   | 24   | 9    |
|        | 作業主任者の選任等 | 7    | 5    | 9    |
|        | 墜落等危険防止   | 11   | 7    | 4    |
|        | 労災かくし     | 6    | 5    | 7    |
|        | 就業制限      | 2    | 7    | 3    |
|        | その他       | 7    | 8    | 5    |
| 計      | 47        | 56   | 37   |      |
| 合計     |           | 79   | 90   | 86   |

平成25年・平成26年・平成27年 全国最多

# 【労働条件の確保・改善】

## 過重労働の解消のための働き方・休み方の改善の促進 (ワークショップによる取組)

### ワークショップとは

集団指導による行政からの一方的な講習等の手法ではなく、出席者が労働時間等の設定改善の取組事例を研究したりコンサルタントから助言を受けたりして問題解決方法の議論に参加できる研修会等の手法をいう。

**平成27年度中 9回開催予定**

**(平成28年1月末日現在 8回開催)**

※イメージとしては、体験・参加型の講習会。

### ワークショップの流れ

- 1 対象事業場の選定 (1回当たり10～30事業場)
- 2 対象事業場に対する参加勧奨 (労使が一体となって参加)
- 3 ワークショップの開催
  - (1) 過重労働対策の基礎部分や働き方・休み方改善指標を説明後、2～3のグループに分かれ、長時間労働の抑制等の取組状況や問題点、今後の対策等について討議を行う。  
(他社の取組事例集等の資料、自主点検結果の活用)
  - (2) アクションプランシートの作成、提出  
(参加1ヶ月後目途に提出)
  - (3) 改善レポートの提出  
(アクションプラン作成後3カ月後目途)
- 4 改善状況の確認とフォローアップとしてのコンサルタント、好事例取組の情報収集

### 『大阪版 7つの好事例集!』の作成

ワークショップに参加した事業場において、

- ・ 所定外労働時間の短縮
- ・ 年次有給休暇の取得促進
- ・ ワーク・ライフ・バランスの推進

に取り組んだもののうち、その内容が顕著な事例をとりまとめ、大阪労働局のホームページに掲載し、好事例として紹介。

#### 取組事例1：所定外労働の削減

獣医業 (労働者20名)

#### 取組内容

- ・ 看護師のスキルアップを図ることにより、獣医師の負担を軽減し、獣医師が専門業務に専念できる環境を整備。

#### 成果

- ・ 月平均時間外労働が60～70時間あったものが、8時間程度まで削減、業務効率が改善し、獣医師の長期休暇取得にもつながった。

#### 取組事例2：ワーク・ライフ・バランスの推進

訪問介護業 (労働者13名)

#### 取組内容

- ・ 朝型勤務・計画的年次有給休暇制度の導入により、時間外労働の削減、年次有給休暇の取得率向上。

#### 成果

- ・ 平成23年度 → 平成26年度  
月平均時間外労働時間 21.6時間/月 → 1.6時間/月  
年次有給休暇取得率 25.6% → 28.8%

# 【労働者の安全と健康確保】

労働基準の分野

## 平成27年死亡労働災害発生状況（対前年比較） 平成28年1月末日現在（速報値）

| 業種      | 死亡者数 | 構成比(%) | 前年同期 |        | 前年同期比較 |        |
|---------|------|--------|------|--------|--------|--------|
|         |      |        | 死亡者数 | 構成比(%) | 増減数    | 増減比(%) |
|         |      |        | 全産業  | 46     | 100.0  | 49     |
| 製造業     | 12   | 26.1   | 10   | 20.4   | 2      | 20.0   |
| 鉱業      | 1    | 2.2    |      |        | 1      |        |
| 建設業     | 13   | 28.3   | 14   | 28.6   | -1     | -7.1   |
| 交通運輸業   | 1    | 2.2    | 2    | 4.1    | -1     | -50.0  |
| 陸上貨物運送業 | 7    | 15.2   | 9    | 18.4   | -2     | -22.2  |
| 港湾荷役業   |      |        |      |        |        |        |
| 林業      |      |        |      |        |        |        |
| 商業      | 5    | 10.9   | 6    | 12.2   | -1     | -16.7  |
| その他の事業  | 7    | 15.2   | 8    | 16.3   | -1     | -12.5  |

平成27年業種別、事故の型別死亡災害受理状況（速報値）

| 平成27年   | 墜落<br>転落 | 転倒 | 激突 | 飛来<br>落下 | 崩壊<br>倒壊 | 激突<br>され | はさまれ<br>巻込まれ | 切れ<br>こすれ | 踏み<br>抜き | おぼれ | 高温低温<br>物と接触 | 有害物等<br>との接触 | 感電 | 爆発 | 破裂 | 火災 | 平成28年1月31日現在 |               | 分類<br>不能 | 合計 | 前年<br>同期 |    |
|---------|----------|----|----|----------|----------|----------|--------------|-----------|----------|-----|--------------|--------------|----|----|----|----|--------------|---------------|----------|----|----------|----|
|         |          |    |    |          |          |          |              |           |          |     |              |              |    |    |    |    | 交通事故<br>(運送) | 交通事故<br>(その他) |          |    |          |    |
| 製造業     | 3        |    |    |          |          | 1        | 5            |           |          |     | 2            |              |    |    |    | 1  |              |               |          | 12 | 10       |    |
| 食料品     |          |    |    |          |          |          | 1            |           |          |     | 1            |              |    |    |    |    |              |               |          | 2  | 1        |    |
| 繊維・繊維製品 |          |    |    |          |          |          |              |           |          |     |              |              |    |    |    |    |              |               |          | 1  |          |    |
| 木材・木製品  |          |    |    |          |          |          |              |           |          |     |              |              |    |    |    |    | 1            |               |          | 1  |          |    |
| パルプ・化学  |          |    |    |          |          |          |              |           |          |     | 1            |              |    |    |    |    |              |               |          | 1  | 2        |    |
| 鉄鋼・金属製品 |          |    |    |          |          | 1        | 4            |           |          |     |              |              |    |    |    |    |              |               |          | 5  | 5        |    |
| 一般機械器具  | 1        |    |    |          |          |          |              |           |          |     |              |              |    |    |    |    |              |               |          | 1  | 1        |    |
| 電気機械器具  |          |    |    |          |          |          |              |           |          |     |              |              |    |    |    |    |              |               |          |    |          |    |
| 輸送用機械器具 |          |    |    |          |          |          |              |           |          |     |              |              |    |    |    |    |              |               |          |    |          |    |
| その他の製造業 | 2        |    |    |          |          |          |              |           |          |     |              |              |    |    |    |    |              |               |          | 2  | 1        |    |
| 鉱業      |          |    |    |          |          |          | 1            |           |          |     |              |              |    |    |    |    |              |               |          | 1  |          |    |
| 建設業     | 8        |    |    |          | 2        |          |              |           |          |     | 2            |              |    |    |    |    |              |               |          | 1  | 13       | 14 |
| 交通運輸業   |          |    |    |          |          |          |              |           |          |     |              |              |    |    |    |    |              | 1             |          | 1  | 2        |    |
| 陸上貨物運送業 |          |    |    | 1        |          |          | 1            |           |          |     |              |              |    |    |    |    |              | 5             |          | 7  | 9        |    |
| 港湾荷役業   |          |    |    |          |          |          |              |           |          |     |              |              |    |    |    |    |              |               |          |    |          |    |
| 林業      |          |    |    |          |          |          |              |           |          |     |              |              |    |    |    |    |              |               |          |    |          |    |
| 商業      | 1        | 1  | 1  |          | 1        | 1        |              |           |          |     |              |              |    |    |    |    |              |               |          |    | 5        | 6  |
| その他の事業  | 1        | 1  |    | 1        |          |          |              |           | 1        |     |              |              |    |    |    |    | 2            |               |          | 1  | 7        | 8  |
| 合計      | 13       | 2  | 1  | 2        | 3        | 2        | 7            |           |          | 1   | 4            |              |    |    |    | 1  | 8            |               | 1        | 46 | 49       |    |
| 前年同期    | 13       |    |    | 2        | 1        | 6        | 6            |           |          | 2   | 2            |              | 1  | 1  |    |    | 12           |               | 2        | 1  | 49       |    |

平成27年業種別、起因物別死亡災害受理状況（速報値）

| 平成27年   | 原<br>動機 | 動力<br>伝導<br>機構 | 木材<br>加工用<br>機械 | 建設<br>機械等 | 金属<br>加工用<br>機械 | 一般<br>動力<br>機械 | 動力<br>クレーン等 | 動力<br>運搬<br>機 | 乗物 | 圧力<br>容器 | 化学設<br>備 | 溶接<br>装置 | 炉<br>窯等 | 電気<br>設備 | 人力<br>機械<br>工具 | 用具 | その他<br>の装置<br>設備 | 建設物<br>構築物<br>構築物 | 危険<br>有害物等 | 材料 | 荷<br>等 | 環境<br>等 | その他の<br>起因物 | 起因<br>物なし | 分類<br>不能 | 合計 | 前年<br>同期 |     |
|---------|---------|----------------|-----------------|-----------|-----------------|----------------|-------------|---------------|----|----------|----------|----------|---------|----------|----------------|----|------------------|-------------------|------------|----|--------|---------|-------------|-----------|----------|----|----------|-----|
|         |         |                |                 |           |                 |                |             |               |    |          |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        |         |             |           |          |    |          | 製造業 |
| 食料品     |         |                |                 |           |                 | 1              |             |               |    |          |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        |         |             |           |          |    | 2        | 1   |
| 繊維・繊維製品 |         |                |                 |           |                 |                |             |               |    |          |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    | 1      |         |             |           |          |    | 1        |     |
| 木材・木製品  |         |                |                 |           |                 |                |             |               |    |          |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        |         |             |           |          |    | 1        |     |
| パルプ・化学  |         |                |                 |           |                 |                |             |               |    |          |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        |         |             | 1         |          |    | 1        | 2   |
| 鉄鋼・金属製品 |         |                |                 | 1         | 1               |                |             |               |    |          |          |          | 1       |          |                |    |                  | 1                 |            |    |        | 1       |             |           |          |    | 5        | 5   |
| 一般機械器具  |         |                |                 |           |                 |                |             |               |    |          |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        | 1       |             |           |          |    | 1        | 1   |
| 電気機械器具  |         |                |                 |           |                 |                |             |               |    |          |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        |         |             |           |          |    | 1        | 1   |
| 輸送用機械器具 |         |                |                 |           |                 |                |             |               |    |          |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        |         |             |           |          |    |          |     |
| その他の製造業 |         |                |                 |           |                 |                |             |               |    |          |          |          |         |          |                |    |                  | 2                 |            |    |        |         |             |           |          |    | 2        | 1   |
| 鉱業      |         |                |                 |           |                 |                | 1           |               |    |          |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        |         |             |           |          |    | 1        |     |
| 建設業     |         |                |                 |           |                 |                |             |               |    | 1        |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        |         |             | 2         |          |    | 13       | 14  |
| 交通運輸業   |         |                |                 |           |                 |                |             |               |    |          |          | 1        |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        |         |             |           |          |    | 1        | 2   |
| 陸上貨物運送業 |         |                |                 |           |                 |                | 1           | 4             | 1  |          |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        |         |             |           |          |    | 7        | 9   |
| 港湾荷役業   |         |                |                 |           |                 |                |             |               |    |          |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        |         |             |           |          |    |          |     |
| 林業      |         |                |                 |           |                 |                |             |               |    |          |          |          |         |          |                |    |                  |                   |            |    |        |         |             |           |          |    |          |     |
| 商業      |         |                |                 | 1         |                 |                |             | 2             |    |          |          |          |         |          |                |    | 1                |                   |            |    |        |         |             |           |          |    | 5        | 6   |
| その他の事業  |         |                |                 |           |                 |                | 1           | 2             | 2  |          |          |          |         |          |                |    |                  | 1                 |            |    |        |         |             |           |          |    | 7        | 8   |
| 合計      |         |                |                 | 1         | 1               | 1              | 3           | 9             | 4  | 1        |          | 1        |         |          |                |    | 1                | 2                 | 13         | 2  | 2      | 4       |             | 1         |          | 46 | 49       |     |
| 前年同期    |         | 1              |                 | 2         | 1               | 1              | 1           | 15            | 7  |          |          |          | 1       | 1        |                | 1  | 1                | 9                 | 2          |    | 1      | 2       | 1           | 2         |          | 49 |          |     |

## 平成27年死傷労働災害発生状況（重点対象業種）

|               |              | 平成28年1月末日までの受理分 |               |              |               |               |             |               |
|---------------|--------------|-----------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-------------|---------------|
| 業種            | 平成27年        |                 |               | 前年同期         |               |               | 対前年同期比較     |               |
|               | 死傷者数         | 構成比             |               | 死傷者数         | 構成比           |               | 増減数         | 増減比           |
|               |              | 総計比             | 小計比           |              | 総計比           | 小計比           |             |               |
| 食料品製造         | 345          | 4.5%            | 19.6%         | 283          | 3.7%          | 15.7%         | 62          | 21.9%         |
| 金属製品          | 474          | 6.2%            | 27.0%         | 540          | 7.0%          | 29.9%         | -66         | -12.2%        |
| <b>製造業計</b>   | <b>1,757</b> | <b>23.2%</b>    | <b>100.0%</b> | <b>1,804</b> | <b>23.5%</b>  | <b>100.0%</b> | <b>-47</b>  | <b>-2.6%</b>  |
| <b>建設業計</b>   | <b>694</b>   | <b>9.1%</b>     | <b>100.0%</b> | <b>803</b>   | <b>10.5%</b>  | <b>100.0%</b> | <b>-109</b> | <b>-13.6%</b> |
| <b>運輸交通業計</b> | <b>1,269</b> | <b>16.7%</b>    | <b>100.0%</b> | <b>1,224</b> | <b>16.0%</b>  | <b>100.0%</b> | <b>45</b>   | <b>3.7%</b>   |
| <b>貨物取扱業計</b> | <b>159</b>   | <b>2.1%</b>     | <b>100.0%</b> | <b>152</b>   | <b>2.0%</b>   | <b>100.0%</b> | <b>7</b>    | <b>4.6%</b>   |
| 商業            | 1,097        | 14.5%           | 29.9%         | 1,166        | 15.2%         | 31.9%         | -69         | -5.9%         |
| 小売業           | 777          | 10.2%           | 21.2%         | 833          | 10.9%         | 22.8%         | -56         | -6.7%         |
| 保健衛生業         | 715          | 9.4%            | 19.5%         | 665          | 8.7%          | 18.2%         | 50          | 7.5%          |
| 社会福祉施設        | 480          | 6.3%            | 13.1%         | 436          | 5.7%          | 11.9%         | 44          | 10.1%         |
| 接客娯楽業         | 508          | 6.7%            | 13.8%         | 506          | 6.6%          | 13.8%         | 2           | 0.4%          |
| 飲食店           | 373          | 4.9%            | 10.2%         | 366          | 4.8%          | 10.0%         | 7           | 1.9%          |
| <b>三次産業計</b>  | <b>3,673</b> | <b>48.4%</b>    | <b>100.0%</b> | <b>3,657</b> | <b>47.7%</b>  | <b>100.0%</b> | <b>16</b>   | <b>0.4%</b>   |
| <b>合計</b>     | <b>7,585</b> | <b>100.0%</b>   |               | <b>7,669</b> | <b>100.0%</b> |               | <b>-84</b>  | <b>-1.1%</b>  |

労働者死傷病報告による。

## 労働災害の減少を図るための対策

### ・大阪労働局労働災害防止推進計画

数値目標：①平成24年と比較して、平成29年までに労働災害による死亡者の数を12%以上減少させる。

②平成24年と比較して、平成29年までに休業4日以上労働災害による死傷者の数を14%以上減少させる。

\*平成27年の年間目標：①死亡 平成26年の人数以下（53人以下） ②死傷 平成26年に比べ3.9%以上減少（7,820人以下）

平成27年死亡災害：46人（平成28年1月末現在、前年同期比3人減、6.1%減）

平成27年休業4日以上死傷災害：7,585人（平成28年1月末現在、前年同期比84人減、1.1%減）

### ・労働災害増加等業種に対する取組

#### ・小売業

労働災害発生店舗等に個別指導を実施。大規模商業施設管理企業・各店舗などの担当責任者の集団指導を実施。

#### ・社会福祉施設

大阪府・府内市町村と連携を密にし、集団指導を実施。業界団体等に労働災害防止に係る要請等を実施。

#### ・飲食店

労働災害発生店舗の本社機構等に個別指導を実施。業界団体への集団指導を実施。

#### ・陸上貨物運送事業

陸災防大阪府支部と連携し、陸上貨物運送事業者に荷役作業における災害防止及び交通労働災害防止等の講習会を実施。荷主等に荷役作業における安全確保に係る理解・協力の啓発・指導等を実施。

### ・重篤災害発生懸念業種に対する取組

#### ・建設業

建設業での墜落・転落災害を防止するため「命綱GO活動」（いのちつなごうかつどう）を展開。全国安全週間準備期間の6月に、局長による建設現場パトロールを実施。12月に年末建設現場パトロール及び一斉監督を実施。

#### ・製造業

労働災害防止が増加している食料品製造業の業界団体等に労働災害防止に係る要請等を実施。

## ゼロ災・大阪「安全見える化運動」の展開

### ・事例集

監督署・災防団体による収集事例 約800、協力いただいた事業場 260  
84の好事例を1冊にまとめた「安全の見える化」事例集を普及促進

### ・パネル展示

「安全の見える化」事例パネルを大阪中央労働総合庁舎の1階で常設展示  
全国建設業労働災害防止大会において、新たに収集した建設業の30の好事例をパネル展示

### ・転倒災害防止対策事例集〈第三次産業〉

小売業・社会福祉施設・飲食店で発生した転倒災害について、「安全の見える化」などの対策  
を具体的に示した事例集を作成・普及促進

### ・命綱GO活動（いのちつなごうかつどう）

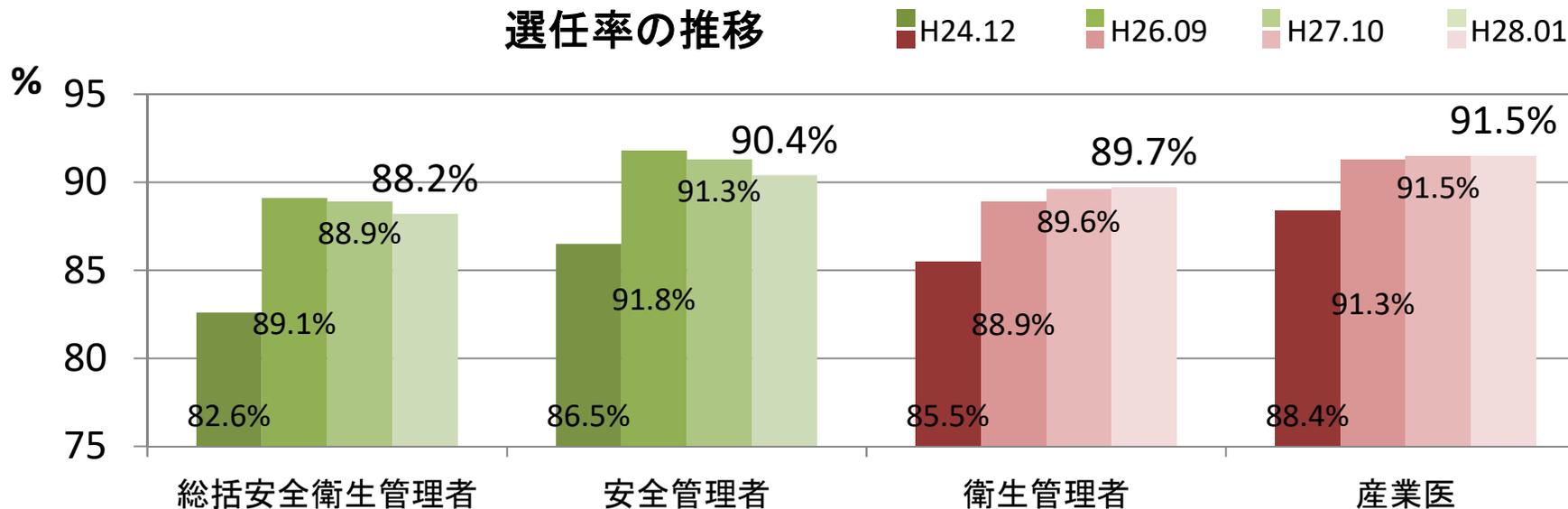
建設業での墜落・転落災害の防止を図るため、安全帯の使用・点検を柱とした「命綱GO活動」  
をゼロ災・大阪「安全見える化運動」の一環として展開

### ・ロゴマーク

「ゼロ災・〇〇（府県）」のロゴマークを近畿ブロック各労働局で共有し、連携した労働災害  
防止対策

## 衛生管理者及び産業医の選任

### 選任率の推移



## 第一種衛生管理者の選任

|          | 要選任事業場数 | 選任事業場数 | 選任率   | 未選任事業場数 |
|----------|---------|--------|-------|---------|
| 平成24年12月 | 4,496   | 3,904  | 86.8% | 592     |
| 平成26年09月 | 4,396   | 4,004  | 91.1% | 392     |
| 平成27年10月 | 4,517   | 4,112  | 91.0% | 405     |
| 平成28年01月 | 4,540   | 4,138  | 91.1% | 402     |

※事業場数には統計上の理由により、第二種衛生管理者の選任も可である「社会福祉施設」及び「と畜業」が含まれる。

# 【法改正に係る対応】

## ストレスチェック制度

- ◆ 常時使用する労働者に対して、医師、保健師等による心理的な負担の程度を把握するための検査（ストレスチェック）を実施することが事業者の義務となりました。（労働者数50人未満の事業場は当分の間努力義務）

- ◆ 施行日：平成27年12月1日

- ストレスチェック制度の周知のため、昨年9月から11月にかけて、府内各所で33回の説明会（**ストレスチェック制度セミナー**）を実施しました。

- 総参加者：3,500人

- 平成27年10月1日に実施した“大阪・職場の健康づくりフォーラム”において「**産業医から見るストレスチェック**」と題した特別講演を行いました。

- 厚生労働省委託事業による説明会（2回）に講師派遣を行いました。

- 大阪府との連携による説明会（3回）に講師派遣を行いました。

- その他、各種団体からの依頼により、ストレスチェック制度についての説明を行いました。

### ■ 平成28年度の予定

- ・ 実施期限となる平成28年11月30日を見据え、適切な時期に、改めて複数回の説明会を実施します。
- ・ 平成28年12月以降、結果報告書の未提出事業場に対し、文書指導（督促）等を行います。

## 化学物質のリスクアセスメント

- ◆ 一定の危険性・有害性が確認されている化学物質（640物質）に対する危険性又は有害性等の調査（**リスクアセスメント**）の実施が事業者の**義務**となります。（現行は努力義務）

- ◆ 施行日：平成28年6月1日（経過措置はない）

- 化学物質のリスクアセスメントの周知のため、平成28年1月18日、19日、25日にそれぞれ100人規模の説明会（**化学物質のリスクアセスメントセミナー**）を実施しました。

- 厚生労働省委託事業によるリスクアセスメントセミナーも昨年8月と10月に開催されました。



### ■ 平成28年度の予定

- ・ 化学物質を取り扱う事業場は相当数に及ぶため、施行後においても逐次説明会を開催し、リスクアセスメントの確実な実施に努めます。
- ・ 化学物質の製造者等に対し、リスクアセスメントの実施に不可欠なラベル表示やSDSの確実な交付を指導します。

# 【最低賃金制度の適切な運営】

## 大阪府の最低賃金一覧

| 最低賃金                                                                         | 時間額         | 発効年月日       |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| 大阪府最低賃金                                                                      | <b>858円</b> | 平成27年10月1日  |
| 塗料製造業                                                                        | <b>894円</b> | 平成27年11月7日  |
| はん用機械器具製造業、生産用機械器具製造業、業務用機械器具製造業、暖房・調理等装置、配管工事用附属品、金属線製品製造業、船舶製造・修理業、船用機関製造業 | <b>877円</b> | 平成27年11月18日 |
| 電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業                                            | <b>860円</b> | 平成27年11月30日 |
| 鉄鋼業                                                                          | <b>890円</b> | 平成27年11月12日 |
| 自動車・同附属品製造業                                                                  | <b>875円</b> | 平成27年11月30日 |
| 非鉄金属・同合金圧延業、電線・ケーブル製造業                                                       | <b>860円</b> | 平成27年11月30日 |
| 自動車小売業                                                                       | <b>865円</b> | 平成27年11月30日 |

※ 各種商品小売業最低賃金は平成26年9月28日をもって廃止されました。

## 最低賃金広報実績

|             | 23年度 | 24年度 | 25年度 | 26年度 | 27年度 |
|-------------|------|------|------|------|------|
| 市町村広報誌に掲載   | ○    | ○    | ○    | ○    | ○    |
| 労使団体等機関誌に掲載 | ○    | ○    | ○    | ○    | ○    |
| 市町村HPに掲載    | ○    | ○    | ○    | ○    | ○    |
| 電光掲示板に掲示    |      | ○    | ○    | ○    | ○    |
| ケーブルテレビで放映  |      |      | ○    | ○    | ○    |

## 最低賃金ワンストップ無料相談



**最低賃金ワン・ストップ無料相談とは？**

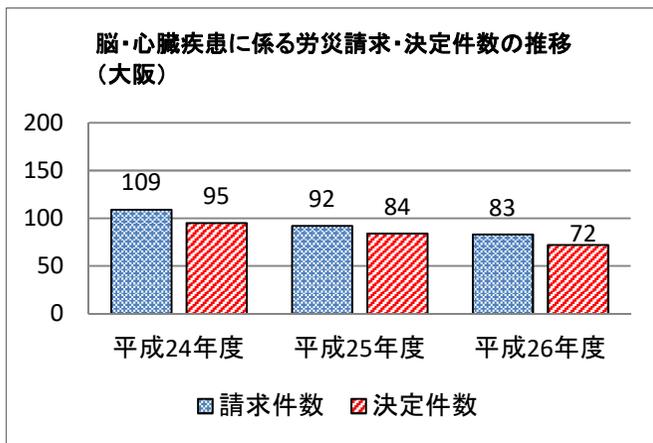
最低賃金の引上げの影響が大きい中小企業事業主の皆さまを支援する事業です。

賃金引上げを行うには、生産方法や販売方法を改善して売上げを伸ばすとともに、賃金・労働時間制度、安全衛生管理などの見直しも必要になることがあります。

こういった中小企業事業主が抱えるさまざまな経営、労務管理の課題を明らかにし、問題解決を支援するため、ワン・ストップで無料相談に応じる「最低賃金総合相談支援センター」を全国に設けています。

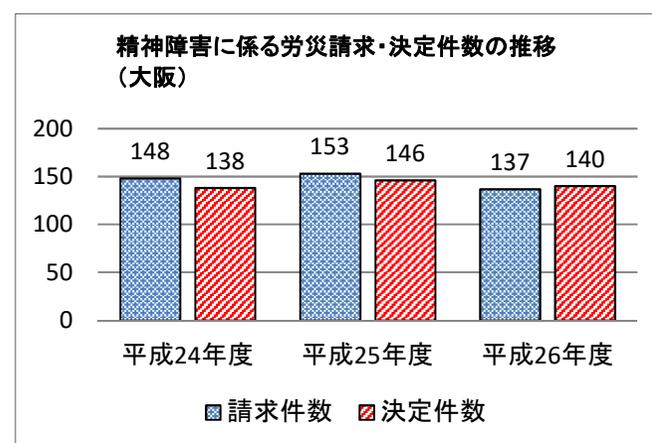
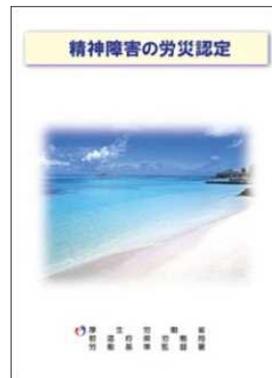
## 脳・心臓疾患の労災補償状況

| 区分   |    | 全国    |       |       | 大阪    |       |       |
|------|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|      |    | H24年度 | H25年度 | H26年度 | H24年度 | H25年度 | H26年度 |
| 件数全体 | 請求 | 842   | 784   | 763   | 109   | 92    | 83    |
|      | 決定 | 741   | 683   | 637   | 95    | 84    | 72    |
| うち死亡 | 請求 | 285   | 283   | 242   | 33    | 31    | 15    |
|      | 決定 | 272   | 290   | 245   | 26    | 37    | 17    |



## 精神障害の労災補償状況

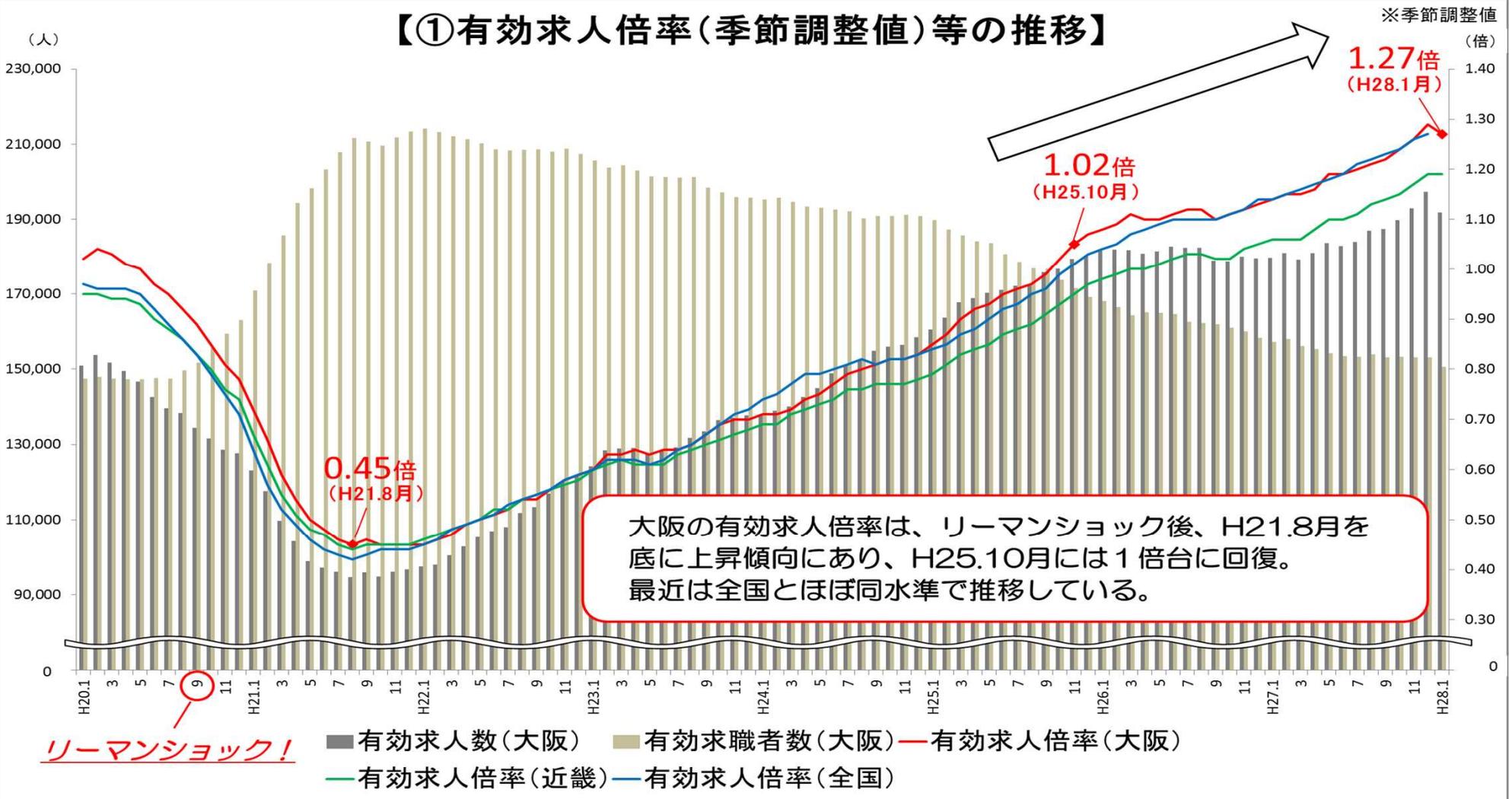
| 区分       |    | 全国    |       |       | 大阪    |       |       |
|----------|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|          |    | H24年度 | H25年度 | H26年度 | H24年度 | H25年度 | H26年度 |
| 件数全体     | 請求 | 1,257 | 1,409 | 1456  | 148   | 153   | 137   |
|          | 決定 | 1,217 | 1,193 | 1307  | 138   | 146   | 140   |
| 死亡(自殺含む) | 請求 | 169   | 177   | 213   | 15    | 27    | 8     |
|          | 決定 | 203   | 157   | 210   | 15    | 20    | 19    |



【1. 雇用失業情勢を踏まえた職業紹介業務の推進】

【大阪の雇用・失業情勢】

【①有効求人倍率(季節調整値)等の推移】

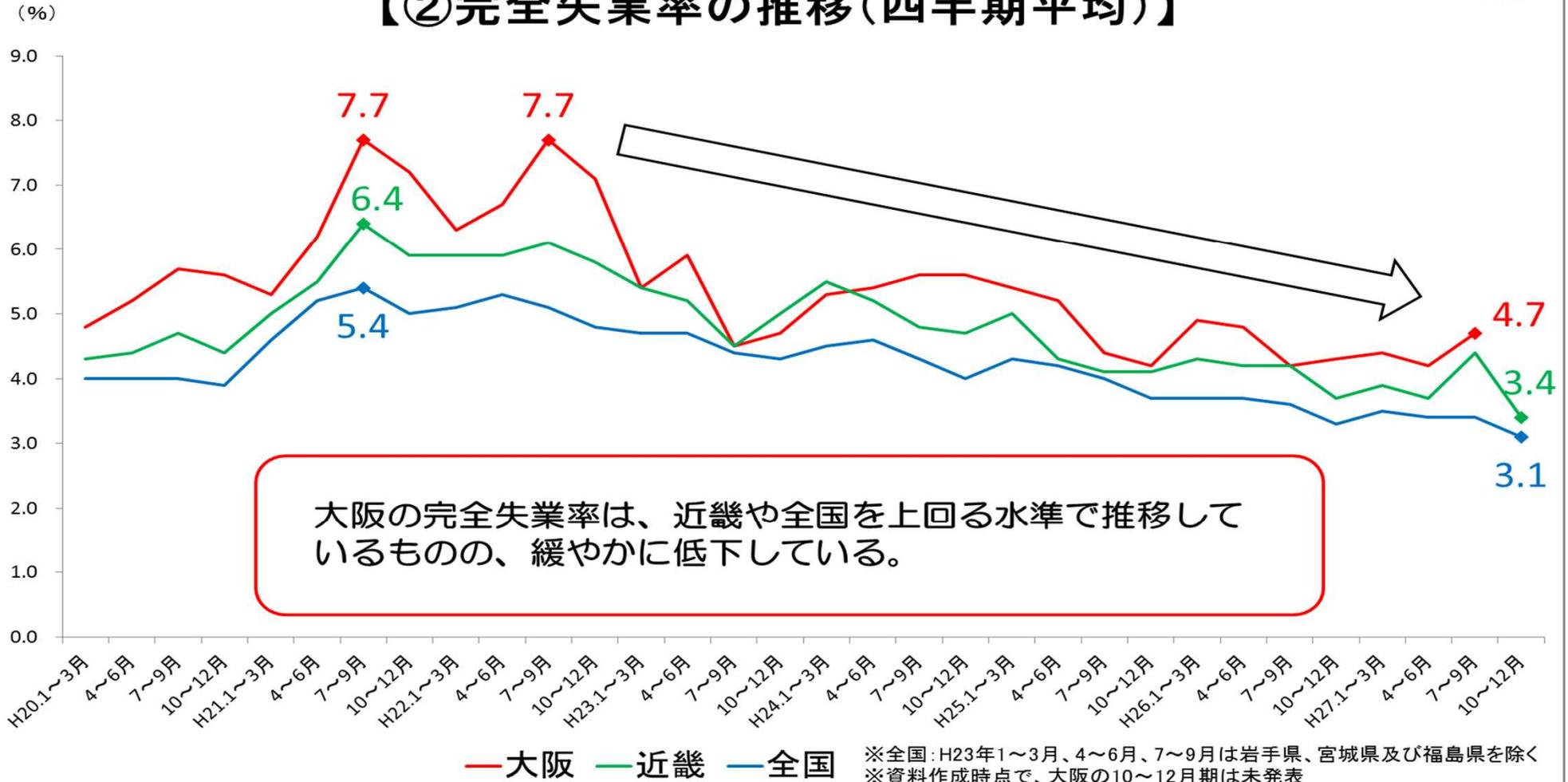


【1. 雇用失業情勢を踏まえた職業紹介業務の推進】

【大阪の雇用・失業情勢】

【②完全失業率の推移(四半期平均)】

※原数値



# 【1. 雇用失業情勢を踏まえた職業紹介業務の推進】

## 【正社員就職に向けた取組】

### ○ 大阪労働局正社員転換・待遇改善実現本部(H27.10)

- ① 正社員転換・待遇改善キャンペーン(H27.10～12)
- ② 不本意非正規対策・学卒正社員就職実現キャンペーン(H28.1～3)
- ③ 地域プラン(地域計画)の策定

**【地域プラン(地域計画)】**  
 今後5年間(H28.4～H33.3)における非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善に係る具体的な施策や数値目標を策定

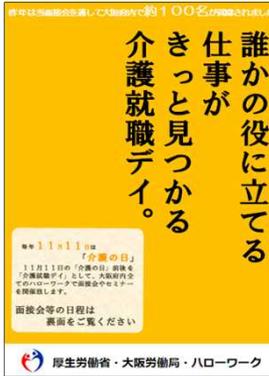
**【不本意非正規の状況】**

|            | 人数(万人)     | 割合(%)       |
|------------|------------|-------------|
| <b>全 体</b> | <b>331</b> | <b>18.1</b> |
| 15～24歳     | 33         | 15.1        |
| 25～34歳     | 80         | 28.4        |
| 35～44歳     | 70         | 18.7        |
| 45～54歳     | 65         | 18.3        |
| 55～64歳     | 66         | 16.9        |
| 65歳以上      | 19         | 8.8         |

(資料出所) 「労働力調査(詳細集計)」(平成26年度平均)  
 ※不本意非正規: 現職の雇用形態(非正規雇用) についての主な理由が「正規の職員・従業員の仕事がないから」と回答した者

### ○ 人手不足分野における正社員就職に向けた取組み

－ 介護分野 －



【介護就職デー】  
 H27.11.11前後2週間  
 全ハローワークで実施  
 就職者数: 80名

－ 保育分野 －



【大阪市内保育士就職面接会】  
 H28.1.31(日)  
 労働局・市内ハローワーク共催  
 参加者数: 78名

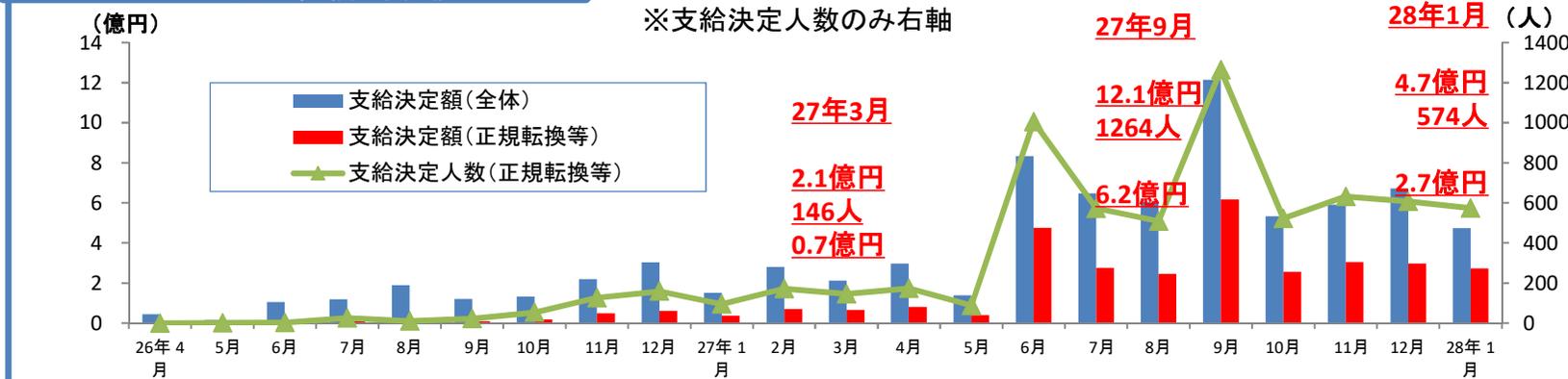
－ 建設分野 －



【建設人材確保に向けた取組】  
 ・啓発リーフレットの作成  
 ・建通新聞社とコラボした『建設業で働こう!』ハンドブックの作成  
 ・就職面接会の開催(H28.3.11)

## ○ キャリアアップ助成金

### ○ キャリアアップ助成金実績 単月値



○ キャリアアップ計画  
 認定事業所数  
 ※平成26年度  
 5, 175社(全国一)

○ 正規雇用等転換数  
 (平成28年1月末まで)  
 6, 763人

# 【2. 地方自治体との連携による就職支援】

## 【雇用対策協定の取組】

<高槻市との取組> **北摂地域初！** 市と国が一体となって**子育て女性等を支援！！**

平成28年2月17日 **高槻市**と「**高槻市雇用対策協定**」締結！

- 【内容】・**子育て女性**を中心とした就職支援を必要とする方等の就職促進及び市内企業等での活躍推進を実施。  
 ・今回の協定締結を機会に、**高槻市にマザーズコーナーを新たに開設**。また併せて、**高槻市とハローワーク茨木が共同運営する高槻市地域職業相談室「ワークサポートたかつき」**をリニューアル。

◆託児付きオープニングセミナー開催

- ・平成28年2月22日 **ワークライフバランスセミナー**
- ・平成28年2月25日 **面接メイクアップ&ヘアセミナー**
- ・平成28年2月29日 **アングーマネジメントセミナー**

JR高槻駅前の  
利便性の高い場所に  
マザーズコーナー開設

マザーズハローワーク  
シンボルマーク



締結式の様子



オープンセレモニーの様子

～その他の地方自治体との締結状況～

<堺市との取組> 平成26年4月より、**堺市、株式会社高島屋、株式会社ポーネルド**の3者が実施しているキッズサポートセンターさかい事業と堺マザーズハローワークが連携。

※平成28年2月1日内閣府主催の『自治体・企業・NPOによる「子育て支援連携事業」全国会議』においても**好評価！**

<大阪府との取組> 平成27年3月、**大阪府及び独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構**と公的職業訓練、就業支援等の一体的な実施に関する協定を締結。

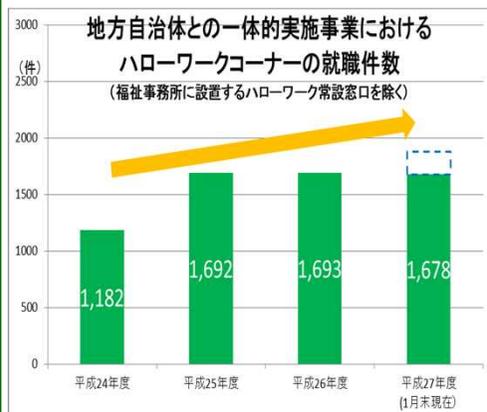
職業訓練機関と就業支援機関の連携による積極的な就職支援や国と大阪府の一体的な広報・ガイダンス等の実施。

<東大阪市との取組> **モノづくり企業をメインに据えた協定は全国初**

平成27年8月31日 **東大阪市及び東大阪商工会議所**と「**モノづくりのまち東大阪雇用対策協定**」締結。若年者等の就業促進及び市内のモノづくり企業等の人材確保支援を実施。

平成27年9月16日「若者のための合同面接・説明会」開催【参加企業】**世界No.1日本No.1の技術、シェア、独自の製品等を持つ企業**

## 【一体的実施の取組】



平成27年度（1月末現在）**1,678件（前年同期比18.7%増）**

JR駅前の利便性の高い場所に開設

【平成27年度 新規開設施設】

ハローワークin西淀川 しごと情報ひろば西淀川

- 開設日時 平成27年4月1日
- 場所 大阪市西淀川区役所内

地方自治体との連携効果大

ハローワーク利用者のうち**49.0%**が西淀川区役所からの誘導により利用  
 （平成27年12月1日～12月7日実施のアンケート結果より）

西淀川区在住の新規求職者

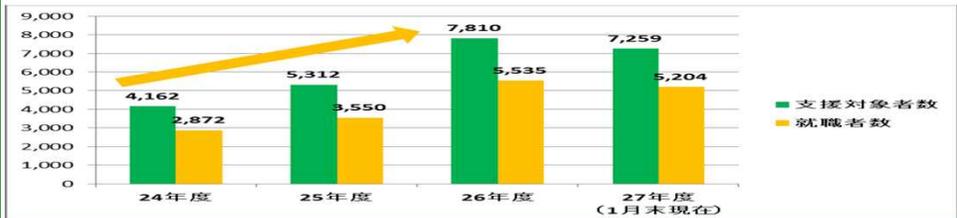
**前年同期比 6.5%増加**

※大阪府全体 **前年同期比 6.4%減少**  
 （平成27年12月末現在）

## 【生活保護受給者等に対する就労支援】

○地方自治体との連携により生活保護受給者等に対する常設の職業相談窓口を設置  
 ⇒計18箇所（H25年度：10箇所、H26年度：4箇所、H27年度：4箇所）

○支援対象者数・就職者数ともに大幅に増加！  
 ⇒過去最高の支援実績となったH26年度を上回るペースで推移  
 ・H27年度（1月末現在）生活保護受給者等就労自立促進事業就職者数：5,204人  
**（前年同期比 15.0%増）**



# 【3. 若年者に対する雇用対策の推進】

## 【新規学卒者に対する就職支援】

### ○H28年3月卒業予定者の就職内定率

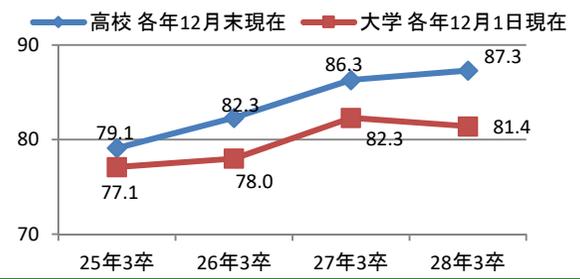
- ・新規高卒者(12月末 現在) <<大阪>> 87.3% (前年同期差1.0ポイント増)
- ・新規大卒者(12月1日現在) <<近畿>> 81.4% (前年同期差0.9ポイント減)

### ○新規学卒者に対する集中支援、学卒正社員就職実現キャンペーン

- ・「第2回高等学校卒業予定者合同求人説明会」平成28年2月4日 あべのハルクス 参加企業30社 参加生徒137人
- ・「若者の活躍とワークライフバランスを推進する企業の合同説明会」平成28年3月9日梅田センタービル 参加企業数:50社

### ○ジョブサポーターの支援による正社員就職決定数(平成28年1月末現在)

目標:12,681人 実績:13,352人 進捗率:105.3%(中・高卒:4,255人、大卒等:9,097人)



# 【青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法3月1日施行分）について】

### 職場情報の積極的な提供の促進

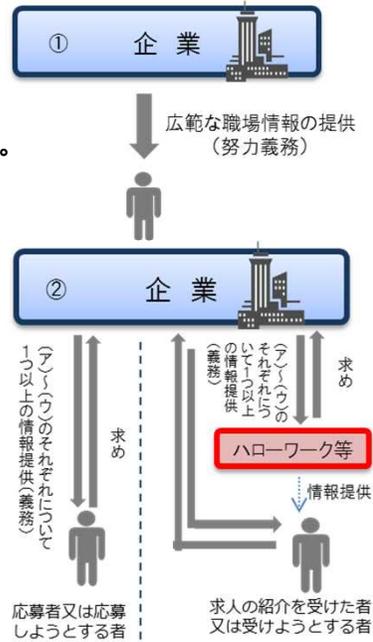
#### ○新卒者の募集を行う企業に対し、企業規模を問わず、

- ① 以下の(ア)～(ウ)の職場情報について幅広い提供を努力義務化。
- ② 求人への応募者又は応募の検討を行っている者から求めがあった場合や、ハローワーク等に対して求人申込みを行い、ハローワーク等から求めがあった場合は、以下の(ア)～(ウ)のそれぞれについて、1つ以上の情報提供を義務化。

#### 【提供する青少年雇用情報の具体的項目】

|                      |                                                                                           |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| (ア) 募集・採用に関する状況      | 過去3年間の新卒採用者数・離職者数<br>過去3年間の新卒採用者数の男女別人数<br>平均勤続年数                                         |
| (イ) 職業能力の開発・向上に関する状況 | 研修の有無及び内容<br>自己啓発支援の有無及び内容<br>メンター制度の有無<br>キャリア・コンサルティング制度の有無及び内容<br>社内検定等の制度の有無及び内容      |
| (ウ) 企業における雇用管理に関する状況 | 前年度の月平均所定外労働時間の実績<br>前年度の有給休暇の平均取得日数<br>前年度の育児休業取得対象者数・取得者数(男女別)<br>役員及び管理的地位にある者に占める女性割合 |

### 〈情報提供のイメージ〉



### 新卒求人が不受理となる対象

・若者の「使い捨て」が疑われる企業等が社会問題化  
 → 新卒時のトラブルは、職業生活にわたる段階的な職業能力の形成に大きく影響を及ぼすおそれ。  
 → 一定の労働関係法令違反を繰り返す事業所を新卒者に紹介しないよう対応。

- (1) 労働基準法及び最低賃金法に関する規定
- ① 1年間に2回以上同一条項の違反については是正指導を受けている場合
- ② 社会的影響が大きいケースとして公表された場合
- ③ 対象条項違反により送検され、公表された場合
- (2) 男女雇用機会均等法及び育児介護休業法に関する規定
- ① 違反の是正を求める勧告に従わず、公表された場合
- 〈基本となる不受理期間〉
- 法違反が是正されるまで + 是正後6ヵ月経過するまで
  - 送検された日から1年経過するまで (是正後6ヵ月経過するまで延長)
  - 法違反が是正されるまで + 是正後6ヵ月経過するまで

# 【4. 女性・障害者・高年齢者雇用対策の推進】

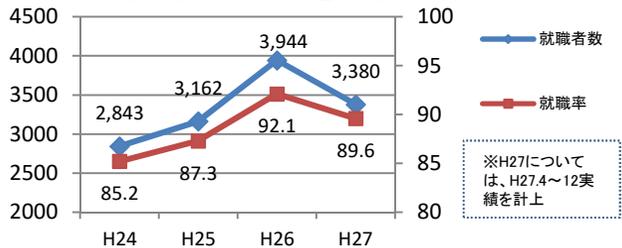
## 【女性の雇用対策】

### ○マザーズハローワーク事業の推進

- マザーズハローワーク〔難波・堺〕
- マザーズコーナー〔布施、千里、枚方、茨木、泉大津〕
- ※ワークサポートたかつき(JR高槻駅前) H28.2.22～開設
- ※ハローワーク梅田 H28.4.1～開設

#### 【重点支援対象者(※)への就職支援】

(※)子育てしながら早期の就職を希望する者等



《マザーズWEEK》  
府内各拠点でミニ面接会や託児付セミナー等イベントを集中的に実施(H28.2.21-27)

### ○女性活躍応援コーナー新設 (H28.1～)

- ハローワークプラザ難波
  - ・女性の各キャリアステージに合わせたきめ細やかな職業相談
  - ・女性の活躍を応援する各種セミナー
  - ・女性専門家(弁護士、社会保険労務士及び臨床心理士)による相談



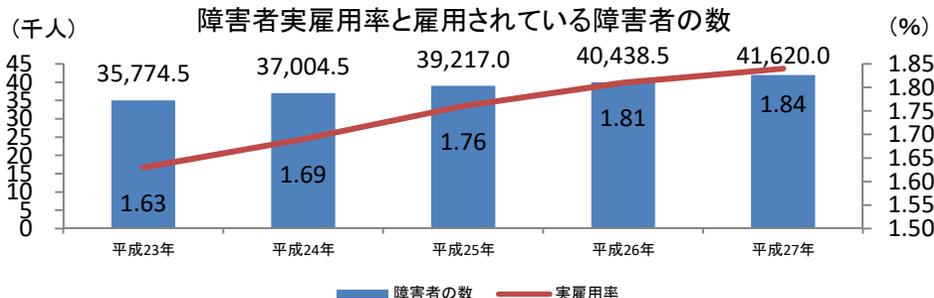
《夜間相談会&セミナー》  
区役所と連携し、ひとり親家庭や在職中の女性に向けて夜間相談会&セミナーを開催

## 【障害者の雇用対策】

### ○ハローワークにおける障害者就職件数(平成28年1月現在)

5,579件(前年同期比: +18.7%)

### ○民間企業に雇用されている障害者の数は、12年連続過去最高を更新(平成27年度・41,620.0人)

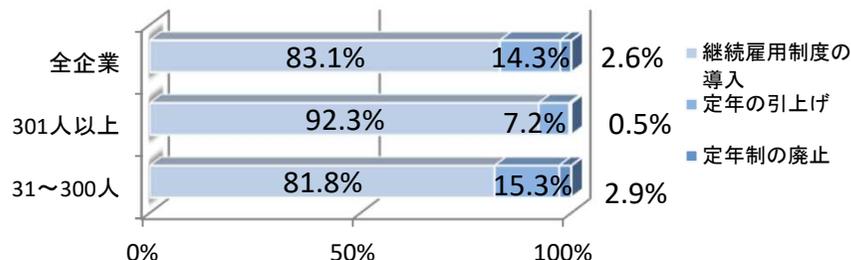


## 【高年齢者の雇用対策】

### ○高年齢者雇用確保措置の実施状況

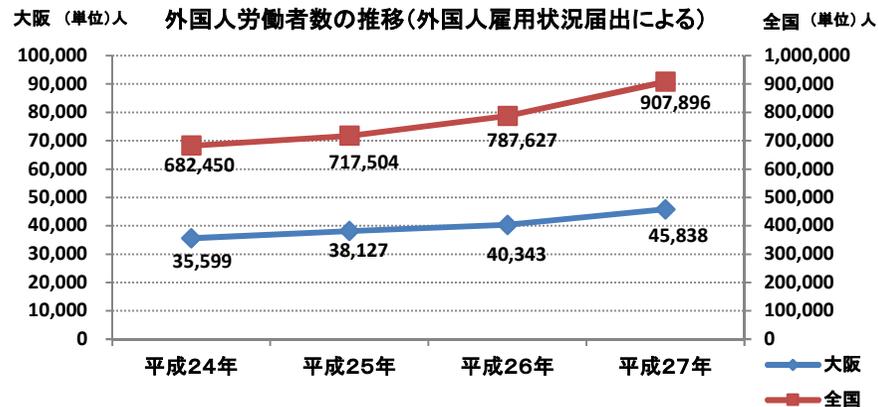
「実施済み」の企業の割合は99.3%

中小企業: 99.2% 大企業100%



## 【5. 外国人雇用対策の推進】

- 外国人求職者の専門相談員及び通訳を配置し、適格な職業紹介、職業指導等の推進を図る。
  - ・大阪外国人雇用サービスセンター 新規求職 5,003件(前年同期比**19.9%増**)(1月末現在)  
就職件数 940件(前年同期比**41.1%増**)(1月末現在)
- 大阪外国人雇用サービスセンターを中心に、「専門的・技術的分野」での外国人労働者の就業促進を図るとともに、大阪新卒応援ハローワークと連携し留学生の国内就職促進のため留学生ビジネスインターンシップや留学生就職面接会の開催など効果的な支援を実施。
  - ・「外国人留学生就職面接会2015」平成27年11月18日開催 (OMMビル2階展示ホールA)  
参加企業 40社 参加留学生 381人 内定者数48名(2月5日現在)
  - ・「わかもの&学生&留学生合同就職面接会」平成28年1月22日開催 (阪急グランドビル18F)  
参加企業 4社 参加留学生 62人 内定者数 未
  - ・留学生ビジネスインターンシップ H27年(夏期) 受入企業 12社 参加学生25人
- 外国人労働者の適正な受け入れ推進、不法就労防止についての周知啓発及び外国人雇用状況届出制度の周知徹底を図り、外国人指針に基づく事業主指導を計画的・効果的に実施。
  - ・「外国人労働者雇用啓発セミナー」平成27年6月17日開催 (ドーンセンター) 参加者 413人
  - ・外国人雇用事業主訪問指導 年間目標数 900件 実績(1月末) 785件(達成率87.2%)



## 【6. 求職者支援制度の的確な推進】

○雇用保険を受給できない求職者等に対し、新たな職業能力や技術を身につけるための求職者支援訓練を実施するとともに、一定の要件を満たす方には、職業訓練の受講を容易にするための給付金の支給や的確な就職支援計画の実施等により、求職者の早期の就職支援を実施

### 【訓練コース】

- ・「基礎コース」:多くの職種に共通する基本的能力を習得するためのコース
- ・「実践コース」:基本的能力に加えて特定の職種の職務に必要な実践的能力を一括して習得するためのコース

### 【実施状況】

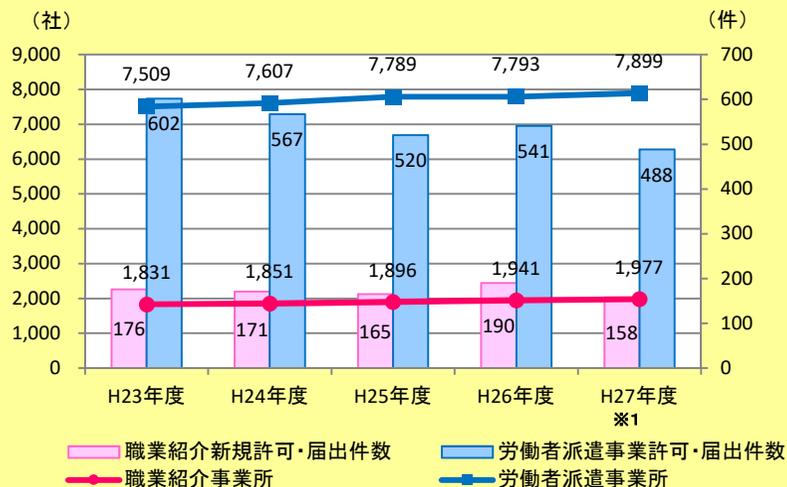
|        | コース数 |     | 受講者数 |        | 就職率   |        |       |       |       |
|--------|------|-----|------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|
|        | 基礎   | 実践  | 基礎   | 実践     | 基礎    | 実践     |       |       |       |
| 平成24年度 | 924  | 200 | 724  | 14,394 | 3,467 | 10,927 | 83.5% | 88.6% | 81.9% |
| 平成25年度 | 783  | 187 | 596  | 11,658 | 3,139 | 8,519  | 88.5% | 89.2% | 88.2% |
| 平成26年度 | 604  | 147 | 457  | 8,685  | 2,274 | 6,411  | 57.2% | 56.8% | 57.4% |
| 平成27年度 | 375  | 90  | 285  | 5,095  | 1,126 | 3,969  | 61.7% | 62.8% | 61.3% |

※平成26年度以降の就職率は、雇用保険適用就職率で算定  
 ※平成27年度のコース数及び受講者数は、平成27年12月末時点、就職率は、平成27年4月末までに終了したコースの状況

# 労働者派遣事業等の適正な運営の確保

## ア 許可申請・届出事業者及び派遣労働者への法制度の周知徹底

＜労働者派遣事業・職業紹介事業の事業所数と新規許可・届出件数の推移(大阪)＞



※1 平成27年度は平成28年1月末現在の数値である

### ●許可申請・届出受理後説明会(4月～1月)

労働者派遣事業 31回 642事業所  
(前年同期 30回 558事業所)  
職業紹介事業 20回 292事業所  
(前年同期 20回 274事業所)

### ●労働者派遣セミナー(4月～1月)

6回 90人(前年同期 11回 224人)

### ●業界団体等への講師派遣状況(4月～1月)

16団体 22回 916人(前年同期 7団体 13回 446人)

### ●改正労働者派遣法及び労働契約申込みみなし制度説明会(9月)

3日間 6回 4,197人  
(派遣元 2,871人 派遣先 1,139人 関係機関など 187人)

## イ 許可申請・届出に対する適切な調査確認

### ●新規事業説明会(4～1月)

労働者派遣事業 8回 72人(前年同期 10回 94人)  
職業紹介事業 9回 54人(前年同期 10回 79人)

## ウ 労働者派遣法、職業安定法等の遵守徹底

### ●指導監督の状況

|                   |     | 平成27年度(4月～1月) | 前年度同期 |
|-------------------|-----|---------------|-------|
| 職業紹介事業(個別指導)      |     | 133件          | 144件  |
| 労働者派遣事業<br>(個別指導) | 派遣元 | 461件          | 540件  |
|                   | 派遣先 | 44件           | 52件   |
| 請負関係事業(個別指導)      |     | 101件          | 72件   |

### ●集団指導(許可申請・届出受理後説明会)の実績については、左記アに掲載。

### ●行政処分の実績(次ページに掲載)

## エ 派遣労働者に対する積極的な支援等

### ●派遣労働者からの苦情・相談(4～12月) \* 四半期毎に集計

507件(前年同期 476件)

## 労働者派遣事業等の適正な運営の確保

平成27年度大阪労働局需給調整事業部 行政処分一覧表(平成28年1月末現在)

|                    | 処分日        | 処分内容                                            | 処分理由                                        | 備考                             |
|--------------------|------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------|
| A社<br>(有料職業紹介事業主)  | 平成27年4月23日 | 有料職業紹介事業停止命令<br>及び有料職業紹介業務改善<br>命令<br>事業停止期間2ヶ月 | 労働者から保証金を預かることで支配力を行使し、求人者に対し労働者供給事業を行っていた。 |                                |
| B社<br>(特定労働者派遣事業主) | 平成27年8月19日 | 労働者派遣事業停止命令及<br>び事業改善命令<br>事業停止期間1ヶ月            | 無許可で常時雇用される労働者以外の労働者を派遣し、一般労働者派遣事業を行っていた。   | 平成27年10月29日<br>事業主に対しては是正完了を通知 |
| C社<br>(特定労働者派遣事業主) | 平成27年9月24日 | 労働者派遣事業停止命令及<br>び事業改善命令<br>事業停止期間1ヶ月            | 無許可で常時雇用される労働者以外の労働者を派遣し、一般労働者派遣事業を行っていた。   |                                |

# 【雇用均等の分野における施策の推進】

## 相談、紛争解決援助、指導等

【相談】 (件)

|           |                    | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度<br>(1月末) |
|-----------|--------------------|--------|--------|-----------------|
| 男女雇用機会均等法 | 相談計                | 1,939  | 2,139  | 1,563           |
|           | 妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い | 348    | 365    | 351             |
|           | セクシュアルハラスメント       | 766    | 950    | 631             |
|           | 母性健康管理             | 330    | 307    | 302             |
| 育児・介護休業法  | 相談計                | 4,498  | 4,597  | 3,478           |
|           | 育児休業               | 1,406  | 1,423  | 1,054           |
|           | 育児短時間勤務            | 767    | 845    | 561             |
|           | 休業等に係る不利益取扱い       | 404    | 441    | 454             |
| パートタイム労働法 | 相談計                | 174    | 992    | 433             |
|           | 労働条件の文書交付等         | 17     | 297    | 121             |
|           | 通常の労働者への転換         | 45     | 116    | 54              |

【紛争解決援助】 (件)

|           | 平成25年度         | 平成26年度 | 平成27年度<br>(1月末) |
|-----------|----------------|--------|-----------------|
| 男女雇用機会均等法 | 43<br>(うち1件調停) | 23     | 10              |
| 育児・介護休業法  | 14             | 9      | 2               |
| パートタイム労働法 | 0              | 1      | 0               |

【指導等】 (件)

|           | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度<br>(1月末) |
|-----------|--------|--------|-----------------|
| 男女雇用機会均等法 | 233    | 421    | 408             |
| 育児・介護休業法  | 1,077  | 716    | 922             |
| パートタイム労働法 | 1,445  | 1,372  | 1333            |

## 次世代育成支援対策推進法関係

### 【改正次世代育成支援対策推進法の施行(H27. 4. 1~)】

- ・法律の有効期限を10年延長(平成37年3月31日まで)
- ・従来のくるみん認定基準を見直すとともに、さらに高い水準の取組を行い、一定の基準を満たした場合付与される、特例認定(プラチナくるみん認定)制度を創設。

### 【一般事業主行動計画策定届届出企業数】

|                           |
|---------------------------|
| 平成28年1月末現在                |
| 3,788社<br>(うち100人以下 467社) |
| <届出率 92%>                 |

### 【くるみん認定企業数】

| 平成26年3月末 | 平成27年3月末 | 平成28年1月末 |
|----------|----------|----------|
| 120社     | 133社     | 138社     |

※ プラチナくるみん認定企業 2社



## 女性の活躍推進のための取組

### 【女性活躍推進法の周知】

平成27年8月、女性活躍推進法(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)が成立

(法律の内容)

- ・ 301人以上の労働者を雇用する事業主は、平成28年4月1日までに、①自社の女性の活躍状況の把握・課題分析、②行動計画の策定・届出、③自社の女性の活躍に関する情報の公表、を行わなければならない。
- ・ 取組の実施状況が優良な事業主は、厚生労働大臣の認定を受けることができる。

### 説明会の開催

労働局主催の説明会

【開催日】

平成27年11月18日

12月15日

12月16日

平成28年 2月23日

【参加者数】

合計 約1,400人

※ この他、地方公共団体、その他団体等が開催する事業主向けセミナー等において本法律の説明

### 個別相談会の開催

【開催日】

平成27年1月18日

～1月29日

【参加企業数】

合計 70社

女性活躍推進法の認定マーク 「えるぼし」

<1段階目>



<2段階目>



<3段階目>



### 【女性活躍推進情報コーナー】

- ・労働局のHP内に「女性の活躍推進情報コーナー」を設置
- ・女性活躍推進法についての情報提供のほか、労働局のみならず、各機関のイベント等の取組を掲載

# 【労働保険適用徴収の分野における重点対策取組状況】

## 労働保険未手続事業一掃対策の推進

平成27年度労働保険適用促進計画に基づき、局・署・所が一体となって取組を実施

● 対策の取組実績

|                         | 平成25年度        | 平成26年度        | 平成27年度<br>(28年1月末) |
|-------------------------|---------------|---------------|--------------------|
| 手続指導による<br>自主成立         | 956件          | 1021件         | 835件               |
| 職権による成立<br>(自主成立を拒んだもの) | 59件<br>(全国1位) | 56件<br>(全国1位) | 17件                |

| (参考)                    | 平成26年1月 | 平成27年1月 | 平成28年1月 |
|-------------------------|---------|---------|---------|
| 手続指導による<br>自主成立         | 838件    | 836件    | 835件    |
| 職権による成立<br>(自主成立を拒んだもの) | 49件     | 40件     | 17件     |

## 労働保険料の収納率の維持・向上

労働保険料の適正徴収を期するため、実効ある滞納整理を実施

- 年度別労働保険料収納率(大阪)  
収納率は、徴収決定額に占める収納額の割合です。

|       | 平成25年度  | 平成26年度  | 平成27年度<br>(28年1月末) |
|-------|---------|---------|--------------------|
| 徴収決定額 | 2,557億円 | 2,627億円 | 2,681億円            |
| 収納額   | 2,504億円 | 2,584億円 | 1,948億円            |
| 収納率   | 97.9%   | 98.3%   | 72.6%              |

| (参考)  | 平成26年1月 | 平成27年1月 | 平成28年1月 |
|-------|---------|---------|---------|
| 徴収決定額 | 2,552億円 | 2,621億円 | 2,681億円 |
| 収納額   | 1,831億円 | 1,891億円 | 1,948億円 |
| 収納率   | 71.8%   | 72.2%   | 72.6%   |

- 実効ある滞納整理の実施  
複数年にわたり滞納を繰り返している事業主や多額の労働保険料を滞納している事業主等に対しては差押を実施しています。

|      | 平成25年度          | 平成26年度          | 平成27年度<br>(28年1月末) |
|------|-----------------|-----------------|--------------------|
| 差押状況 | 374件<br>(全国第1位) | 444件<br>(全国第1位) | 323件               |

| (参考) | 平成26年1月 | 平成27年1月 | 平成28年1月 |
|------|---------|---------|---------|
| 差押状況 | 329件    | 371件    | 323件    |

# 【労働相談の充実の分野における取組状況】

労働相談の充実の分野

## 1 大阪局における個別労働紛争解決制度の処理体制

平成28年1月31日現在

|            |         |                 |                     |         |
|------------|---------|-----------------|---------------------|---------|
| 総合労働相談コーナー | 総合労働相談員 | うち<br>あっせん事務局担当 | 紛争調整委員会<br>(あっせん委員) | 労働紛争調整官 |
| 14か所       | 60人     | 13人             | 21人                 | 3人      |

## 2 労働相談件数

|      | 平成25年   | 平成26年   | 平成27年   |
|------|---------|---------|---------|
| 件数   | 119,369 | 114,187 | 111,370 |
| 対前年比 | 99.4%   | 95.7%   | 97.5%   |

平成27年の相談件数のうち、事業主からの相談件数は39,751件(35.7%)。

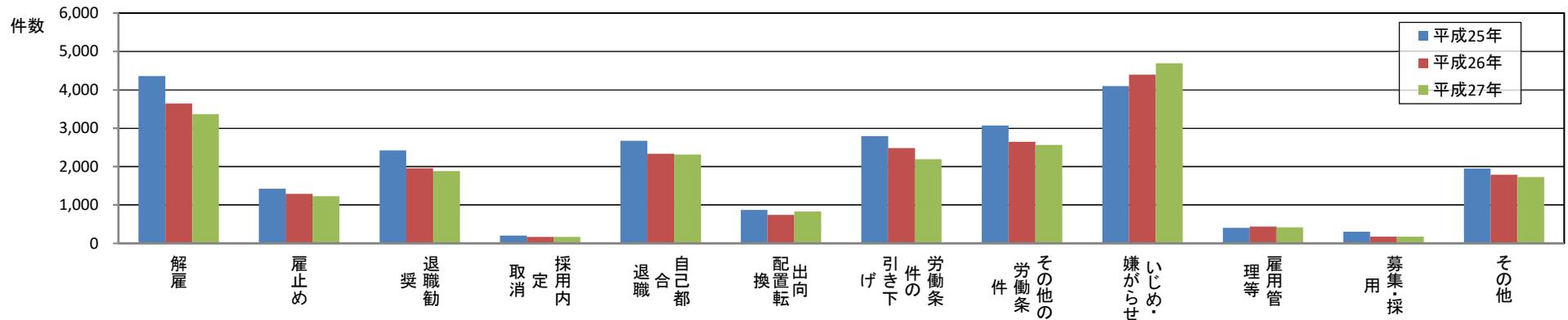
## 3 民事上の個別労働相談件数(左記2の内訳件数)

|      | 平成25年  | 平成26年  | 平成27年  |
|------|--------|--------|--------|
| 件数   | 21,797 | 19,743 | 19,072 |
| 対前年比 | 95.6%  | 90.6%  | 96.6%  |

平成27年の個別労働相談件数のうち、事業主からの相談件数は1,939件(12.1%)。

## 4 民事上の個別労働相談内容の内訳(上記3の内訳件数)

(1人の相談について、複数件の計上あり)



## 5 労働局長の助言・指導の運用状況

|      | 平成25年  | 平成26年  | 平成27年 |
|------|--------|--------|-------|
| 受付件数 | 756    | 775    | 612   |
| 対前年比 | 112.2% | 102.5% | 79.0% |

平成27年中に助言を実施した584件のうち、解決した件数は280件(47.9%)。

## 6 紛争調整委員会によるあっせんの運用状況

|      | 平成25年 | 平成26年 | 平成27年  |
|------|-------|-------|--------|
| 受理件数 | 428   | 388   | 402    |
| 対前年比 | 92.2% | 90.7% | 103.6% |

平成27年中に手続きを終了した385件のうち、181件はあっせんが開催され、116件が合意した。合意率は終了した件数に対し30.1%、あっせんが開催された件数に対し64.1%。