

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
扶桑化学工業株式会社	化学	481名 2021/3末 現在	1. 働き方改革、多様な人材の活躍の場の創出、効率的な仕事改革の実現により企業価値向上を目指す。	<ul style="list-style-type: none"> 1. 在宅勤務ガイドラインを定め、対象者やルールを明確化した 2. 新型コロナウイルスの感染者増加による緊急事態宣言等に応じ、在宅勤務比率をコントロールしリスク管理対策とした 3. 従業員全員に一律で在宅勤務手当を支給している（限定期間としているが2021年10月現在支給継続中） 4. 希望者に携帯電話やパソコンを貸与した 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 当初在宅勤務に否定的だった部署も次第に在宅勤務が定着してきている 2. ストレスチェックのアンケート調査で在宅勤務実施の職場で改善がみられる 3. 新型コロナウイルスの感染者を抑え込めている 4. 時差出勤などを含めて多様な働き方の選択ができています 5. オンライン会議の浸透