

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的、取組の内容、取組の効果
株式会社 関西都市居住 サービス	その他 サービ ス	114名 (R3.7.1 現在)	<p><b>&lt;取組の背景・目的&gt;</b>          新型コロナウイルス感染対策として、接触機会の低減に努めるべくテレワークに適した環境整備し、コロナ禍における事業継続と生産性の向上を図る。また、育児・介護等それぞれの事情に適した柔軟な働き方を推進し、従業員一人ひとりの「ワーク・ライフ・バランス」を通じて、明るく活力ある職場を目指す。</p> <p><b>&lt;取組の内容&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• テレワークに適したシステム等環境の整備</li> <li>• 在席率50%を目標とした在宅勤務（テレワーク）等の実施</li> <li>• 時差勤務・自転車通勤・マイカー通勤制度の活用</li> <li>• オンライン会議の実施</li> <li>• テレワーク促進手当の支給</li> </ul> <p><b>&lt;取組の効果&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 新型コロナウイルス感染症対策による従業員とその家族への感染拡大防止</li> <li>• 接触機会を減らしながら機動的効率的な業務の遂行</li> <li>• モバイルPCの導入による多様な場所、働き方の実現</li> <li>• 自己啓発時間の確保等ワーク・ライフ・バランスの充実化</li> <li>• オンラインツールの有効活用（定例会議、会社説明会等）</li> <li>• 育児休業からのスムーズな復帰と柔軟な働き方の実現</li> </ul>