

| 会社名 | 業種 | 社員数 | 取組の背景・目的 | 取組の内容 | 取組の効果 |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;">タカラ ベルumont 株式会社</p> | <p style="text-align: center;">製造業</p> | <p style="text-align: center;">1603名 (2021年6 月30日現 在)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ 多様な働き方の選択肢 出産や育児、介護の必要がある社員だけでなく、一人ひとりが自分のライフスタイルやライフステージにあった働き方が選択できるように支援する ■ 自律的な働き方の推進 自由度の高い環境で自律的に働くことで、生産性の向上とイノベーションの喚起に繋げる。通勤や移動時間の有効活用、生産性向上による労働時間の削減によって、仕事とプライベートがバランスよく調和された状態の促進に繋げる ■ 事業継続計画への対応 台風や地震などの自然災害や感染症流行時における、社員の安全と事業の継続を確保する | <ul style="list-style-type: none"> ■ 2020年2月～ 新型コロナウイルス感染拡大により、小中学校の休校に伴い、預け先に困っている社員に端末を貸し出し、在宅勤務を開始 ■ 2020年3月～ 感染防止策として、感染数の多い地域から順次、在宅勤務の適用対象者を広げた ■ 2020年12月～ 多様で自律的な働き方の選択肢として、制度化の準備を開始 ■ 2021年6月～ 越境ワーク（英国在住）開始 ■ 2021年11月～ 在宅勤務制度化 スライド勤務制度化 | <ul style="list-style-type: none"> • 感染予防 • 通勤時間削減による心身負担の軽減 • 業務改善の契機になった • 働き方の選択肢が増えることでエンゲージメント、モチベーションの向上 • コミュニケーションの取り方の見直し • 仕事とプライベートのバランスの向上 • 事業継続体制の整備 |