

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
タキロン シーアイ 株式会社	製造業	連結： 3299名 単体： 1167名	<p>2019年： 「充実人生 経営宣言」の 多様な働き方支援の一つ として、育児・介護と仕 事の両立を目的として、 対象者を限定して在宅勤 務制度を導入。</p> <p>2020年： コロナ禍において、感染 防止対策を目的に、テレ ワーク可能な者は原則実 施。</p> <p>2021年： 業務効率の向上および ワーク・ライフ・ balan スの実現を目的とし、テ レワーク勤務規程を制定。</p>	<p>コロナ禍の実施日数： 緊急事態宣言下は原則実施、そ れ以外は業務に支障がない範囲</p> <p>アフターコロナの実施日数： 原則週2日まで</p> <ul style="list-style-type: none"> • 社外で業務可能なインフラの 整備（ノートPCや社用ス マートフォンの配布） • オンライン会議の活用 • チャットシステムの活用 • サテライトオフィスの利用 • 各種申請のWEB化 • フリーアドレスの導入 	<ul style="list-style-type: none"> • 新型コロナウイルスの感染予 防、感染拡大防止 • 通勤時間の削減により、仕事 と家庭のバランスが取れる • 通勤がなくなることで心身と もに負担が減り、業務に集中 できる • オンライン会議（営業活動含 む）の活用により、出張費と 移動時間の削減 • 自律的に仕事を進める社員の 育成に役立つ • 災害時に社員の安全を確保し た上で、事業を継続できる