

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
<p>関西ペイント株式会社</p>	<p>製造業</p>	<p>単体 1516人 連結 15908人</p>	<p>働き方の多様性を広げ、フレキシブルで効率のよい就業環境を確立するとともに、仕事と育児、介護、家庭生活等の両立を促進すること。</p> <p>大規模災害、公共交通機関の運行停止、感染症拡大などの緊急事態下でも従業員の安全を確保しつつ事業継続させること。</p>	<p>2017年度より在宅勤務制度導入へむけ労使交渉を開始。トライアルによる問題点抽出、IT環境整備、現行規程の見直等につき協議を重ね、労使間合意を経て2019年11月から正式導入。</p> <p>就業場所は情報セキュリティの観点で自宅またはオフィスと同等の就業環境に限定。始業時ならびに終業時は業務内容を上長へ報告。</p> <p>業務上必要なパソコンや携帯電話等の情報通信機器は会社が貸与。</p> <p>在宅勤務の回数無制限。恒常的に在宅勤務を行う場合には在宅勤務手当を支給。</p>	<p>新型コロナウイルス感染症対応に伴い、オフィスワーク職場を中心に急速に浸透。クラスターの発生を回避。</p> <p>WEB会議ツール導入の結果、(社内外を問わず)会議の短縮化・効率化、ペーパーレス化に寄与。</p> <p>採用活動では遠隔地からの応募者とのWEB面接が可能。</p> <p>通勤や移動時間の削減に伴う心身負担の軽減。時間を有効に使うことによるWLB向上。</p>