

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
株式会社 ダイサン	その他 サービス	681名 (2021年4 月20日現 在)	<p>■2019年テレワーク制度導入</p> <ul style="list-style-type: none"> • 育児・介護等の事情を抱えた社員がともに長期就業できる環境づくりのため • 生産性の向上や創造性のある職場につなげるため <p>■2020年5月 新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、緊急事態宣言発出時は出勤率30%、その他は50%を目安に実施</p>	<p>■コロナ前</p> <ul style="list-style-type: none"> • 子育て中の社員を数名選出して、テレワークの試行運用を実施した • テレワークが実施できるよう、PCをすべてノートパソコンに入れ替えた <p>■コロナ下</p> <ul style="list-style-type: none"> • 高齢者や基礎疾患がある者は原則テレワーク • テレワーク可能部門は、各部署にて、時差出勤と合わせてシフト調整 • 営業部門は原則直行直帰 • 会議等はZoom、日常のコミュニケーションはスカイプを活用 • 出勤日数の少ない者の通勤費は実費精算に切り替えた 	<ul style="list-style-type: none"> • 意識の変化 紙ベースからデータベース場所にとらわれない考え方 • オンラインツールの活用 入社式などの全社中継など • 移動に伴う時間（心身負担）とコストの削減 • チャットの活用などによる電話対応減 • 育児休業からのよりスムーズな復帰 子供の多少の不調時は、中抜けなどで勤務ができる