

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
共英製鋼株式会社	製造業	連結：3985名 単体：761名 (2021年3月末現在)	<ul style="list-style-type: none"> <li>2018年に策定した中期経営計画において、働き方改革の一環として、多様な働き方の導入に取り組む。(2021年からの中計でも継続中)</li> <li>2020年3月より、緊急対応としてテレワークに必要なインフラ整備を整え、本社部門全体にてテレワークの運用を開始。(本社一部社員・部門において以前より実施事例あり)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>貸与PCをノート型へ移行</li> <li>社外から社内システムにアクセス出来るように、かつセキュリティを強化したシステム環境の整備を実施</li> <li>Microsoft Teamsの導入によるコミュニケーション手段の充実化</li> <li>オンライン会議の積極活用</li> <li>社内ネットインフラの強化</li> <li>在宅勤務率の目標設定および各部での管理を依頼(本社のみ)</li> <li>経理関係書類の電子化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>出勤率抑制による新型コロナウイルス感染症の感染予防、感染拡大防止</li> <li>移動時間削減に伴う多様な働き方の実現</li> <li>オンライン会議の活用による交通費、移動時間の削減</li> <li>専門部署における生産性向上</li> </ul> <p><b>【課題】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>テレワークを実施したくても難しい部署があり、その部署とのバランス</li> <li>社員教育</li> <li>社員の心身状況の把握、社内コミュニケーションの希薄化</li> </ul>