

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
光世証券株式会社	金融商品取引業	43名	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革をはじめ、テレワークや育児・介護等といったワークライフバランスの向上を目的とした取組み。 新型コロナウイルス感染症予防ならびに事業継続等を目的とした取組み。 	<ul style="list-style-type: none"> 時差出勤や有給休暇の時間単位による取得を可能。 全役職員にスマートフォン配布やタブレット端末の有効活用を促進。 社内外との会議やセミナーへの参加等のリモート化など、テレワーク、在宅勤務等の有効性を体現。 <p>併せて、役職員一人ひとりのワークライフバランスに合わせた勤務体系の構築。</p>	<ul style="list-style-type: none"> テレワーク、在宅勤務等の浸透による勤務時間の有効活用、生産性の向上。 役職員一人ひとりに則した働き方の有効性。 新型コロナウイルス感染リスクの負担軽減等。