

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
<p>クリヤマ株式会社</p>	<p>卸売業</p>	<p>319名 (2021年9月1日時点)</p>	<p>〈経緯〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染拡大防止のため緊急措置としてテレワークを開始。 <p>その後、非常時に限らず平時においても働き方のひとつとして活用することができるよう、2020年7月にテレワーク勤務制度を創設し運用開始。</p> <p>〈目的〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 自律的な働き方の推奨 業務の見直しによる業務効率・労働生産性の向上及び更なるサービス向上 従業員の仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現 災害等を想定した事業継続体制の整備（BCP対策） 	<p>〈定義〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 在宅勤務（主に事務職） モバイル勤務（主に営業職） <p>〈対象者〉</p> <p>テレワーク希望者 社員、契約社員、嘱託（※一部現業職を除く）</p> <p>〈勤務時間〉</p> <p>9時～17時30分（原則）</p> <p>※在宅勤務時は、出社時とは異なる勤務時間を選択できるようにし、個人のライフスタイルに合わせた勤務を可能とした。</p> <p>〈その他の取組み〉</p> <ul style="list-style-type: none"> オンラインチャットやWeb会議システムの導入。テレワーク時のセキュリティ対策に関するオンラインセミナー実施。 テレワーク環境下でも円滑な業務運営を行うため、新たに「電子印鑑」「クラウド経費精算システム」を導入。既存の社内電子承認システムと組み合わせることにより、書類のペーパーレス化を推進。 業務改善グループが中心となり、業務改善につながる提案や意見交換を行い、よりテレワークのしやすい環境になる様改善を行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> 感染症拡大時、自然災害発生時等の人的リスク軽減。（BCP対策） 顧客へのサービスの質を落とすことなく事業を継続できる環境整備につながった。（BCP対策） 通勤や移動にかかる時間・身体的な負担軽減、コスト削減。 Web会議システムの導入により、場所や時間の制約解消。海外・国内の拠点を結ぶ会議やお客様との打ち合わせが日常的に行えるようになった。 電子印鑑等のクラウドシステム導入により、テレワーク環境下でも、社内外の書類対応がある程度可能となった。 育児や介護との両立など、ワーク・ライフ・バランスへの意識が高まった。