

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
<p>タイガース ポリマー 株式会社</p>	<p>製造業</p>	<p>連結 2130名 単独 579名</p>	<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルスの感染拡大に伴い、2020年4月の「緊急事態宣言」発令にあわせて、在宅勤務が可能な事業所・職種を特定し、緊急措置として在宅勤務を開始した。 その後も、政府・自治体・関連団体の要請に基づき、在宅勤務を継続している。 今回の時限的な措置から得た取組みの効果や多様で柔軟な働き方を見据え、ニューノーマル（新常态）に向けた規定化を検討。 	<ul style="list-style-type: none"> リモートワークに必要な情報通信機器等の環境整備を行い、在宅勤務が可能な対象者の増加を図った。 社内会議に限らず、お取引先様との面談も含めたWeb会議の積極的な活用やチャットツールの導入によって、新しいコミュニケーション方法を支援。 感染ステージに対応した行動指針を策定し、感染ステージ毎の出勤率の削減目標を設定。 	<ul style="list-style-type: none"> 通勤による肉体的・精神的な負荷の軽減。 オフィスを離れ、一人で業務を遂行することで集中力のアップや生産性の向上につながる。 効率的な業務をするため、出社時と在宅時で行う業務を切り分けする等、自己管理能力の向上につながる。 Web会議の浸透により、場所や移動時間に制限されることなく効率的な会議が開催できる。