

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
株式会社 ジェイコム ウエスト	有線テレビジョン放送事業及び電気通信事業	1413名 (2021年8月末時点、派遣社員除く)	<p>【2019年度以前】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆多様で柔軟な働き方の実現</li> <li>◆生産性の維持、向上 →育児・介護を中心としたテレワークを実施</li> </ul> <p>【2020年度以降】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆withコロナ対策 (3密の回避・ソーシャルディスタンスの確保による新型コロナ感染リスクの最小化)</li> <li>◆ニューノーマルでの「新しい働き方」 (生産性・エンゲージメントの向上)</li> </ul> <p>→J:COMグループとして、コロナ禍・オリンピックを機に全社を対象としたテレワークに移行</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆就業規則の見直し <ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワーク回数の上限・対象者規定の撤廃</li> <li>・テレワーク勤務場所の拡大</li> <li>・勤怠情報にPCログイン・ログアウト情報を反映させる仕組みを導入し、労働時間を適切に管理</li> </ul> </li> <li>◆各種手当の見直し <ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワーク手当の新設</li> </ul> </li> <li>◆社内ネットワークの改善及びセキュリティの向上</li> </ul> <p>→取り組み内容を社内メール、ポータルにて周知</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆テレワーク・時差出勤の併用など、3密の回避・ソーシャルディスタンスの確保による、新型コロナ感染リスクの最小化</li> <li>◆通勤・移動時間の削減による時間の有効活用と負荷の低減</li> <li>◆テレワーク活用とあわせてアフターコロナを見据えた「新しい働き方」を推進 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ペーパーレス化推進</li> <li>・WEB会議ツールの積極活用など、テレワーク環境の向上</li> <li>・コミュニケーションの仕組みの整備（評価プログラムの見直し、「1on1」面談の推奨）</li> </ul> </li> </ul>