

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
日本ハム株式会社	製造業	単体／ 2252人 連結／ 29390 人 (2021年3 月末現在)	<p>ニッポンハムグループは、従業員のマテリアリティとして「従業員の成長と多様性の尊重」を定め、グループ一体となって取り組みを進めています。その取り組み項目の一環として「ワークスタイル改革・オフィス改革」を掲げています。ニッポンハムグループが社内外から選ばれる企業グループとなるためには、さまざまな制約を抱える者を含めたすべての社員が活躍できる環境構築が不可欠です。昨年より全社で進めているスマートIT基盤を積極的に活用しながら、取り組みを進めていきます。</p>	<p>2019年 多様な人財の活躍と働き方改革を推進するため、まずは育児・介護など時間に制約のある従業員を対象に在宅勤務制度を導入。</p> <p>2020年 コロナ禍における事業運営にて、従業員の安全面を最優先し、全ての正規従業員およびパートナー社員に在宅勤務制度を暫定措置として導入。</p> <p>2021年 コロナ禍における国の指針や世間動向に応じた出勤率を定め、在宅勤務を活用し、取り組みを進めている。</p>	<p>通勤時間の減少により、従業員の心身負担が軽減され、WLBの改善にも効果が見られた。</p> <p>直行直帰と在宅勤務の組み合わせにより移動時間が短縮され、時間外労働の削減や生産性向上に効果が見られた。</p> <p>Teamsの活用等、会議・ミーティングのオンライン化を進めることで、会議の短縮化や効率化、またテレワーク中のコミュニケーション改善に効果が見られた。</p>