

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
サカタインクス株式会社	製造業	連結： 4598名 単体： 864名 (2020年12月末)	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革を検討、推進するため、2018年5月に全社横断的な組織として「働き方改革検討プロジェクト」を設置。 当初、2020年の東京五輪パラリンピック開催時の交通混雑の回避も視野に入れて導入を予定していたが、2020年3月より新型コロナウイルス感染症対策の緊急措置として急遽開始した。 その後、2020年11月には、生産性の向上、業務の効率化、ワークライフバランスの向上、BCP対応を目的として、「テレワーク勤務規程」を制定。 	<ul style="list-style-type: none"> 社外から社内システムにアクセス出来るようにシステム環境の整備を実施 稟議書、各種申請書のオンライン化および脱ハンコの推進 オンライン会議の積極活用 Microsoft Teamsの導入によるコミュニケーションの向上 通勤手当を実費支給に変更 会社貸与PCをモバイル型へ順次移行。 	<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症の感染予防、感染拡大防止 通勤や移動時間の削減によるワークライフバランスの向上 場所に捉われない多様な働き方の実現 業務によっては生産性の向上に繋がっている ペーパーレス化の進展による業務の効率化 オンライン会議の積極活用による出張費の削減および時間の有効活用 通勤手当の実費支給変更による経費の削減