

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
積水化学工業株式会社	製造業	連結： 26,577人 単体： 2745人	<p>2014年： 仕事と育児や介護の両立をはじめとした多様な働き方の支援を目的として管理職を対象に在宅勤務制度を導入</p> <p>2017年： WLBの向上、業務の生産性向上を目的として、対象を非管理職（一定資格以降）まで拡大。育児、妊娠、介護、本人の疾病、の4事由に限定。</p> <p>2020年： 2019年のトライアル実施を経て、対象を全従業員に拡大、利用事由制限の撤廃。 ※コロナ禍においては感染防止策（BCP施策）としても活用</p>	<p>2020年以降：</p> <ul style="list-style-type: none"> 利用事由制限の撤廃 対象者制限の撤廃 在宅勤務手当の新設 通勤手当の定額支給廃止（出社日数に応じて支給） フリーアドレス化 IT環境整備 フレックス勤務制度の推進（出社時も含めたWLB、生産性向上） 	<ul style="list-style-type: none"> 通勤、移動時間の削減による疲労やストレス軽減 育児、介護との両立等、多様な働き方の支援 自己研鑽、プライベート時間等の確保によるWLBの向上。 業務効率の向上（ペーパーレス化、電子印化、Web会議、オンライン商談システム等） BCP施策として機能化