



業種：業務請負・人材サービス

会社概要：アウトソーシング事業は70年以上の実績を誇る安定した企業です。

所在地：

本社 門真市三ツ島5-6-24
滋賀支社 草津市野路東5-26-35

ホームページ：

<https://www.kawai-g.com/>

会社のPR情報

会社設立は1947年で、主に業務請負や人材派遣、職業紹介など人材サービスを提供する会社です。中でも製造業務請負については高い品質と納期遵守でお取引先様から高い評価をいただいております。ISO認証や製造請負優良適正事業者認定(GJマーク)も取得しています。

従業員のキャリアアップにも積極的に取り組み、2017年には厚生労働省グッドキャリア企業アワード大賞を受賞しました。

会社からのメッセージ

障がい者従業員は全員、当社が運営する請負事業場で健常者と共に働いています。企業在籍型職場適応援助者(ジョブコーチ)、障害者職業生活相談員を配置し、仕事や生活面をサポートするほか、職場リーダーや周りの従業員が温かく係わることで安心して働ける環境が整っています。

これらのことから、地域の特別支援学校や就労移行支援事業所から実習や見学のご依頼をいただくことも多く、積極的に受け入れを行っています。

障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況	実雇用率	8.26%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100.0%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	85.7%

障害者雇用への取組

体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none"> ・「多様な人材（障がい者、外国人、パートタイマーなど）が活躍できる職場づくり」を推進しており、社員向けメールマガジンや全社員が参加する事業計画発表会、事業報告会において、社長より障がい者雇用の推進や理解促進についてメッセージを発信しています。 ・障がい者雇用推進担当者、企業在籍型職場適応援助者、障害者職業生活相談員が所属する「人材育成部」を設置し、障がい者雇用を推進しています。 ・企業在籍型職場適応援助者（企業内ジョブコーチ）を配置し、専任の担当者として障がい者従業員をサポートしています。
-----	---

障害者雇用への取組

体制づくり

人材面	<ul style="list-style-type: none">・ 企業在籍型職場適応援助者（企業内ジョブコーチ）が、毎年専門的な外部研修を受講しています。・ 障がい者が従事している部署の従業員に対し、障がい特性や関わり方を学ぶ社内研修を開催しています。・ 障がい者の従事に関わらず、現場管理社員に対し、障がい者雇用への理解促進を目的とした社内研修を実施しています
-----	--

仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none">・ 令和元・2年度の経常利益は黒字です。
職務選定・創出	<ul style="list-style-type: none">・ 滋賀支社では、現在5つの請負事業場で障がい者が勤務しており、増員の度に新たな職務を創出しています。・ 就労支援機関と連携して職場定着のため、職場配置・職務選定を実施しています。・ 企業在籍型職場適応援助者のご家族・教師・就労移行支援事業所支援員を交えて移行支援会議を開催し、特性の把握や連携について協議しています。

環境づくり

<p>職務環境</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・作業に集中できるように作業機の配置変更をしました。 ・写真付き作業手順書や治具を作成し、作業性の向上を行っています。
<p>募集・採用</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・滋賀県内の特別支援学校、就業・生活支援センター、就労移行支援事業所、就労困難者相談窓口等より職場実習を受け入れています。 ・企業在籍型職場適応援助者の養成研修事業で毎年見学者を受け入れています。 ・企業在籍型職場適応援助者へのセミナー講師依頼があります。
<p>働き方</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・病院・支援機関・障害者職業センターと連携し、休職された従業員の職場復帰プランを策定し職場復帰が出来ました。
<p>その他の 雇用管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員研修時に手話通訳者を依頼しています。 ・職場定着及び課題解決について、企業在籍型職場適応援助者と従業員のご家族・特別支援学校の先生、支援機関指導員、医師等の方と連携しサポートしています。