５　　年齢別常用求人･求職･就職状況

常用（含パート）

元年８月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職申込件数	月間有効求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会積み上げ方式	求人数均等配分方式	就職機会積み上げ方式	求人数均等配分方式				就職機会積み上げ方式	求人数均等配分方式	就職機会積み上げ方式	求人数均等配分方式
年齢計	72,893	72,893	208,928	208,928	25,422	132,985	6,509	2.87	2.87	1.57	1.57
１９歳以下	1,178	7,274	2,944	20,890	371	1,627	64	3.18	19.61	1.81	12.84
２０～２４歳	6,949	8,087	19,471	23,326	2,215	10,800	442	3.14	3.65	1.80	2.16
２５～２９歳	10,491	8,040	29,606	23,192	3,316	16,425	669	3.16	2.42	1.80	1.41
３０～３４歳	8,309	7,795	24,562	22,394	2,622	13,802	501	3.17	2.97	1.78	1.62
３５～３９歳	7,038	7,093	20,172	20,320	2,284	11,820	537	3.08	3.11	1.71	1.72
４０～４４歳	7,212	6,575	19,766	18,731	2,534	12,705	740	2.85	2.59	1.56	1.47
４５～４９歳	7,679	6,192	21,920	17,606	2,932	15,236	835	2.62	2.11	1.44	1.16
５０～５４歳	6,686	6,133	19,522	17,426	2,593	13,834	796	2.58	2.37	1.41	1.26
５５～５９歳	5,456	6,129	16,607	17,416	2,044	11,527	648	2.67	3.00	1.44	1.51
６０～６４歳	4,810	5,090	15,561	14,636	1,918	11,564	594	2.51	2.65	1.35	1.27
６５歳以上	7,085	4,485	18,797	12,991	2,593	13,645	683	2.73	1.73	1.38	0.95

年齢計	72,893	72,893	208,928	208,928	25,422	132,985	6,509	2.87	2.87	1.57	1.57
２４歳以下	8,127	15,361	22,415	44,216	2,586	12,427	506	3.14	5.94	1.80	3.56
２５～３４歳	18,800	15,835	54,168	45,586	5,938	30,227	1,170	3.17	2.67	1.79	1.51
３５～４４歳	14,250	13,668	39,938	39,051	4,818	24,525	1,277	2.96	2.84	1.63	1.59
４５～５４歳	14,365	12,325	41,442	35,032	5,525	29,070	1,631	2.60	2.23	1.43	1.21
５５歳以上	17,351	15,704	50,965	45,043	6,555	36,736	1,925	2.65	2.40	1.39	1.23

年齢計	72,893	72,893	208,928	208,928	25,422	132,985	6,509	2.87	2.87	1.57	1.57
４４歳以下	41,177	44,864	116,521	128,853	13,342	67,179	2,953	3.09	3.36	1.73	1.92
４５歳以上	31,716	28,029	92,407	80,075	12,080	65,806	3,556	2.63	2.32	1.40	1.22

（注）　年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」
　個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）
　平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」
　求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。