

# 子育て中のママ

ハローマザー企業に採用になりました！

## 株式会社未来創想（大阪市中央区）

メモリアル商品の企画・製造・小売業ネット販売（事務（パート）で11月採用）

本社従業員の方が全員お子さんのいらっしゃる方なので、子供が病気になった際には、全員でフォローする体制をとられています。



「〇〇さんが休むと困る。」ということがないように、グループウェアに従業員全員が、日々の進捗管理、スケジュール、連絡事項等を入れて、情報を共有されています。

お1人ご結婚されて、ご主人の都合で他県へ転居された方も引き続き仕事を続けるように「スカイプ」を使用して在宅ワークをされています。

在宅ワークだと、作業をこなすだけの孤独な状況になってモチベーションにも影響するので、外線は在宅ワークの方が必ず受けて、本社へ電話を回すようにされています。

採用されたご本人にお聞きしました。

大阪マザーズハローワークの紹介を受けてすぐの面接でしたが、求人には9時30分から16時の就業時間でとのことでしたが、子供の保育所の送迎を考慮いただき、9時45分の始業時間にしてもらいました。

同じ仕事をされている従業員の方と子どもの年齢が同じで、また、先輩の方も子供さんが0歳からこちらで仕事をされ、(今5歳になられている)同じ環境の人がいることが、とても心強いです。

「お先に失礼します。」と言ってほかの職場の方に気兼ねして帰ることは、やめようと、個人のパソコンにそれぞれ就業時間にアラームが鳴るようにみんなに聞こえるようにセットしていただくことになりました。

アラームが鳴ると「時間ですよ。早く帰ってあげて。」と気兼ねなく帰れるようになっていきます。

また、子育て中の従業員だから企業教育が受けなくていいとうことはない。」とのことで、1人ずつノートパソコンを購入され、パソコン研修も受けています。



こちらの会社では、「子供のインフルエンザワクチン接種の費用は以外に高い。」ということに従業員の方から聞かれ、子供さん達のワクチン代を全額負担されました。

「普通の企業だと旅行とか、飲み会とかされるのでしょ  
うけど、子育て中にはそのほうが喜ばれました。」との  
こと。

「企業は収益だけでなく、人をどれだけ育ててきたか  
も重要ではないでしょうか。子育て中の女性にもどんど  
ん成長できるチャンスを与えていかないといけない。」と  
熱くお話ししていただきました。