

ハローマザー企業申込みについての同意書

申込日	令和 7 年 1 月 15 日	事業所番号	2703-425077-0	ハローマザー番号 (ハローワーク職員記載欄)
事業所名	株式会社 サイキ	ご担当者	経理・総務部	お名前
連絡先	(電話) 06-6533-8600 (携帯)		メールアドレス	

※ ハローマザー企業について(内容をお読みいただき、同意いただきたき、チェックボックス(□)にチェック(☑)を入れてください)

- 1 ☒ ハローマザー企業の取り組みは、仕事と家庭(子育て・介護など)の両立に理解ある事業所と、両立を目指す就職活動中の方とのマッチングを、大阪マザーズハローワーク(以下「当所」といいます。)が積極的に支援する取り組みであること
 - 2 ☒ 当所の支援(PRシートの充実支援、当所内・ホームページ・求人誌などによる情報発信及び求職者への情報提供など)は、求人が有効中の場合に限られ無効・取消になれば終了すること。また、別の求人への支援を希望する場合は、別の求人番号を当所まで連絡する必要があること
 - 3 ☒ ハローマザー企業の取り組みは、当所独自の取り組みであること
 - 4 ☒ ハローマザー企業の登録の際は、求人票(求人番号)、同意書及びPRシートを電子メールにて当所に送付する必要があること
 - 5 ☒ PRシートの内容は、求職者に「安心」を提供する趣旨に沿うよう、詳細に記載する必要があること
 - 6 ☒ 積極的な支援を図る観点その他の理由により、当所が事業所に、求人票・PRシートの内容変更を働きかけける場合があること
 - 7 ☒ ハローマザー企業の対象求人は、安定した雇用の実現のため、雇用期間の定めのない求人もしくは、4か月以上の有期雇用(原則更新)の求人に限られること
 - 8 ☒ 同意書の有効期限は、申込日から1年経過後の月末までであり、有効期限経過後は、新しい同意書による申込みが必要であること
 - 9 ☒ 求人票又はPRシートの内容に虚偽がある場合などは、ハローマザー企業の登録を取り消す場合があること
 - 10 ☒ その他、リフレット「ハローマザー企業のご案内」の内容を理解していること
- ※ 事業所の状況について (該当する場合は、チェックボックス(□)にチェック(☑)を入れてください)

- 11 ☒ 申込日前日を起算日とする過去1年以内に、労働関係法令(労働基準法、職業安定法、労働安全衛生法、男女雇用機会均等法、育児休業・介護休業法など)に違反していないこと
- 12 ☒ 事業所内で、仕事と家庭の両立を支援する取り組みを周知・推進し、職場全体で良好な職場環境に向けた雰囲気づくりを行っている



仕事と子育てが両立できる求人 チェックポイント

今回の求人募集の採用予定者が仕事と子育てを両立するための配慮について次のいずれかの項目に該当する場合は、**仕事と子育てが両立できる求人**として配慮できる具体的な内容を求人票に明記した上で、大阪府内のハローワークで公開致します。該当項目に○印を付け、求人申込書とともにご提出ください。

事業所名

株式会社 サイキ

職種

設計

a. 勤務時間を保育施設等の送迎時間に対応したものにできる。(残業を含む)
対応可能な時間の範囲 → [: ~ :]

b. 子供の急な病気等や保育所・学校等の行事の際に1日または時間単位で休暇を取得できる。(シフトを調整して休みにする場合も含む)

c. 託児施設を利用できる。

利用可能な時間 → [: ~ :]

自己負担金額 → [円]

対象年齢 → [歳 ~ 歳]

託児施設の場所 → 社内・社外 []

d. 子育て期など一定期間をパートタイム勤務で働き、その後、希望によりフルタイム(正社員)に変更することができる。

e. 妊娠・出産・育児・介護を理由に退職した従業員を再雇用する制度がある。

f. 上記以外で配慮できる内容がある。