



大同生命保険株式会社 大阪中央支社

プライベートも仕事もホンキで取り組める会社です！



お仕事の内容

納税協会・商工会議所等の会員企業を訪問し、福利厚生制度の加入・脱退の手続きをしていただくお仕事です。
2022年度末で当社のご契約企業は約37万社、新契約高における中小企業市場の割合は98%となっています。訪問先は企業です。個人宅への訪問はありません。

先輩社員インタビュー「休日は家族と楽しい時間を」

前職は接客の仕事をしていたので土日のお休みが取れませんでした。再就職するにあたり、仕事と子育てを両立し休日を家族と一緒に過ごすことを最優先に考え、土日祝日が完全オフの会社を選びました。大同生命は、子どもの病気や学校行事があった場合に時間の融通も組み立てやすく半休制度もあることから大変働きやすい職場です。

成果が反映される給与体系。
がんばった成果がそのまま収入アップにつながります。

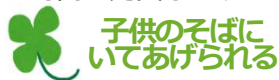


社員の一日

- 6:00 起床
- 7:00 子供を幼稚園へ
- 9:15 出社
 - ・朝礼
 - ・ルート確認
- 10:00 上司と訪問同行
- 12:00 お昼休み ~13:00
- 14:00 お客様訪問
合間にシェアオフィス
- 16:00 書類作成
- 17:15 終業 (この日は直帰)
- 18:00 食材を買いに
- 18:30 帰宅 調理開始
- 19:00 夕食
片付け、洗濯
- 20:30 ヨガの時間
- 21:00 子供と就寝

休日は子供といっしょに

平日 9:15 ~ 17:15 の勤務で残業はほとんどありません。土日祝日は完全オフで休日は家族とのコミュニケーションや趣味の時間が充実します。



半日休暇制度あり、子どもの保育園・学校行事等への参加も可能です。

充実の研修制度

入社前後にわたって充実した研修があり、安心して働くことができます！



キャリアアップ・スキルアップ

ファイナンシャルプランナーなど国家資格の取得を推奨しており、社会保険・税務・年金などの知識も身につきます。



出産後も継続勤務

産前産後休暇・育児休業からの復帰後も同じ職場で働く先輩がたくさんいます。

育児休業取得率
・女性75%以上
・男性30%以上



5分でわかる！
福利厚生プランナー



会社紹介を
チェック！

安心のサポート体制

子育てサポートに積極的に取り組む企業として厚生労働省東京労働局より「プラチナくるみん」を取得しています。



「シェアオフィス」
大阪では梅田・新大阪・
なんば・本町で利用可能。
会社に戻らず快適にデスク
ワークが可能。