

# ハローワーク茨木 雇用情報

## 9月号 (平成28年7月内容)

平成28年 8月30日(火)  
公表

### 1. 求人・求職状況速報

ハローワーク 茨木	・有効求人倍率 1.06倍 (前月より0.03ポイント上昇) ・新規求人倍率 2.01倍 (前月より0.10ポイント上昇)
大阪府	・有効求人倍率 1.40倍 (前月より0.01ポイント上昇) ・新規求人倍率 2.10倍 (前月より0.07ポイント低下)
全国	・有効求人倍率 1.37倍 (前月と同じ水準) ・新規求人倍率 2.01倍 (前月と同じ水準)

	ハローワーク茨木				大阪府				全国			
	28年7月	前月	前年同月	前年同月比	28年7月	前月	前年同月	前年同月比	28年7月	前月	前年同月	前年同月比
有効求職者数	9,941	10,404	10,661	▲ 6.8%	145,650	152,109	157,417	▲ 7.5%	1,863,187	1,948,063	2,002,174	▲ 6.9%
有効求人数	10,502	10,707	9,902	6.1%	194,130	195,915	181,434	7.0%	2,460,382	2,472,437	2,334,354	5.4%
有効求人倍率	1.06	1.03	0.93	0.13pt	1.40	1.39	1.20	0.20pt	1.37	1.37	1.21	0.16pt
新規求職者数	1,842	1,990	2,112	▲ 12.8%	30,732	33,569	34,367	▲ 10.6%	400,981	443,594	449,991	▲ 10.9%
新規求人数	3,699	3,797	3,566	3.7%	68,749	71,685	67,945	1.2%	890,968	907,184	901,248	▲ 1.1%
新規求人倍率	2.01	1.91	1.69	0.32pt	2.10	2.17	1.86	0.24pt	2.01	2.01	1.82	0.19pt

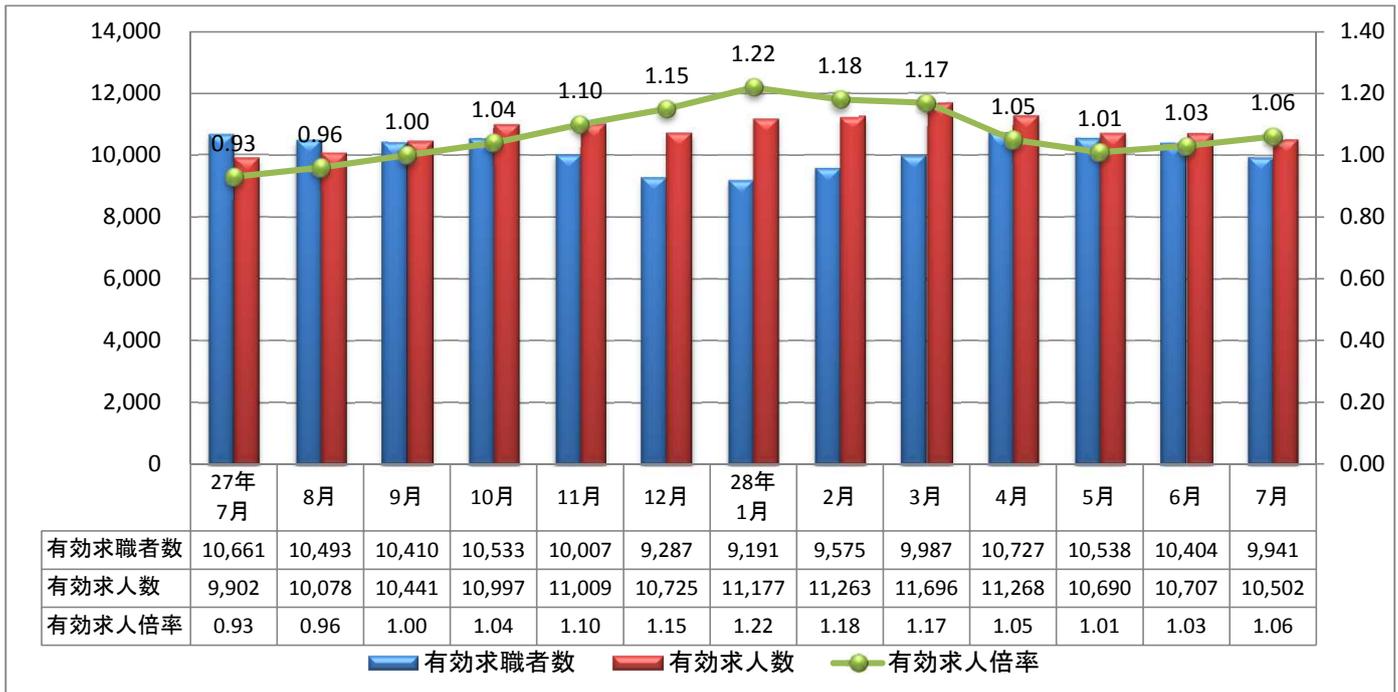
※1 新規学卒者を除き、パートタイムを含む。

※2 全国および大阪府の有効求人倍率・新規求人倍率は季節調整値。

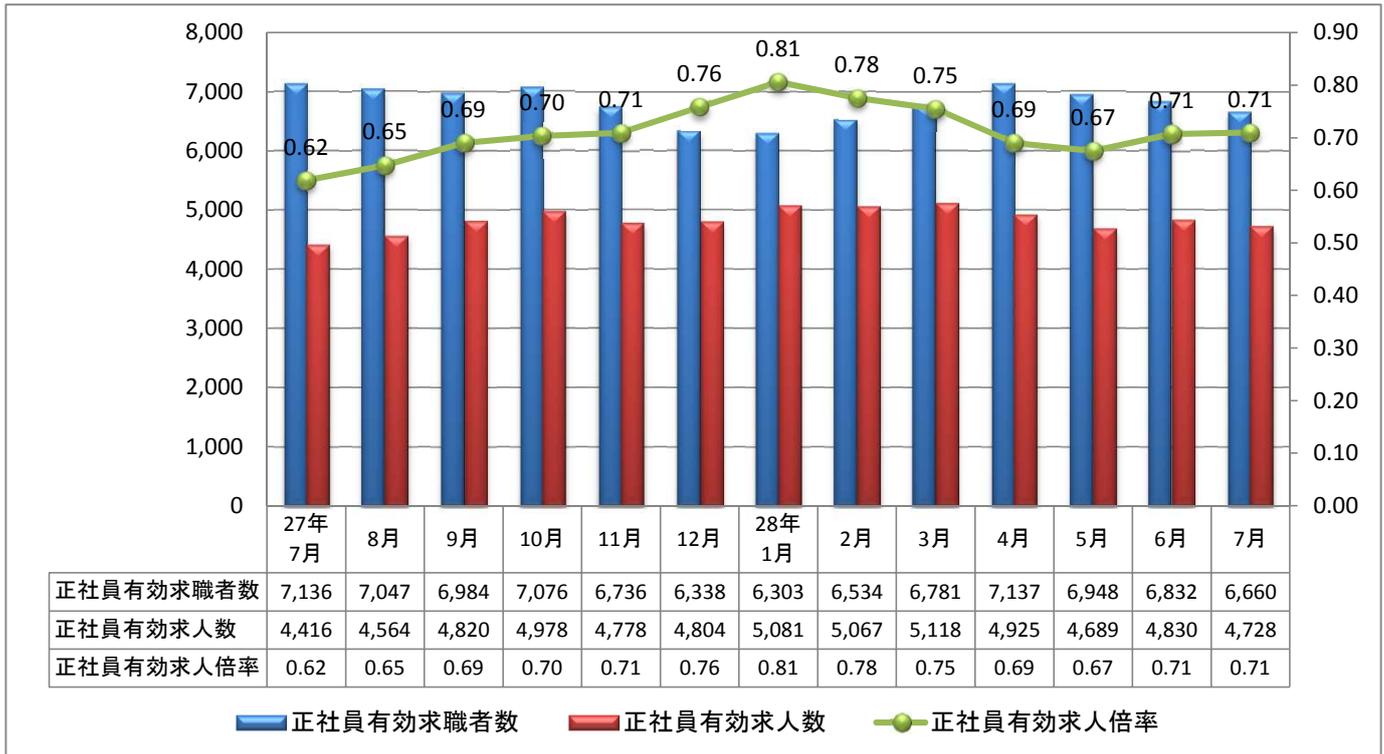
※3 全国の季節調整値の平成27年12月以前の数値は、新季節指数により改定されている。

※4 ▲は前年同月比でマイナス。

### 2. 有効求人倍率の推移 (ハローワーク茨木)

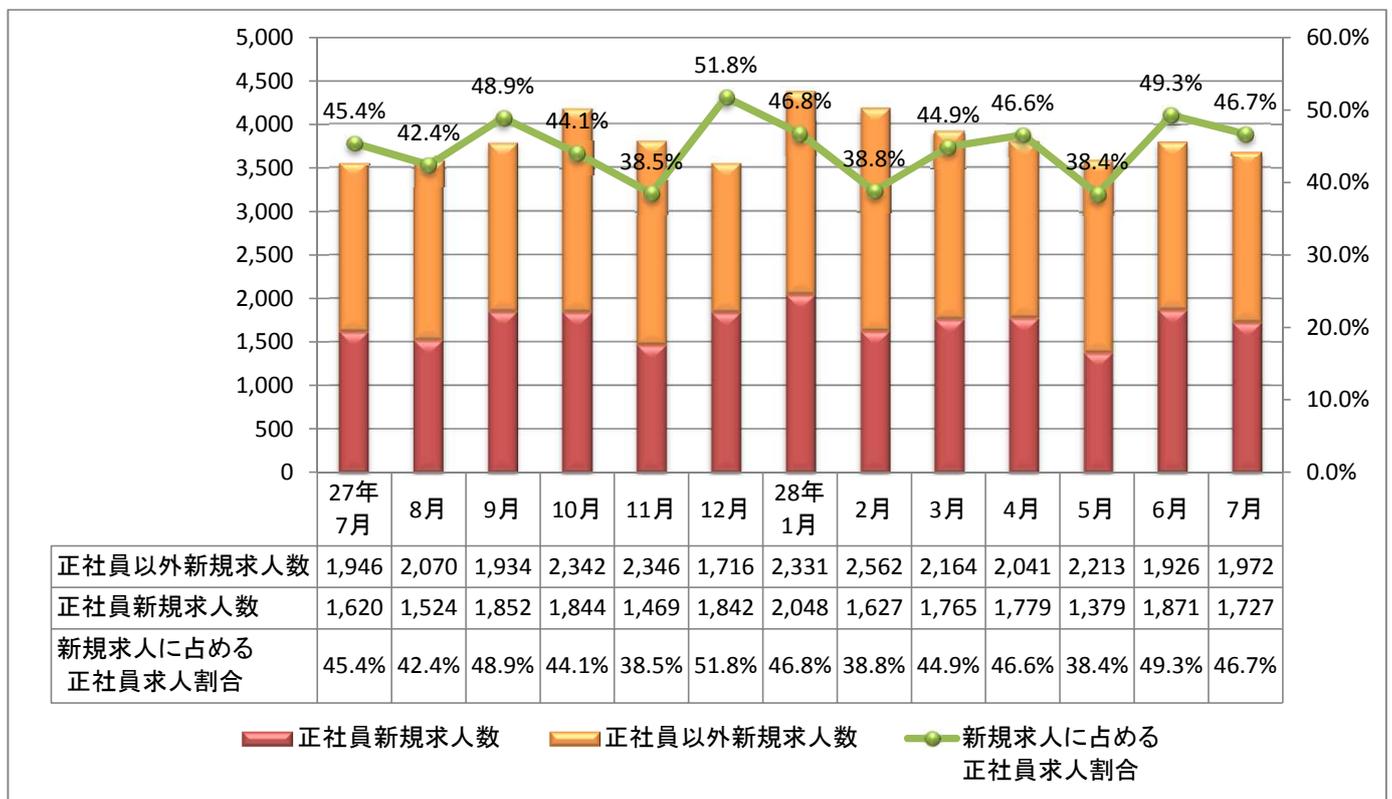


### 3. 正社員有効求人倍率の推移（ハローワーク茨木）

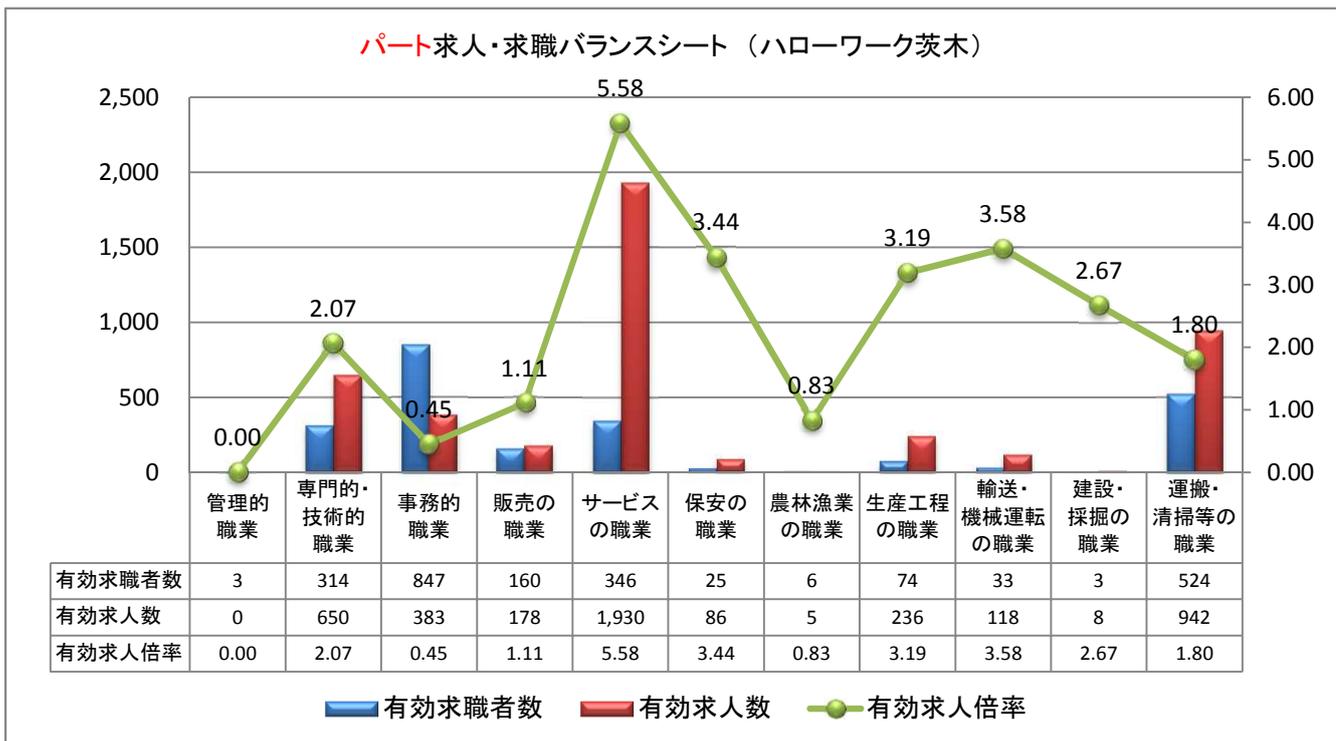
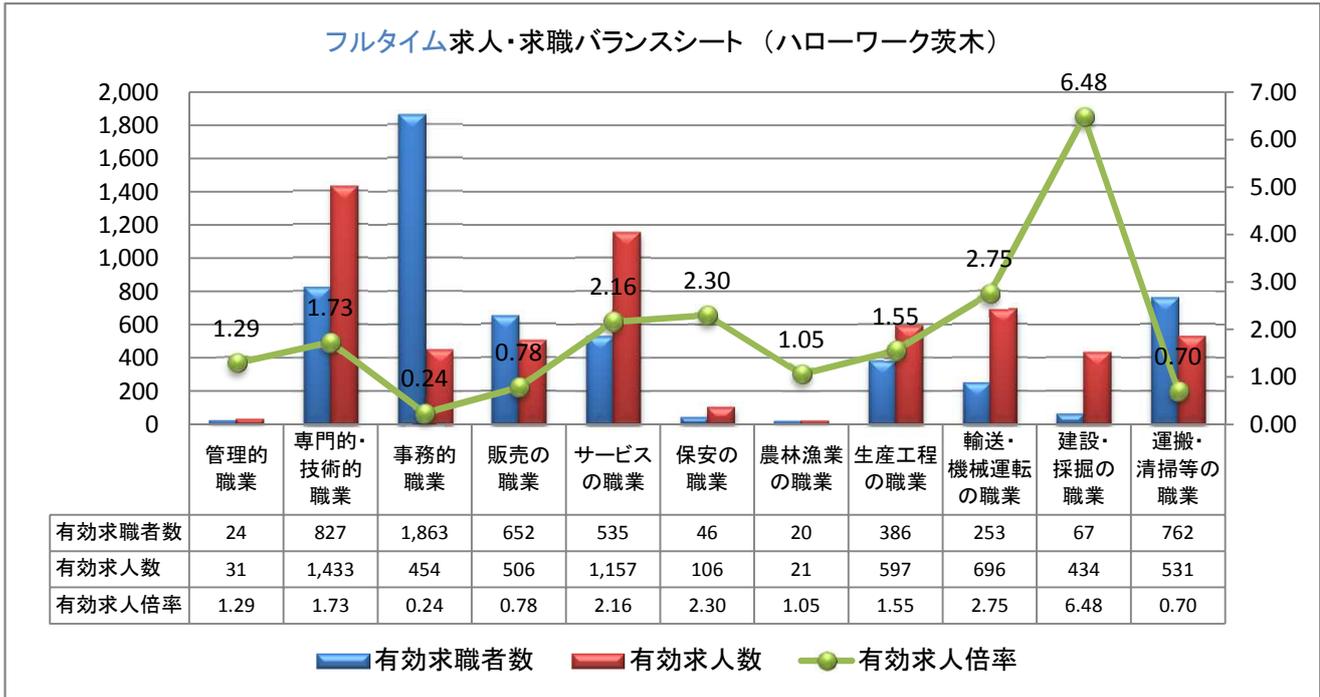


※ 正社員有効求職者数はパートタイムを除く常用の有効求職者数で、派遣労働者や契約社員を希望する者も含む。  
このため正社員有効求人倍率は厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

### 4. 新規求人に占める正社員求人の割合（ハローワーク茨木）



## 5. 求人・求職バランスシート



※1 専門的・技術的職業には、「建築・土木技術者」「情報処理技術者」「看護師」「保育士」等を含む。

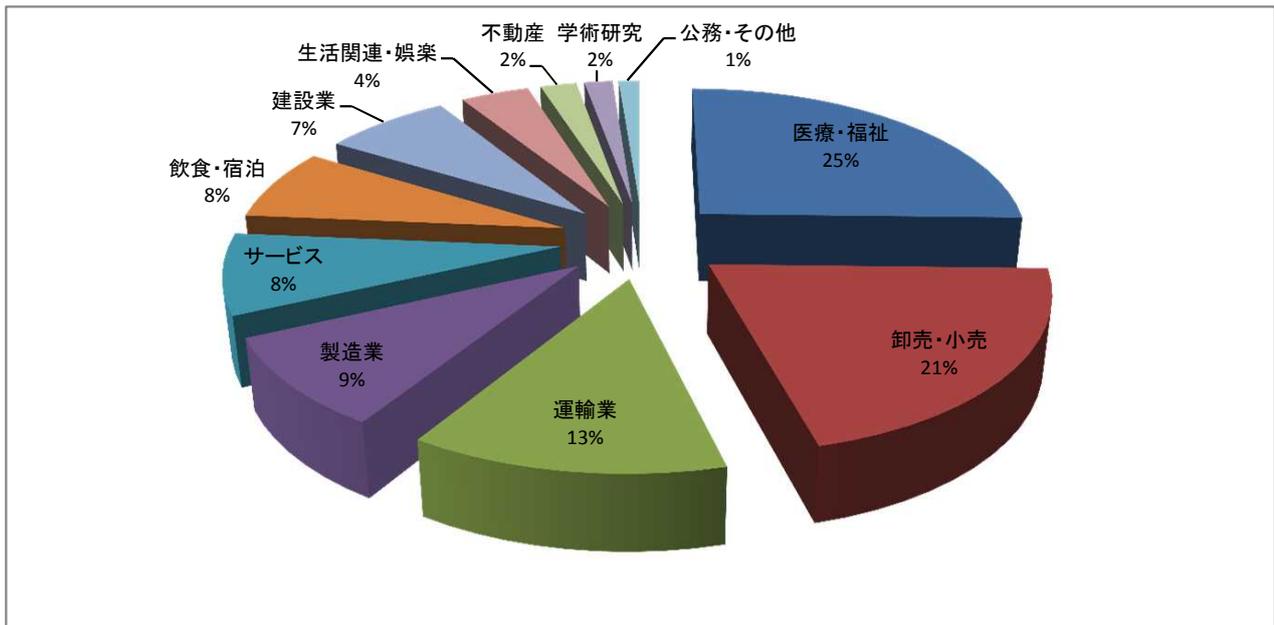
※2 分類不能の職業を除く。

求人倍率が高い職種別の順位は、フルタイムでは1位が「建設・採掘の職業」、2位が「輸送・機械運転の職業」、3位が「保安の職業」となっている。パートでは、1位が「サービスの職業」、2位が「輸送・機械運転の職業」、3位が「保安の職業」となっている。

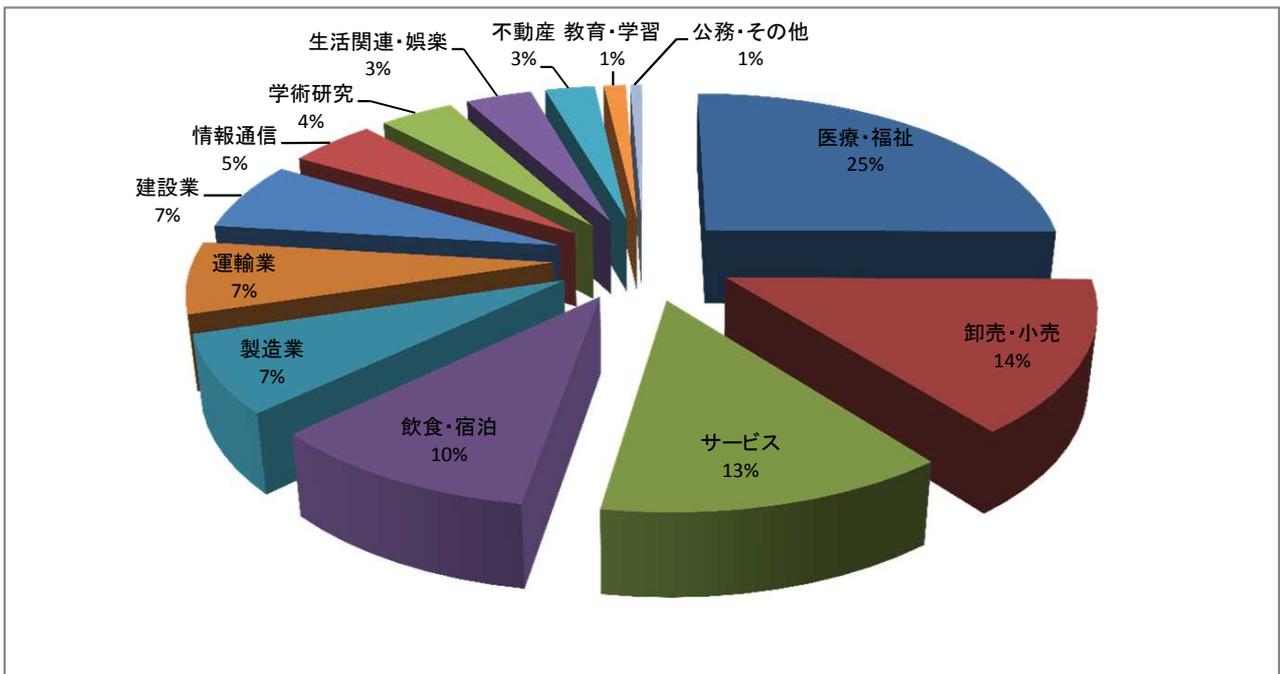
「事務的職業」を希望する求職者は最も多いが、求人倍率は他の職種と比べて低く、フルタイムは0.24倍、パートは0.45倍となっている。

## 6. 産業別求人状況

### ① 産業別に見た有効求人人数 (ハローワーク茨木)



### ② 産業別に見た有効求人人数 (大阪府)



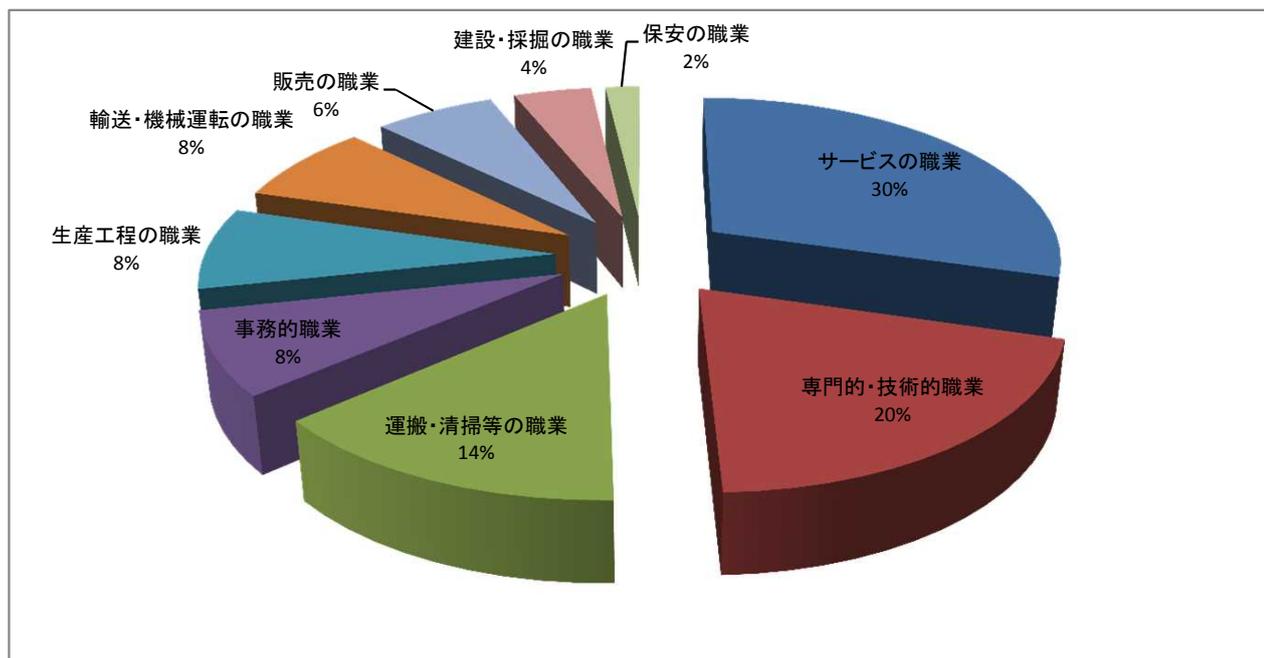
※1%未満の業種は省略。

有効求人人数に占める産業別の割合は、「医療・福祉」と「卸売・小売」が大きく、この2つの業種で求人全体の約半数を占めている。「運輸業」、「製造業」をあわせると、求人全体の3分の2以上になる。

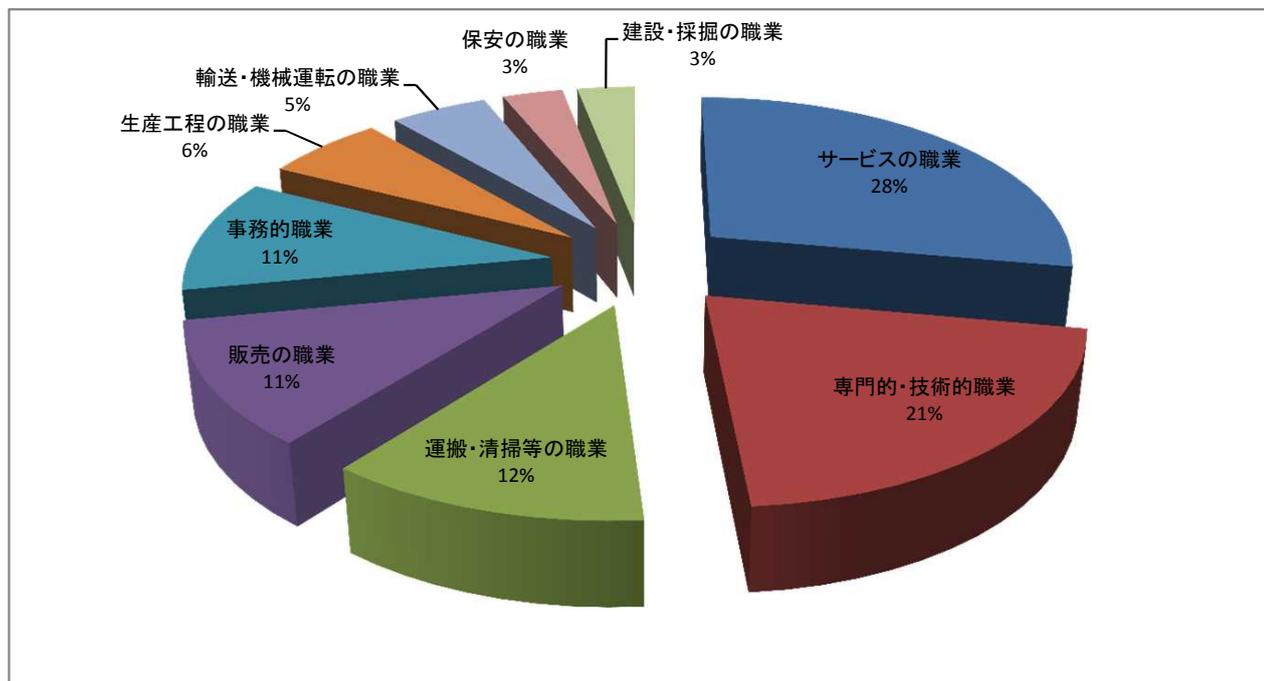
大阪府全体と比較すると、ハローワーク茨木では「運輸業」の占める割合が大きく、「サービス」の業種が占める割合は小さい。

## 7. 職種別求人状況

### ① 職種別に見た有効求人人数 (ハローワーク茨木)



### ② 職種別に見た有効求人人数 (大阪府)



※1 専門的・技術的職業には、「建築・土木技術者」「情報処理技術者」「看護師」「保育士」等を含む。

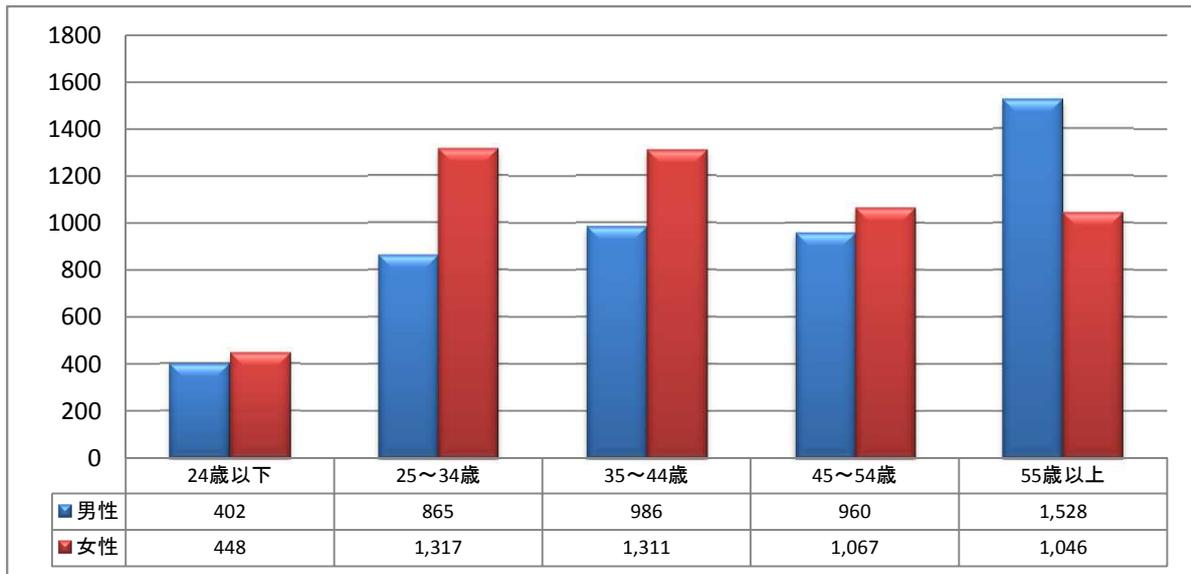
※2 1%未満の職種は省略。

有効求人人数に占める職種別の割合では、「サービスの職業」と「専門的・技術的職業」が大きく、この2つの職種で求人全体の約半数を占める。

大阪府全体と比較すると、ハローワーク茨木では「販売の職業」が占める割合が小さい。

## 8. 年齢別有効求職者数

### ①年齢別・男女別に見た有効求職者数（ハローワーク茨木）

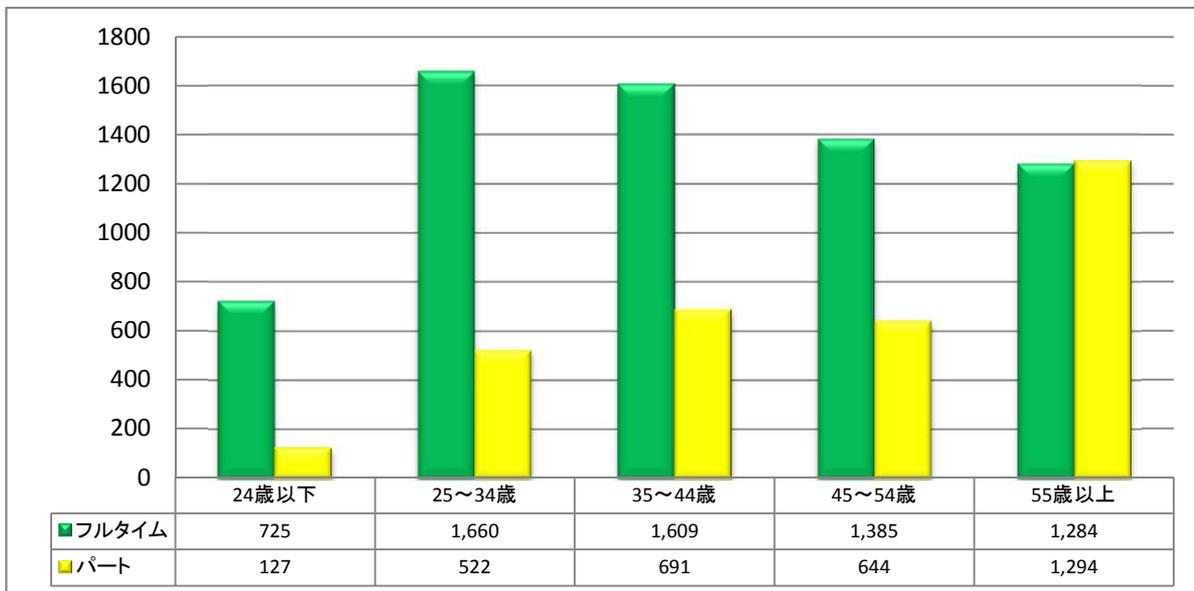


※平成16年11月から求職申込書における「性別」欄の記載が任意となったことに伴い、男女別の合計は全体の値と必ずしも一致しない。

男性の求職者で最も多い年齢層は「55歳以上」で、次いで「35~44歳」、「45歳~54歳」の順となっている。女性は「25~34歳」が最も多く、次いで「35~44歳」、「45歳~54歳」の順となっている。

男女とも「24歳以下」の若年層の割合は低い。また男女を通じて最も多い年齢層は男性の「55歳以上」となっている。

### ②年齢別・雇用形態別に見た有効求職者数（ハローワーク茨木）

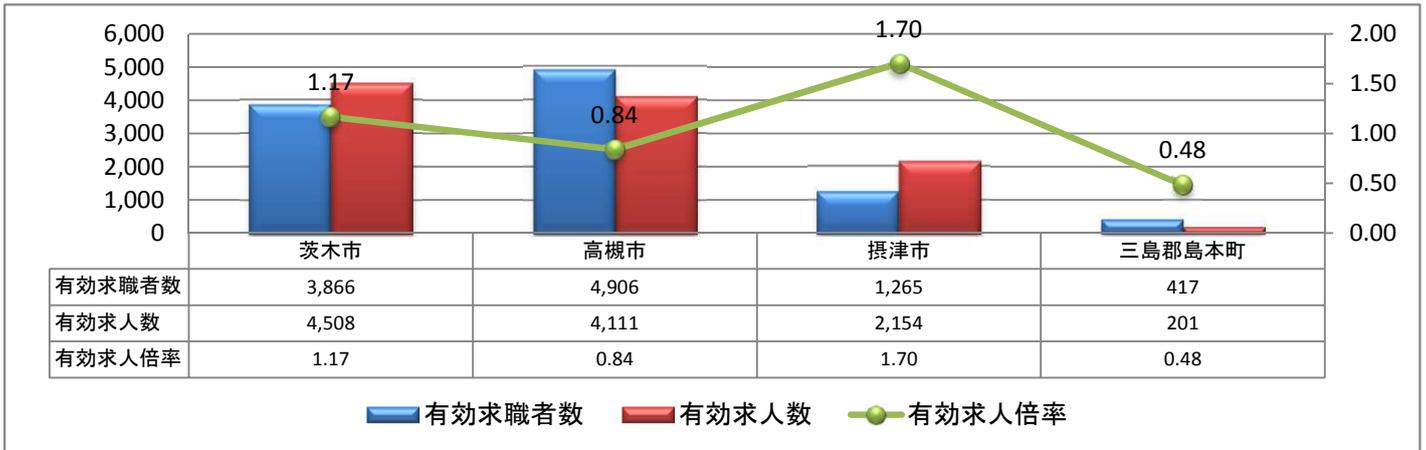


フルタイムを希望する求職者が最も多い年齢層は「25~34歳」で、パートを希望する求職者が最も多い年齢層は「55歳以上」となっている。

全体として、年齢が若いほどフルタイムの仕事を希望する傾向が強く、逆に55歳以上の高齢者ではフルタイムよりもパートを希望する人の割合が大きくなっている。

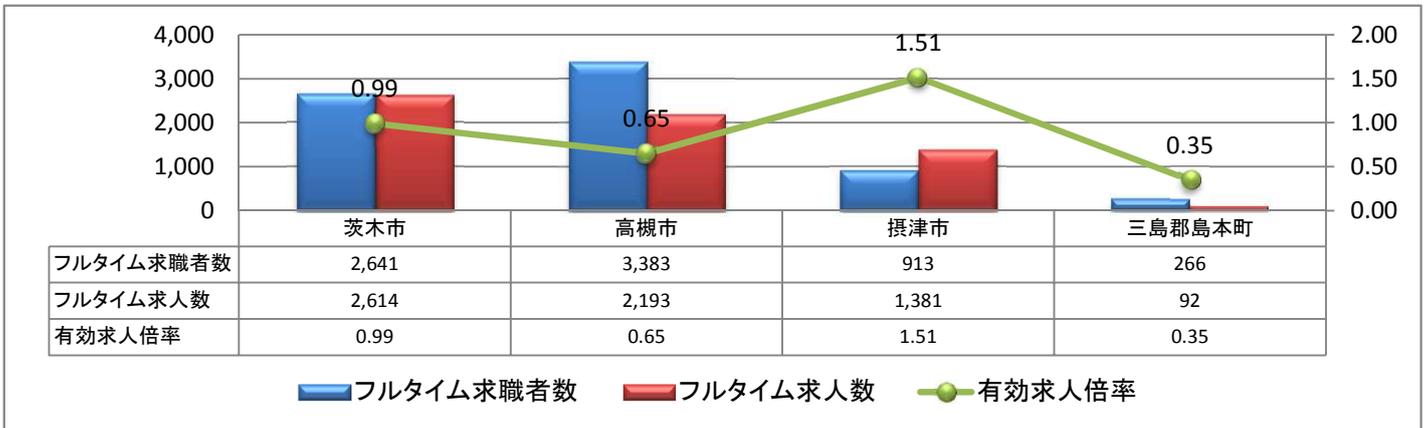
## 9. 地域別求人・求職バランスシート

### ①地域別に見た有効求人倍率

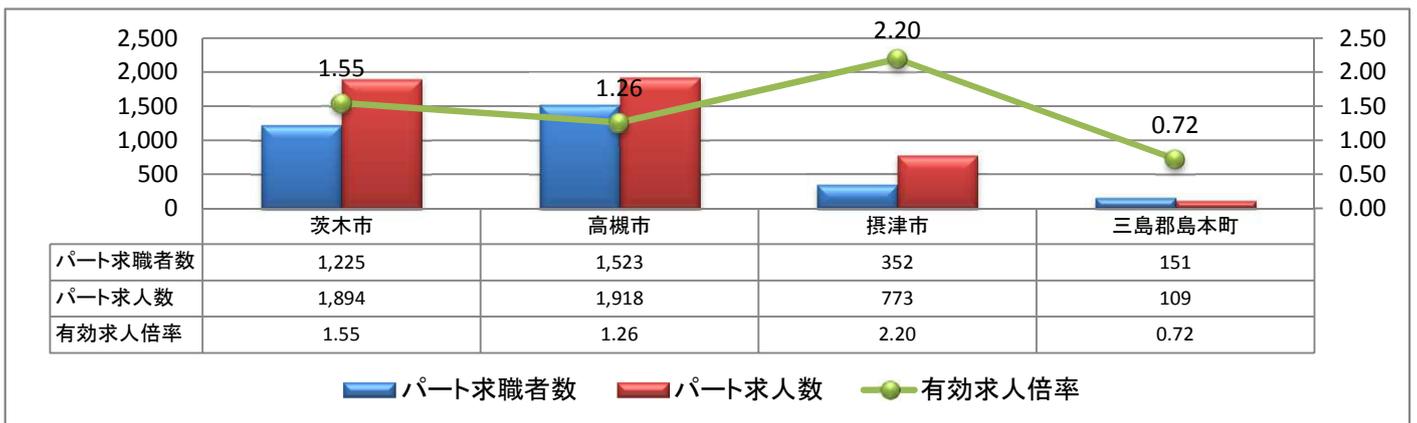


※地域別の有効求職者数は求職者の現住所、有効求人数は求人票の就業地を集計したもので、茨木所以外の受理件数を含む。

### ②フルタイム



### ③パート



ハローワーク茨木の管轄地域(三市一町)で求職者が最も多いのは高槻市で、次いで茨木市、摂津市、三島郡島本町の順となっている。

求人数が最も多いのは茨木市で、次いで高槻市、摂津市、三島郡島本町の順となっている。

摂津市の有効求人倍率は1.70倍で、三市一町の中では最も高く、大阪府全体や全国平均よりも高い。

10. 産業別有効求人人数 (詳細)

平成28年 7月内容

ハローワーク茨木

産業分類 (大分類・中分類・一部小分類)	一般フルタイム			一般パートタイム			合計		
	当月	前年同月	前年同月比	当月	前年同月	前年同月比	当月	前年同月	前年同月比
産業計	5,966	5,613	6.3%	4,536	4,289	5.8%	10,502	9,902	6.1%
AB 農林漁業	5	8	▲37.5%	7	11	▲36.4%	12	19	▲36.8%
C 鉱業	0	0	-	0	0	-	0	0	-
052(石炭・亜炭)	0	0	-	0	0	-	0	0	-
D 建設業	715	710	0.7%	39	50	▲22.0%	754	760	▲0.8%
06総合工事業	370	350	5.7%	21	31	▲32.3%	391	381	2.6%
082(電気工事)	2	14	▲85.7%	1	0	-	3	14	▲78.6%
E 製造業	657	533	23.3%	293	192	52.6%	950	725	31.0%
09食料品	78	47	66.0%	130	95	36.8%	208	142	46.5%
10飲料	10	9	11.1%	7	4	75.0%	17	13	30.8%
11繊維	6	4	50.0%	5	4	25.0%	11	8	37.5%
12木材	5	9	▲44.4%	2	0	-	7	9	▲22.2%
13家具	3	4	▲25.0%	0	0	-	3	4	▲25.0%
14ハルブ	42	46	▲8.7%	19	8	137.5%	61	54	13.0%
15印刷	23	25	▲8.0%	24	14	71.4%	47	39	20.5%
16化学	13	12	8.3%	5	7	▲28.6%	18	19	▲5.3%
17石油	0	0	-	0	0	-	0	0	-
18プラスチック	83	44	88.6%	36	21	71.4%	119	65	83.1%
19コム	4	4	0.0%	0	2	▲100.0%	4	6	▲33.3%
21窯業	11	9	22.2%	0	1	▲100.0%	11	10	10.0%
22鉄鋼	6	10	▲40.0%	2	0	-	8	10	▲20.0%
23非鉄	15	16	▲6.3%	2	0	-	17	16	6.3%
234(電線)	0	0	-	0	0	-	0	0	-
24金属製品	56	41	36.6%	14	9	55.6%	70	50	40.0%
25はん用機械	84	79	6.3%	7	5	40.0%	91	84	8.3%
26生産用機械	35	15	133.3%	6	1	500.0%	41	16	156.3%
27業務用機械	11	11	0.0%	3	0	-	14	11	27.3%
28電子部品	8	5	60.0%	6	2	200.0%	14	7	100.0%
29電気機械器具製造業	76	75	1.3%	12	7	▲41.7%	83	87	▲4.6%
293・294・301(民生)	50	30	66.7%	7	7	0.0%	57	37	54.1%
296・297・302・303・28(電子機器等)	16	6	166.7%	6	2	200.0%	22	8	175.0%
296(電子応用)	3	0	-	0	0	-	3	0	-
297(電子計測)	5	1	400.0%	0	0	-	5	1	400.0%
299(その他電気)	9	48	▲81.3%	0	2	▲100.0%	9	50	▲82.0%
30情報通信機械	5	10	▲50.0%	7	4	75.0%	12	14	▲14.3%
301(通信機械)	5	10	▲50.0%	7	4	75.0%	12	14	▲14.3%
303(電子計算機)	0	0	-	0	0	-	0	0	-
28.30 ハードウェア	13	15	▲13.3%	13	6	116.7%	26	21	23.8%
31輸送	15	9	66.7%	0	0	-	15	9	66.7%
311(自動車)	13	5	160.0%	0	0	-	13	5	160.0%
313(船舶製造等)	0	2	▲100.0%	0	0	-	0	2	▲100.0%
273・274・275・323(精密)	10	10	0.0%	3	0	-	13	10	30.0%
275(光学)	0	4	▲100.0%	1	0	-	1	4	▲75.0%
323(時計)	0	0	-	0	0	-	0	0	-
20.32 その他製造	68	49	38.8%	11	3	266.7%	79	52	51.9%
F 電気・ガス・熱供給・水道業	5	9	▲44.4%	0	1	▲100.0%	5	10	▲50.0%
G 情報通信	42	25	68.0%	9	5	80.0%	51	30	70.0%
37通信	30	0	-	1	1	0.0%	31	1	3000.0%
38放送	0	0	-	0	0	-	0	0	-
39情報サービス	12	25	▲52.0%	5	4	25.0%	17	29	▲41.4%
391(ソフト)	8	25	▲68.0%	0	3	▲100.0%	8	28	▲71.4%
392(情報処理)	4	0	-	5	1	400.0%	9	1	800.0%
40インターネット付随サービス業	0	0	-	3	0	-	3	0	-
H 運輸業	942	848	11.1%	383	366	4.6%	1,325	1,214	9.1%
43旅客運送	29	28	3.6%	6	1	500.0%	35	29	20.7%
44貨物運送	758	650	16.6%	268	249	7.6%	1,026	899	14.1%
I 卸売・小売	802	705	13.8%	1,327	1,443	▲8.0%	2,129	2,148	▲0.9%
50~55 卸売	418	393	6.4%	807	824	▲2.1%	1,225	1,217	0.7%
543・593(ハード等)	30	19	57.9%	33	26	26.9%	63	45	40.0%
543(電気機械)	0	0	-	0	0	-	0	0	-
56~61 小売	384	312	23.1%	520	619	▲16.0%	904	931	▲2.9%
56各種商品小売業	22	18	22.2%	63	83	▲24.1%	85	101	▲15.8%
593(機械小売)	30	19	57.9%	33	26	26.9%	63	45	40.0%
J 金融・保険	31	34	▲8.8%	9	13	▲30.8%	40	47	▲14.9%
62~64銀行	2	1	100.0%	7	3	133.3%	9	4	125.0%
65.66金融・先物	4	4	0.0%	0	0	-	4	4	0.0%
67保険業	25	29	▲13.8%	2	10	▲80.0%	27	39	▲30.8%
K 不動産	114	157	▲27.4%	102	49	108.2%	216	206	4.9%
693(駐車場)	0	0	-	0	0	-	0	0	-
70物品賃貸業	25	41	▲39.0%	7	17	▲58.8%	32	58	▲44.8%
703(事務機械)	0	0	-	0	0	-	0	0	-
L 学術研究	109	80	36.3%	59	34	73.5%	168	114	47.4%
73広告	8	2	300.0%	21	2	950.0%	29	4	625.0%
M 飲食・宿泊	468	545	▲14.1%	297	195	52.3%	765	740	3.4%
75宿泊	3	5	▲40.0%	2	16	▲87.5%	5	21	▲76.2%
76飲食	465	540	▲13.9%	295	176	67.6%	760	716	6.1%
761・762・763・764・767・769(一般)	465	535	▲13.1%	295	175	68.6%	760	710	7.0%
N 生活関連・娯楽	301	323	▲6.8%	108	322	▲66.5%	409	645	▲36.6%
78理美容業	250	258	▲3.1%	58	79	▲26.6%	308	337	▲8.6%
O 教育・学習	28	23	21.7%	46	39	17.9%	74	62	19.4%
P 医療・福祉	1,222	1,266	▲3.5%	1,397	1,164	20.0%	2,619	2,430	7.8%
83医療業	598	578	3.5%	528	382	38.2%	1,126	960	17.3%
84保健衛生	1	0	-	1	2	▲50.0%	2	2	0.0%
85社会保険	623	688	▲9.4%	868	780	11.3%	1,491	1,468	1.6%
854老人・介護	455	511	▲11.0%	511	425	20.2%	966	936	3.2%
859その他社会保険	30	21	42.9%	74	83	▲10.8%	104	104	0.0%
Q 複合サービス	0	0	-	3	0	-	3	0	-
86郵便	0	0	-	3	0	-	3	0	-
R サービス	474	319	48.6%	383	346	10.7%	857	665	28.9%
88廃棄物処理	37	24	54.2%	15	0	-	52	24	116.7%
89自動車整備	55	63	▲12.7%	9	2	350.0%	64	65	▲1.5%
90機械修理	35	18	94.4%	2	0	-	37	18	105.6%
91紹介・派遣	104	21	395.2%	35	49	▲28.6%	139	70	98.6%
912(労働者派遣)	104	21	395.2%	23	43	▲46.5%	127	64	98.4%
92その他の事業サービス	233	185	25.9%	306	278	10.1%	539	463	16.4%
93~96その他サービス	10	8	25.0%	16	17	▲5.9%	26	25	4.0%
ST 公務・その他	51	28	82.1%	74	59	25.4%	125	87	43.7%
IT関連産業計	87	73	19.2%	56	37	51.4%	143	110	30.0%

※▲は前年同月比でマイナス。

11. 職種別有効求人倍率（詳細）

平成28年 7月内容 ハローワーク茨木

職業分類 (中分類及び特定区分小計)	一般フルタイム			一般パートタイム			合計		
	有効求職者数	有効求人数	有効求人倍率	有効求職者数	有効求人数	有効求人倍率	有効求職者数	有効求人数	有効求人倍率
職業計	6,663	5,966	0.90	3,278	4,536	1.38	9,941	10,502	1.06
A管理的職業	24	31	1.29	3	0	0.00	27	31	1.15
B専門的・技術的職業	827	1,433	1.73	314	650	2.07	1,141	2,083	1.83
07開発技術者	42	67	1.60	9	0	0.00	51	67	1.31
08製造技術者	71	27	0.38	10	4	0.40	81	31	0.38
09建築・土木技術者等	34	198	5.82	8	4	0.50	42	202	4.81
10情報処理・通信技術者	91	39	0.43	6	0	0.00	97	39	0.40
11その他の技術者	4	8	2.00	0	1	-	4	9	2.25
12医師、薬剤師等	13	29	2.23	16	23	1.44	29	52	1.79
13保健師、助産師等	93	224	2.41	89	231	2.60	182	455	2.50
14医療技術者	42	118	2.81	24	86	3.58	66	204	3.09
15その他の保健医療	76	373	4.91	21	44	2.10	97	417	4.30
16社会福祉の専門的職業	107	260	2.43	65	197	3.03	172	457	2.66
22美術家、デザイナー等	92	25	0.27	7	16	2.29	99	41	0.41
05.06.17～21.23.24その他の専門的職業	162	65	0.40	59	44	0.75	221	109	0.49
C事務的職業	1,863	454	0.24	847	383	0.45	2,710	837	0.31
25一般事務員	1,546	273	0.18	771	288	0.37	2,317	561	0.24
26会計事務員	126	50	0.40	25	32	1.28	151	82	0.54
27生産関連事務員	40	33	0.83	14	26	1.86	54	59	1.09
28営業・販売関連事務員	120	69	0.58	24	20	0.83	144	89	0.62
29外勤事務員	2	0	0.00	1	0	0.00	3	0	0.00
30運輸・郵便事務	4	28	7.00	2	12	6.00	6	40	6.67
31事務用機器操作の職業	25	1	0.04	10	5	0.50	35	6	0.17
D販売の職業	652	506	0.78	160	178	1.11	812	684	0.84
32商品販売の職業	255	223	0.87	141	152	1.08	396	375	0.95
33販売類似の職業	11	24	2.18	4	3	0.75	15	27	1.80
34営業の職業	386	259	0.67	15	23	1.53	401	282	0.70
Eサービスの職業	535	1,157	2.16	346	1,930	5.58	881	3,087	3.50
35家庭生活支援サービス	1	1	1.00	1	3	3.00	2	4	2.00
36介護サービスの職業	205	334	1.63	110	529	4.81	315	863	2.74
37保健医療サービス	27	128	4.74	20	99	4.95	47	227	4.83
38生活衛生サービス	46	246	5.35	32	48	1.50	78	294	3.77
39飲食調理の職業	104	238	2.29	90	934	10.38	194	1,172	6.04
40接客・給仕の職業	70	194	2.77	38	171	4.50	108	365	3.38
41居住施設・ビルの管理	56	3	0.05	25	2	0.08	81	5	0.06
42その他のサービス	26	13	0.50	30	144	4.80	56	157	2.80
F保安の職業	46	106	2.30	25	86	3.44	71	192	2.70
G農林漁業の職業	20	21	1.05	6	5	0.83	26	26	1.00
H生産工程の職業	386	597	1.55	74	236	3.19	460	833	1.81
49生産設備(金属)	3	3	1.00	1	0	0.00	4	3	0.75
50生産設備(金属除く)	12	19	1.58	0	16	-	12	35	2.92
51生産設備(機械)	3	3	1.00	1	0	0.00	4	3	0.75
52金属材料製造等	43	140	3.26	4	4	1.00	47	144	3.06
54製品製造・加工処理	165	165	1.00	45	174	3.87	210	339	1.61
57機械組立の職業	69	72	1.04	8	11	1.38	77	83	1.08
60機械整備・修理の職業	45	125	2.78	5	7	1.40	50	132	2.64
61製品検査(金属)	3	2	0.67	0	0	-	3	2	0.67
62製品検査(金属除く)	3	4	1.33	1	12	12.00	4	16	4.00
63機械検査の職業	1	11	11.00	3	5	1.67	4	16	4.00
64生産関連・生産類似	39	53	1.36	6	7	1.17	45	60	1.33
I輸送・機械運転の職業	253	696	2.75	33	118	3.58	286	814	2.85
66自動車運転の職業	188	623	3.31	25	101	4.04	213	724	3.40
68その他の輸送の職業	30	49	1.63	5	13	2.60	35	62	1.77
69定置・建設機械運転	35	24	0.69	3	4	1.33	38	28	0.74
J建設・採掘の職業	67	434	6.48	3	8	2.67	70	442	6.31
70建設躯体工事の職業	5	70	14.00	1	0	0.00	6	70	11.67
71建設の職業	28	167	5.96	1	0	0.00	29	167	5.76
72電気工事の職業	20	100	5.00	1	4	4.00	21	104	4.95
73土木の職業	14	97	6.93	0	4	-	14	101	7.21
K運搬・清掃等の職業	762	531	0.70	524	942	1.80	1,286	1,473	1.15
75運搬の職業	168	306	1.82	41	326	7.95	209	632	3.02
76清掃の職業	111	40	0.36	129	160	1.24	240	200	0.83
77包装の職業	4	8	2.00	14	51	3.64	18	59	3.28
78その他の運搬等の職業	479	177	0.37	340	405	1.19	819	582	0.71
分類不能の職業	1,228	0	0.00	943	0	0.00	2,171	0	0.00
(IT関連計)	249	122	0.49	25	24	0.96	274	146	0.53
(IT技術関連小計)	133	76	0.57	10	0	0.00	143	76	0.53
(IT操作関連小計)	110	26	0.24	14	20	1.43	124	46	0.37
(IT製造関連小計)	6	20	3.33	1	4	4.00	7	24	3.43
(福祉関連計)	368	764	2.08	223	888	3.98	591	1,652	2.80
(介護関連小計)	255	488	1.91	123	619	5.03	378	1,107	2.93
(その他小計)	113	276	2.44	100	269	2.69	213	545	2.56
(介護関連小計)	273	489	1.79	138	570	4.13	411	1,059	2.58
(その他小計)	126	286	2.27	95	286	3.01	221	572	2.59

※緑数字は有効求人倍率が1.00倍以上。

# 非正規雇用労働者の処遇改善のための支援を拡充 ～ キャリアアップ助成金を拡充します ～

「キャリアアップ助成金」は、有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といった、いわゆる非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップなどを促進するため、**正社員化、人材育成、処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成する制度**です。

## 賃金規定等改定（処遇改善コース）

（ ）は中小企業以外の額です。

有期契約労働者等の基本給の賃金規定等を2%以上増額改定し、昇給した場合

- すべての賃金規定等を増額改定した場合、対象労働者の数が
 

1人～3人：10万円（7.5万円）	4人～6人：20万円（15万円）
7人～10人：30万円（20万円）	11人～100人：1人当たり3万円（2万円）
- 一部（雇用形態・職種別等）の賃金規定等を増額改定した場合、対象労働者の数が
 

1人～3人：5万円（3.5万円）	4人～6人：10万円（7.5万円）
7人～10人：15万円（10万円）	11人～100人：1人当たり1.5万円（1万円）

※ 職務評価の手法の活用により処遇改善を実施した場合、1事業所当たり20万円（15万円）を加算

## 今年度の最低賃金額の引上げに向け活用いただけます！

今年度の最低賃金額の引上げに向け取り組む場合

最低賃金額の発効日の前日までにキャリアアップ計画書の提出、賃金規定等の改定（作成）・2%以上増額（※）を行うと助成の対象となります。

最低賃金額の発効日  
平成28年10月1日

※ 中小企業において3%以上増額した場合は、加算措置が適用されます。

※8/24から適用となりますが、補正予算成立後の支給となり内容は予定です。

※ **中小企業が基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、昇給した場合**上記現行制度の助成額に

1人当たり **14,250円（※18,000円）**を加算（すべての賃金規定等改定の場合）

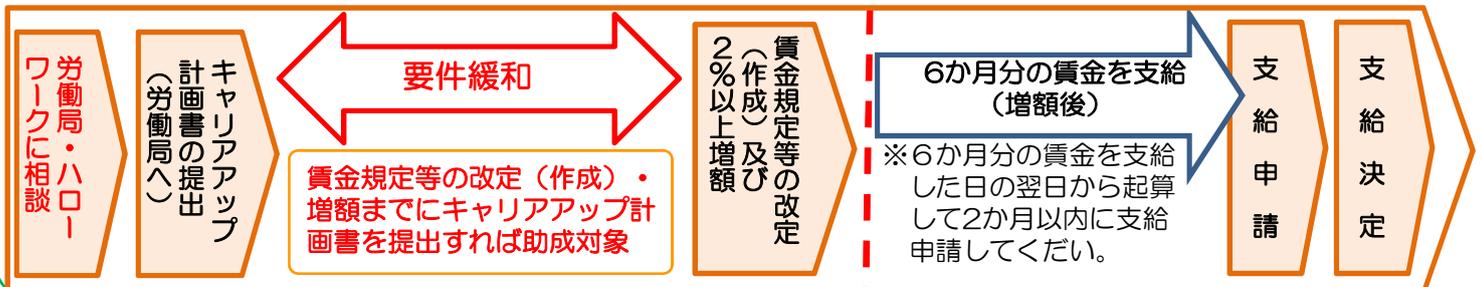
1人当たり **7,600円（※9,600円）**を加算（一部の賃金規定等改定の場合）

申請があった企業において、生産性の向上が認められる場合は加算額が増額となります。ここでいう「生産性」とは、企業の決算書類から算出した、労働者1人当たりの付加価値をいいます。助成金の支給申請時の直近の決算書類に基づく生産性と、その3年度前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合は**18,000円（9,600円）**を加算額として支給します。

（ ）は一部の賃金規定等改定の額です。

## 申請までの流れ

賃金規定等の改定（作成）・増額後、6か月分の賃金を支給した日の翌日から起算して2か月以内に支給申請してください。また、改定（作成）・増額までにキャリアアップ計画書を作成・提出する必要があります。



※ **その他の支給要件もありますので、まずは最寄りの都道府県労働局、ハローワークにお問い合わせください（支給要件を満たさない場合は助成金を受給できません）。**

※ **コース実施日までにキャリアアップ計画書の提出が必要**です（人材育成コースは訓練開始日の前日の1か月前まで）。すでにキャリアアップ計画書を提出していても計画変更届が必要となる場合があります。

※ キャリアアップ助成金は、助成人数や助成額に上限があります。

※ 詳細なパンフレットはホームページに掲載しています。厚生労働省HP「キャリアアップ助成金」