

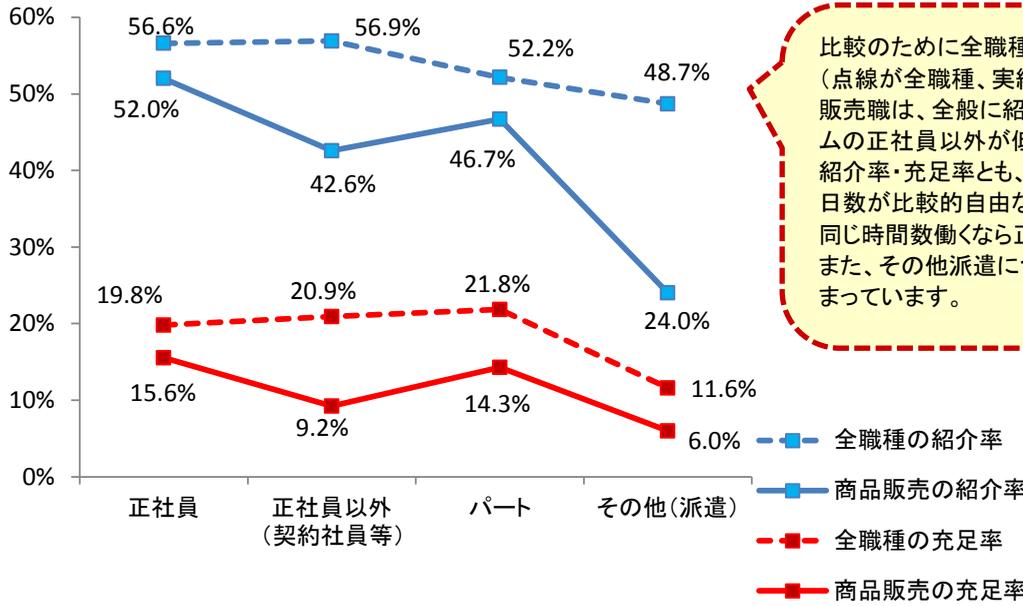
応募したくなる求人へ!

商品販売の職業

紹介率は48.4%で全職種平均54.0%に比べやや低いです。
充足率は14.2%で全職種平均20.1%に比べやや低いです。

※紹介率は、募集全体に対し、紹介があった求人件数を意味します。
※充足率はそのうち採用があり充足した求人の割合を指します。

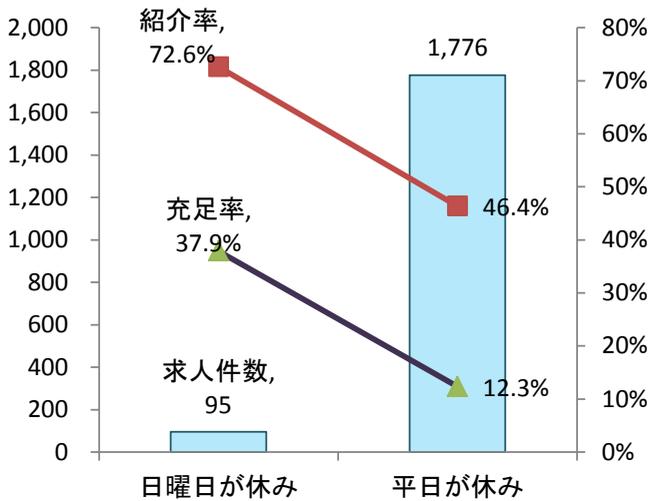
雇用形態による差が大きい販売職



比較のために全職種の平均を一緒に載せています。
(点線が全職種、実線が販売職です。)
販売職は、全般に紹介率・充足率とも低めなのですが、特にフルタイムの正社員以外が低くなっています。
紹介率・充足率とも、パートタイムよりも低くなっており、時間帯や勤務日数が比較的自由的なパートタイムは働く側にもメリットがありますが、同じ時間数働くなら正社員という選択があるものと考えられます。
また、その他派遣については、紹介率・充足率ともがくんと下がってしまっています。

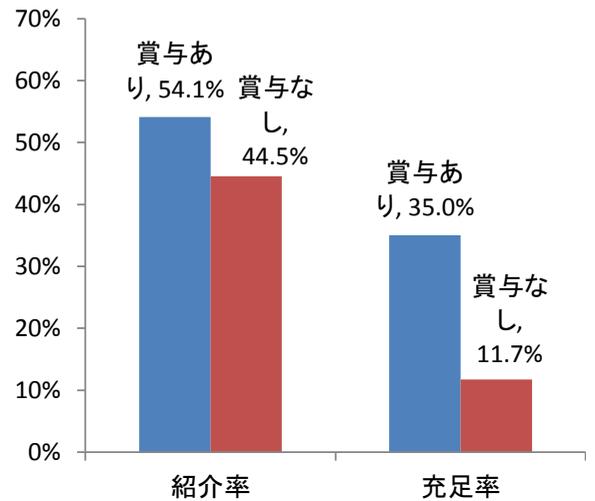
紹介率や充足率で差が出たのは賞与の有無でした。
賞与の額については、前年度実績をご記入いただいています。書いていただいた方が紹介率・充足率とも上がります。

休みの曜日の影響は?

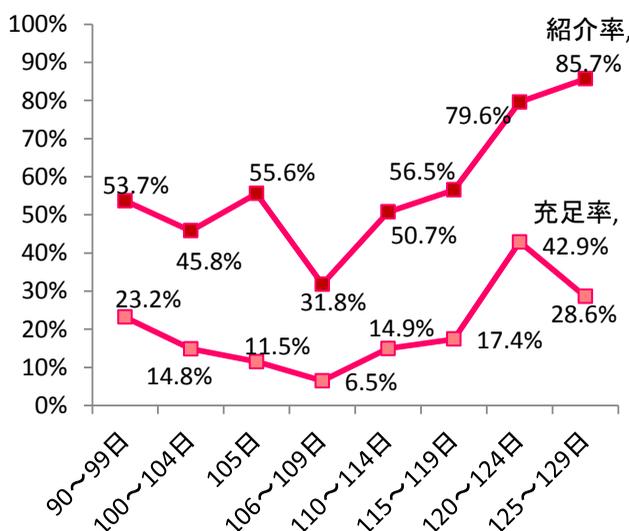


日曜日が休みの販売は人気ですが、95%以上の求人が日曜日は出勤となります。

賞与の影響は?

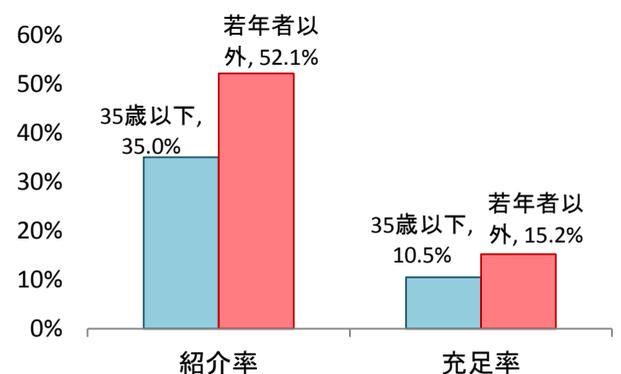


年間休日数の影響は?



35歳以下までに年齢制限をした場合、応募できる対象が少なくなりますので、紹介率が減ります。また、充足率も減少しています。(若年者以外とは、年齢不問、高齢者限定や18歳以上限定求人です)

年齢制限をした場合の影響の大きさは?



求人内容を変更したら、どうなるのかは、気になるところです。
応募を増やして、よい人材を採用しましょう!