

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	15 年 9ヶ月	5 年 9ヶ月	8 年 9ヶ月
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	自グループ企業（主にグループ適用企業）の経営陣・人事責任者に対し障がい者雇用での労働者の一員として採用し自立協力と雇用の安定を担い定期報告にて理解を促している。また、他社の経営陣への理解と促進に向け弊社見学、支援学校やジョブコーチ実習先として対応、大学生教育実習などを積極的に受入れ、ノウハウ提供している。	弊社における障がい者雇用に関する運営責任者として左記業務に従事。新規立ち上げ職域の業務において責任者として主導し障がい者の能力開発の結果、全グループ経営陣にも障がい者雇用の推進への理解度を向上させている。	弊社における障がい者雇用に関する現場責任者として左記業務に従事。実習などの受入れ体制や運営に関して体系化させ後続へも引き継いでいる。
	② 障害者雇用推進体制の構築	専任指導者を配備し、障がい者採用での実習・採用1次評価そして入社後の支援者と連携し受け入れから定着までの役割を持ち職域毎に推進をしている。さらには、指導者同士が連携しながら安定的に活動できるように実施している。また、定着支援として横串組織があり、入社当初から第三者的にフォロー体制をとっている。尚、指導員は全員ジョブコーチ養成研修を修了している。	弊社における障がい者雇用に関する運営責任者として左記業務に従事。支援学校の実習受け入れの中心として学校の先生方との窓口となって連携してコンタクトポイントを増やし雇用を促している。	弊社における障がい者雇用に関する現場責任者として左記業務に従事。指導者への助言を実施。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	障がい者雇用全般に関しての知識・スキル向上として毎月1回指導者と管理職での事例を含めた勉強会を実施している。さらに、グループ企業での理解の促進としては、社員と対面でのサブビスの職域を増やし、グループ社員1人ひとりが障がい者に対し「できる。」を体感して意識改革を推進。また、グループ企業へのアドバイスや共同の研修企画も実施している。	弊社における障がい者雇用に関する運営責任者として左記業務に従事。左記、体感して意識改革においては、担当職域での見学と体験を実施し、指導者目線並びに障がい者から教えてもらう指導される目線としても感じてもらう事も実施している。	弊社における障がい者雇用に関する現場責任者として左記業務に従事。グループ企業への連携として相談も開始している。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	週一度の役職者以上の会議での業務プロセス・組織体制の見直し、推進を実施。主に、自グループ内での業務&IT下請けの巻き取りを推進している。また、新しい職域にアンテナを張りマッチングしそうな職域があればトライアルで実効性を見るなど自グループサービス向上と自社売上・利益向上も視野に創出・選定を進めている。	弊社における障がい者雇用に関する運営責任者として左記業務に従事。職域については新規並びに横展開の役割を持ち、常にアンテナを立て進めている。最近では新業種への展開も実現している。	弊社における障がい者雇用に関する現場責任者として左記業務に従事。新規職域でのアイデア出しと試行を推進。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	④の状況により、人員数、役割、配置を検討し、マッチング人材要件を人事と協議し適宜方針を出している。ただし、方針見直しの検討は自グループの雇用率の確認と共に半期毎には計画的に実施している。また、業界や他社動向も十分加味し、弊社に魅力を感じてもらえるよう進めている。	弊社における障がい者雇用に関する運営責任者として左記業務に従事。自部署は独立したオフィスの為、雇用計画に合わせ働きやすいオフィス環境も重要視して計画している。	弊社における障がい者雇用に関する現場責任者として左記業務に従事。過去の経験から採用推進支援・そのためのアドバイスを実施。
	⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	単に労働条件だけでなく、人事制度含めて見直しを適宜実施。適宜業界動向を鑑みて実習や書類選考でのチェックポイントも確認。ハローワーク、生活・就労支援センター、特別支援学校などの各校、就労移行支援などの関係強化も進めている。	弊社における障がい者雇用に関する運営責任者として左記業務に従事。左記中でも特別支援学校などの各校、就労移行支援などを中心に連携を実施。	弊社における障がい者雇用に関する現場責任者として左記業務に従事
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	安心して働ける環境の整備として日々の業務のなかでは、指導者1名に対し（職域単位で変わる）障がい者3～7名をサポート出来るように配備している。また、親会社の健康支援室・産業医、弊社内において看護師・定着支援グループの連携により支援できる環境を構築。	弊社における障がい者雇用に関する運営責任者として左記業務に従事。指導者配備において中心的に活動し、状況を把握し調整ならびに環境を整えている。また、生活面においては、自部署社障がい者全社員はなかボツと連携を取り、仕事・生活・保護者間でのトータルサポートを実施している。	弊社における障がい者雇用に関する現場責任者として左記業務に従事
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	新卒の方には指導者＋支援者＋訪問型ジョブコーチで初期は手厚くフォローを実施。そしてケース会議では指導者間での事例共有、そして指導方法・対応方針検討などグループ討議も行って。中長期的には障がい者のキャリアアップとして、担当できる職域を増やし、やりがい度増の効果を狙いマルチスキル化を推進している。	弊社における障がい者雇用に関する運営責任者として左記業務に従事。マルチスキル化の推進者の一人として状況把握とキャリアアップの為の構想・配置検討なども行っている。	弊社における障がい者雇用に関する現場責任者として左記業務に従事。支援者との連携や指導者へのアドバイスなど現場に近い位置で活動している。