

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

| | | 法人としての経験 | 事業運営責任者の経験 | 事業実施者の経験 |
|-------------|------------------|---|--|--|
| 経験年数等 | ① 氏名 | | | |
| | ② 経験年数 | 12 年 | 15 年 | 17 年 |
| | ③ 障害種別の経験 | | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 |
| 障害者の一連の雇用管理 | ① 経営陣の理解促進 | <p>これまでグループ内の3社に対して障害者雇用のコンサルティングを実施、その中で障害者雇用に求められる責任等について、経営陣に理解を求めてきた。</p> <p>「何故障害者雇用をするのか」「障害者への配慮」の課題に対して、企業理念や社会への提供価値を踏まえ、雇用方針を見直して、法定雇用率の遵守に留まらず、障害者を教育・訓練し企業の戦力として、企業の経営戦略に即した障害者雇用を位置付けできることの提案を経営者層に対して実施してきた実績あり。また積極的に企業在籍型JCの取得を促している。</p> | 本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。 | 本法人における障害者雇用のコンサルティング担当の責任者として、左記の業務に従事。 |
| | ② 障害者雇用推進体制の構築 | <p>これまでグループ内の3社に対して障害者雇用のコンサルティングを実施、その中で推進体制作りに向けて、ヒアリングによる課題抽出、課題の分析から各部署の役割を整理を実施した経験あり。</p> | 本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。 | 本法人における障害者雇用のコンサルティング担当の責任者として、左記の業務に従事。 |
| | ③ 社内での障害者雇用の理解促進 | <p>各企業の担当者に研修サービスを実施しており、「障害者の採用に関する研修」「障害のある社員の定着に関する研修」等を実施した経験あり。また、社外でも障害者雇用に関するセミナー登壇の経験あり。</p> | 本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。 | <p>本法人における障害者雇用のコンサルティング担当の責任者として、左記の業務に従事。</p> <p>左記の研修について自社含めて延べ4社、及び行政向けのセミナー2件に登壇。</p> |

| | | | | |
|--|----------------------------|--|-------------------------------|---|
| の 援 助 に 関 する 業 務 又 は 実 務 の 具 体 的 な 経 験 | ④ 当該事業所内における職務の創出・選定 | これまでグループ内の3社に対して障害者雇用のコンサルティングを実施、その中で各部署へのヒアリングや業務を分析し業務設計・職域開拓の支援をした実績あり。また採用する人材本人の適性から見合った業務の提案を実施した経験あり。 | 本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。 | 本法人における障害者雇用のコンサルティング担当の責任者として、左記の業務に従事。 企業在籍型ジョブコーチの経験を基に企業への支援を実施。 |
| | ⑤ 採用・雇用計画の策定 | ハローワークに求人を出すだけでなく、複数の支援機関に対して直接コミュニケーションを取り、採用枠のアピールを行う。 | 本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。 | 本法人における障害者雇用のコンサルティング担当の責任者として、左記の業務に従事。 |
| | ⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備 | ハローワークに求人を出すだけでなく、複数の支援機関に対して直接コミュニケーションを取り、採用枠のアピールを行う。支援機関からの見学面談を受け入れ、障害者雇用の取組の説明及び求職者に対するヒアリングを実施。障害者への知識を基にした採用資料の提供。 | 本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。 | 本法人における障害者雇用のコンサルティング担当の責任者として、左記の業務に従事。 |
| | ⑦ 社内の支援体制等の環境整備 | 業務遂行時の指示命令方法や相談を受ける担当者の教育、相談窓口を設置。合理的配慮の提供や雇用管理上の課題抽出と解決方法へのアドバイスを実施。担当者への企業在籍型ジョブコーチ取得の推奨を実施。 | 本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。 | 本法人における障害者雇用のコンサルティング担当の責任者として、左記の業務に従事。 企業在籍型ジョブコーチの経験を基に企業へジョブコーチの配置支援を実施。 |
| | ⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等 | 障害のある社員と管理者に向けた相談窓口の設置、定着面談への参加とアドバイスを実施。これらを通じて把握した状況を踏まえて職場定着に向けたナチュラルサポートを支援。 | 本法人における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。 | 本法人における障害者雇用のコンサルティング担当の責任者として、左記の業務に従事。 企業在籍型ジョブコーチの経験を基に企業と障害者双方への支援を実施。 |

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※（表面）1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去3年間における実績】

●援助の件数

障害者雇用に課題を抱えるグループ企業 3社
内 令和4年 1件 令和5年 2件 / 令和6年 0件

●支援業種

事務職（一般事務、総務事務、経理事務）

●具体的な支援内容

法定雇用率の達成のためだけではなく、障害者雇用の理念に基づいた『本気』の障害者雇用を取り入れ、障害者を組織の戦力とすることを念頭に各社の経営戦略に即した形での障害者雇用の方針の意思決定を支援しました。さらに障害者雇用を進めるにあたり、「何から始めるのか」「どこに向けて進んでいくのか」を確認しながら、企業の障害者雇用の経験や抱える課題の特定と共有を行い通じて、それを踏まえた職務の創出、採用計画の作成、定着支援までに至る一連の雇用管理に関する支援の他、企業に対する障害者雇用の研修を実施する等、各社に合わせた質の高い支援を提供しました。

また企業在籍型ジョブコーチ取得を奨励し、障害者雇用の安定と促進ができる体制の構築支援も提供し、グループ会社内で4名のジョブコーチ取得をサポートしました。