

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	6 年	6 年	10 年
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	2019年より障害者雇用に取り組んでおり、グループの理念に則り障害者雇用の必要性について理解を促してきた。障がい者のもつポテンシャルをグループ全体で活かせるよう尽力してきた。	当社における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。	当社における障害者雇用の実施者として、左記の業務に従事。
	② 障害者雇用推進体制の構築	障害者雇用を推進するにあたり、担当部署・担当者を選任。障害者雇用を担当する者は元々障害者福祉事業所で勤めていた経験もあり、必要な配慮について一定の理解を示すことができる。	当社における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。	当社における障害者雇用の実施者として、左記の業務に従事。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	障害者理解を促すために、滋賀県発達障害支援センターや草津市発達支援センターを招いて研修の実施。また障がい者の理解だけでなく、障害者雇用で働く社員を含めて障害者虐待についても理解を促すための研修の実施もあり。	当社における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。左記の研修を複数回実施。	当社における障害者雇用の実施者として、左記の業務に従事。左記の研修を複数回実施。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	当グループで職務を創出するため、関連会社に対してアンケートを配布し、比較的単純な作業から人員の足りていない業務まで職務内容を把握してきた。その中で、担当者がその業務を体験し、業務について必要な配慮について検討し、実際に作業が実施できるようブラッシュアップを行う。	当社における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。	当社における障害者雇用の実施者として、左記の業務に従事。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	採用を実施していくにあたり、当該部署だけでなくグループ会社でも雇用の検討してきたが、その中で担当者が選任できなかったため、当該部署で障害者雇用を選任することになった。グループ会社に出向するため、作業内容に合わせ必要人員とスキル等を考え募集の準備を整備した。	当社における障害者雇用の責任者として、左記の業務に従事。	当社における障害者雇用の実施者として、左記の業務に従事。

