

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
① 氏名				
② 経験年数	11 年	11 年	8 年	
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	③ 障害種別の経験		<input type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input type="checkbox"/> 精神障害
	① 経営陣の理解促進	障害者雇用検討に際し悩みを抱える企業経営者等に対して胸襟を開き、早くから会社見学などを積極的に実施。今までに延べ50社を超える企業への助言を行ってきた。各社が目指す姿や戦略に会う形で意見交換を行い、中期的に重視すべきポイントなど先行企業としての知見をもとに共有してきた。	弊社において障害者雇用に関する実質的な責任者として左記業務に従事(経験年数は前職分も加算)	弊社において障害者雇用に関する相談など、現場実施者として左記業務に従事
	② 障害者雇用推進体制の構築	10年を超える社歴の中で、弊社内における障害者雇用の体制作りノウハウを積み上げて現在の安定した体制に至っている。属人化、形骸化させないための組織編成を目指し試行錯誤してきた経験がある	現場勤務時代にはリーダーとして障害者雇用の難しさを身をもって経験。その後人事総務部長として実効性ある組織構築(改変も含めて)を責任者として対応	現場で事業を実施する立場で左記のような業務に従事
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	コニカミノルタのグループ企業が主催する障害者雇用セミナーなどを通じて今までに延べ50社を超える企業の相談に乗ってきた経験がある	弊社内で責任者として左記業務に従事。幹部の先頭に立ち、関係者の理解促進に尽力している	弊社内で実施者として左記業務に従事してきた
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	コニカミノルタグループの法定雇用規模に見合う業務を創出してきた。10年間で20種におよぶ業務を立ち上げ、その改廃まで実施して現在に至っている。現在18業務が継続しており、その過程では糺余曲折も経験してきた	障害の特性を考慮したうえで、業務創出を関連幹部と連携しながら責任者の立場で選定	業務創出を関連幹部と連携しながら実施者の立場で選定
	⑤ 採用・雇用計画の策定	10年を超える社歴の中、障害者の採用・雇用を重ね、そこから多くの知見を得ている。採用計画策定時には、社内で議論を重ね、幹部間合意をもつて計画成立としており、そのノウハウは組織知となって蓄積されている	多くの知見をもち、弊社内の中心となって責任者として左記業務に対応	弊社内の実施者として左記業務に対応
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	10年を超える社歴の中、障害者の採用・雇用を重ね、そこから多くの知見を得ている。採用計画策定時には、社内で議論を重ね、幹部間合意から人事部に落とし込まれ、具体的な募集・採用活動につなげている	多くの知見をもち、弊社内の中心となって責任者として左記業務に対応	弊社内の実施者として左記業務に対応
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	障害特性を熟知したスタッフがリードし、業務遂行時の指示命令方法や相談を受ける担当者の選定、また合理的配慮や雇用管理上の課題抽出と解決方法へのアドバイス等を実施	多くの知見をもち、弊社内の中心となって責任者として左記業務に対応	弊社内の実施者として左記業務に対応
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	安定した状態で長期にわたり働き続けることを目指し、特に定着には力点を置いて取組んできている。そのベースにあるのは障害者本人とのコミュニケーションであり、関係者間の連携を重視して知見を積み重ねている	多くの知見をもち、弊社内の中心となって責任者として左記業務に対応	弊社内の実施者として左記業務に対応