

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名				
	② 経験年数	3 年	30 年	23 年	27 年
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	親会社及びグループ会社の経営陣に対して、障害者雇用促進法の趣旨やノーマライゼーションの観点から企業に求められている責任、障害者雇用を通じた経営改善について理解促進を図り、グループ全体の法定雇用率を改善し達成中	親会社の取締役経験及び企業 在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、主にグループ会社の経営陣に対して左記の雇用管理を促進している	親会社の現場管理職及びエリ アマネジャー経験を活かし、主にグループ会社の管理職に対して左記の雇用管理を実施している	親会社の介護現場管理職、本社人事部門管理職及び企業在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、グループ会社の幹部職員に対して一連の雇用管理を促進している
	② 障害者雇用推進体制の構築	障害者雇用の担当を特例子会社へ一本化するとともに、属人化・形骸化しないよう、組織として障害者雇用を推進していくための実効性のある体制を構築。 グループ会社への雇用に関する相談や定着支援も実施している	親会社の取締役経験及び企業 在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、主にグループ会社の経営陣に対して左記の雇用管理を促進している	親会社の現場管理職及びエリ アマネジャー経験を活かし、主にグループ会社の管理職に対して左記の雇用管理を実施している	親会社の介護現場管理職、本社人事部門管理職及び企業在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、グループ会社の幹部職員に対して一連の雇用管理を促進している
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	障害者を雇用する管理者及び指導する従業員に対して障害者雇用の方針、メリット、働く上で必要な合理的配慮について企業在籍型職場適応援助者が支援しながら理解を促進している	親会社の取締役経験及び企業 在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、主にグループ会社の経営陣に対して左記の雇用管理を促進している	親会社の現場管理職及びエリ アマネジャー経験を活かし、主にグループ会社の管理職に対して左記の雇用管理を実施している	親会社の介護現場管理職、本社人事部門管理職及び企業在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、グループ会社の幹部職員に対して一連の雇用管理を促進している
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	業務の選定やそれに伴い必要となるプロセス・組織体制の見直し、受け入れ部署の検討等に当たり、グループ会社全体を把握して分析を実施。また、過去の事例等や他社の取り組み例を活かして、企業の本来業務につながる業務で、障害者が活躍できるよう、企業内における職務を創出・選定している	親会社の取締役経験及び企業 在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、主にグループ会社の経営陣に対して左記の雇用管理を促進している	親会社の現場管理職及びエリ アマネジャー経験を活かし、主にグループ会社の管理職に対して左記の雇用管理を実施している	親会社の介護現場管理職、本社人事部門管理職及び企業在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、グループ会社の幹部職員に対して一連の雇用管理を促進している
	⑤ 採用・雇用計画の策定	グループ会社全体の年間採用計画を策定し障害者雇用率の進捗を管理している	親会社の取締役経験及び企業 在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、主にグループ会社の経営陣に対して左記の雇用管理を促進している	親会社の現場管理職及びエリ アマネジャー経験を活かし、主にグループ会社の管理職に対して左記の雇用管理を実施している	親会社の介護現場管理職、本社人事部門管理職及び企業 在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、グループ会社の幹部職員に対して一連の雇用管理を促進している
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	募集媒体の選定、書類選考や採用面接におけるチェックポイントの作成など、受入マニュアルを作成して募集や採用活動の準備を支援している	親会社の取締役経験及び企業 在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、主にグループ会社の経営陣に対して左記の雇用管理を促進している	親会社の現場管理職及びエリ アマネジャー経験を活かし、主にグループ会社の管理職に対して左記の雇用管理を実施している	親会社の介護現場管理職、本社人事部門管理職及び企業 在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、グループ会社の幹部職員に対して一連の雇用管理を促進している
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	定着マニュアルを作成し、労働者の障害の特性に配慮した施設・設備の整備や援助する者の配置など、必要な支援体制等を整備している	親会社の取締役経験及び企業 在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、主にグループ会社の経営陣に対して左記の雇用管理を促進している	親会社の現場管理職及びエリ アマネジャー経験を活かし、主にグループ会社の管理職に対して左記の雇用管理を実施している	親会社の介護現場管理職、本社人事部門管理職及び企業 在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、グループ会社の幹部職員に対して一連の雇用管理を促進している
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	定着マニュアルを作成し、採用後における、業務・作業環境・職場の人間関係等職場適応上の課題が生じた際の課題の把握や予防、解決するための仕組みや体制づくりを行うとともに、企業在籍型職場適応援助者が支援を実施している	親会社の取締役経験及び企業 在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、主にグループ会社の経営陣に対して左記の雇用管理を促進している	親会社の現場管理職及びエリ アマネジャー経験を活かし、主にグループ会社の管理職に対して左記の雇用管理を実施している	親会社の介護現場管理職、本社人事部門管理職及び企業 在籍型職場適応援助者としての知見を活かして特例子会社を設立し、グループ会社の幹部職員に対して一連の雇用管理を促進している