

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	51 年	40 年	18 年
	③ 障害種別の経験		☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害	☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	障害者の就労では50年を超える実績があり、数多くの人材を創出し現在まで築き上げてきた業績がある。また障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度『もにす認定事業所』として評価もされており、実施すべき措置について提案し奨励する事ができる。	法人の代表取締役として経営や運営について熟知しており、左記業務に従事している。また障害者就労に関する組織にも多く関わり、現在の障害者雇用情報に詳しく、その分野に精通している。	企業在籍型ジョブコーチとして左記業務に従事している。業務遂行の責任者として雇用管理や支援体制を築き実務を行っている。
	② 障害者雇用推進体制の構築	現在までの障害者雇用の経験と実績を基に、弊社で行ってきた人員に対する体制及び役割など構築されており提案もできる。また障害のある方が障害のある方に対するサポート（ピアサポート）が成立している。	法人の代表取締役として経営や運営について熟知しており、左記業務に従事している。また障害者就労に関する組織にも多く関わり、現在の障害者雇用情報に詳しく、その分野に精通している。	企業在籍型ジョブコーチとして左記業務に従事している。業務遂行の責任者として雇用管理や支援体制を築き実務を行っている。また人員的な役割分担など当該事業所に指導することが出来る。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	現在までの障害者雇用の経験と実績を基に、弊社で行ってきた人員に対する体制及び役割など構築されており提案もできる。また弊社で取り組んできた障害者に対する合理的配慮や必要性、雇用に対するメリットなどを提供。必要に応じ弊社での見学及び実習を行う工程が整備されている。	法人の代表取締役として経営や運営について熟知しており、左記業務に従事している。また障害者就労に関する組織にも多く関わり、現在の障害者雇用情報に詳しく、その分野に精通している。	企業在籍型ジョブコーチとして左記業務に従事している。業務遂行の責任者として雇用管理や支援体制を築き実務を行っている。また生産性や業務効率に対し理解が豊富で、当該事業所に指導することが出来る。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	現在までの障害者雇用の経験と実績を基に、弊社で行ってきた職務に関する創出の方法や手法を伝授。また弊社での経験を元に障害者特性に応じた業務遂行方法や障害者人員配置場所などを取り入れる。必要に応じ弊社での見学及び実習を行う工程が整備されている。	法人の代表取締役として経営や運営について熟知しており、左記業務に従事している。また障害者就労に関する組織にも多く関わり、現在の障害者雇用情報に詳しく、その分野に精通している。	企業在籍型ジョブコーチとして左記業務に従事している。業務遂行の責任者として雇用管理や支援体制を築き実務を行っている。また障害者に対する特性を熟知しており、業務の創出や作業分担方法など当該事業所に指導することが出来る。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	現在までの障害者雇用の経験と実績を基に、弊社で行ってきた雇用に関する採用プランや管理方法を担当者へ周知。また弊社での経験を元に障害者特性に応じた業務遂行方法や障害者人員配置場所などを取り入れる。	法人の代表取締役として経営や運営について熟知しており、左記業務に従事している。また障害者就労に関する組織にも多く関わり、現在の障害者雇用情報に詳しく、その分野に精通している。	企業在籍型ジョブコーチとして左記業務に従事している。業務遂行の責任者として雇用管理や支援体制を築き実務を行っている。また業種を理解した雇用計画など当該事業所に指導することが出来る。
⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	現在までの障害者雇用の経験と実績を基に、弊社で行ってきた雇用に関する募集状況や募集内容、障害者特性に合わせた勤	法人の代表取締役として経営や運営について熟知しており、左記業務に従事している。また障害者就労に関する	企業在籍型ジョブコーチとして左記業務に従事している。業務遂行の責任者として雇用管理や支援体制を築	

