

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	9 年	9 年	11 年
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	企業の人事担当者に対し、障害者雇用の際の注意点とポイントを助言。雇用の際の面接への同席。他企業での事例の提示と、実際に当該企業での雇用形態の提案。トラブルの際の相談援助の実施。	左記業務に従事。	左記業務に従事。
	② 障害者雇用推進体制の構築	企業の障害者雇用において、どのような雇用形態が適切かの例の提示。うまくいかなかった際の代替案の提示と相談支援の実施。欠勤や遅刻に対する対応方法と、振替出勤やフレックスタイム制の提案。	左記業務に従事。	雇用希望企業への管理方法、雇用後のサポート形態の助言業務。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	企業の障害者雇用の際の助言、一緒に働く際どのように接するべきかのアドバイスを実施。	左記業務に従事。	雇用希望企業への相談支援、雇用条件、管理方法、雇用後のサポート形態の助言業務。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	愛知県内の農業分野、福祉分野、飲食分野における障害者雇用についてのヒヤリングを行い、雇用創出と相談支援の実績。	左記業務に従事。	食品加工、農業分野における障害別のデータを元にした雇用創出における助言業務。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	企業からのヒヤリングをもとに雇用のニーズと問題点のすり合わせを行い、適切な人物像を整理。	左記業務に従事。	企業の面談に従事。食品加工、農業分野における障害別データを元にした雇用方針に対する助言業務。
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	企業からのヒヤリングをもとに雇用のニーズと問題点のすり合わせを行い、適切な人物像を整理。面接に同席し企業の不安を払拭するとともに、採用時のポイントをアドバイス。	左記業務に従事。	企業のニーズに合わせた人材確保のため、名古屋、東郷の就労事業所と連携。採用担当に提案。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	社内のマニュアルやサイン作りの補助。雇用後の問題解決サポートをしている。	左記業務に従事。	左記業務に従事。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	採用後にトラブルが起こった際の連絡先としての登録請負。必要な際は訪問相談も行っている。	左記業務に従事。	就業後のカウンセリングと配置変更の問題解決業務サポート。

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※（表面）1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去3年間における実績】

●援助の件数

12

●支援業種

福祉事業、飲食、農業

●具体的な支援内容

就職活動の助言と計画、企業探し、就労継続支援B型での作業補助、一般企業面接への同行、就職決定後の相談役としてのサポート、賃金水準の決定相談、問題点の解決の出張サポート。特に飲食業、福祉事業、農業分野に強く、雇用先創出に力を入れている。