

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	11 年	20 年	4 年
	③ 障害種別の経験		☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害	☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	障害者雇用に対する企業の責務、障害者を戦力化することで企業が活性化されることの理解を促した実績あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティング責任者として左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用の実施者として左記の業務に従事。
	② 障害者雇用推進体制の構築	担当者を明確にし、各部署を跨いだ形での障害者雇用の方針を策定する。また、実際に障害者とコミュニケーションができるリーダーの育成を企業で行った実績が複数あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティング責任者として左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用の実施者として左記の業務に従事。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	行政・各企業への障害者の雇用に関する講演・研修を行った実績あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティング責任者として左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用の実施者として左記の業務に従事。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	企業内の各部署へヒアリング・視察・業務アンケート等を行った上で、企業風土に即した業務の切り出しを行い、業務と障害者のマッチングを支援した実績あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティング責任者として左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用の実施者として左記の業務に従事。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	業務とマッチングする障害特性・業務上必要なスキルを選定し、採用方針を明確化させたうえで母集団形成を支援した実績あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティング責任者として左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用の実施者として左記の業務に従事。
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	業務とマッチングする障害特性・業務上必要なスキルを選定し、採用方針を明確化させたうえで母集団形成を支援した実績あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティング責任者として左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用の実施者として左記の業務に従事。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	ハード・ソフト両面での支援体制整備、また、相談窓口、指示担当者を設置し、指示系統の整理・単純化を行う支援の実績あり。また、社内向けに障害者理解のための研修等を行った実績あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティング責任者として左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用の実施者として左記の業務に従事。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	障害のある社員及びその者を採用した企業からヒアリングを月に一回以上行い、双方の課題解決に向けた支援を行った実績あり。また業務マニュアルの作成や、障害のある職員へ指示を行う職員へのサポートを行った実績あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティング責任者として左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用の実施者として左記の業務に従事。

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去３年間における実績】

●令和2年5月より別法人にて障害福祉サービス事業所を開設し、それまでの企業側に立った支援に加え、働く障害者側の訓練と就労支援に従事してきた。利用者の職業能力開発、実習先開拓、また就職活動のサポート及び就労者の定着支援を行うことで、過去３年間で一般就労４名、就労継続支援A型１名の就労実績があり、定着率１００％となっている。

本法人としては、この３年間は企業支援に加え障害者就労支援のノウハウについての職員研修、支援者研修を中心に行っている。

● 援助の件数

① 障害者の働く現場における支援（６事業所、１２部門）。

② 障害者雇用についての講演・講義～自治体、学校法人、一般社団法人、企業、学校、支援機関

● 支援業種

① 製造業、行政、ECサイト運営会社

② 一般市民への啓発講演をはじめ自治体職員、社会福祉士会、地域就労支援部会、相談支援部会、学校、人事担当者への講義

● 具体的な支援内容

① ・障害を持った職員が働く工場の現場において、業務の構造化を行い、業務効率化に合わせて障害を持つ職員が働きやすい環境の構築を支援。また、業務と障害者のマッチングを図った採用支援

・中途障害となった自治体職員の職場定着方法についてのアドバイス

・ECサイト運営会社のDX化の一部を障害者が担当できる業務としての切り出しとマニュアル作成

② 講演においては、障害雇用についてのテーマを軸に、環境・サポートの如何で障害を持った方が戦力として活躍しうること伝えている。障害者を戦力にするために、視聴者毎に異なる基本理念や配慮事項、取り組み方のノウハウについて事例を交えた講演・講義を行っている