

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	(①) 氏名 ② 経験年数 ③ 障害種別の経験	40 年 当社は「障がい者が自ら雇用の場を創造・開拓し以って、障がい者の自立更生を図る」を会社設立の趣旨とし、高い障害者雇用率を維持しながら補助金等を活用せずとも、組織として自立してきた。障害者雇用は当社の経営戦略の大きな柱であり、経営層は約40年間事業経営を行ってきた実績がある。	29 年 身体障害 知的障害 精神障害 身体障害 知的障害 精神障害
	④ 経営陣の理解促進	当社は「障がい者が自ら雇用の場を創造・開拓し以って、障がい者の自立更生を図る」を会社設立の趣旨とし、高い障害者雇用率を維持しながら補助金等を活用せずとも、組織として自立してきた。障害者雇用は当社の経営戦略の大きな柱であり、経営層は約40年間事業経営を行ってきた実績がある。	本法人における事業、障害者雇用等全般の責任者として、左記の業務に従事。
	⑤ 障害者雇用推進体制の構築	障害者雇用率80%以上を維持しており、事業に取り組む中で発生した課題を整理、解決しながら推進体制を構築してきた経験ある。	本法人における事業、障害者雇用等全般の責任者として、左記の業務に従事。
	⑥ 社内での障害者雇用の理解促進	社内では障害者が多数の中でも、障害がある者、無い者が共に理解しながら働く環境を整えてきた実績がある。社外には、企業、教育、福祉、行政機関等への研修・取材などを約5000名以上に実施。	本法人における事業、障害者雇用等全般の責任者として、左記の業務に従事。 ・左記の研修等の5000名以上を実施。 ・左記の研修等の5000名以上を実施した実績あり。
	⑦ 当該事業所内における職務の創出・選定	当社の事業に関わる機械類の運転操作、設備機器保全や一般事務等、業務全般の職務を障害者が対応する実績がある。	本法人における事業、障害者雇用等全般の責任者として、左記の業務に従事。
	⑧ 採用・雇用計画の策定	社員の定年退職や再雇用後の退職の時期及び各部署の状況を考慮し、採用・雇用計画を策定。	本法人における事業、障害者雇用等全般の責任者として、左記の業務に従事。
	⑨ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	社員の定年退職や再雇用後の退職の時期及び各部署の状況を考慮し、採用・雇用計画を策定。	本法人における事業、障害者雇用等全般の責任者として、左記の業務に従事。
	⑩ 社内の支援体制等の環境整備	業務遂行の際の課題の抽出と改善、解決への具体的な取り組み等を「皆でいい会社にする」ことを目的として実施。	本法人における事業、障害者雇用等全般の責任者として、左記の業務に従事。
	⑪ 採用後の雇用管理や職場定着等	当社の「使命」に共感、納得した者が採用され、各部署の研修(体験)を実施。その中で気づいた特徴を整理、対応を部署責任者チームで検討し配属部署を選定。ナチュラルサポート形成となるように支援。	本法人における事業、障害者雇用等全般の責任者として、左記の業務に従事。

*事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

*（表面）1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去3年間における実績】
●援助の件数

●支援業種

●具体的な支援内容