

業種：卸売業・小売業

ブース番号：B-10

株式会社 ユタカメイク

年間休日 122日

10・20代若手比率 38%

新卒離職者数(直近3年) 0人



身近な暮らしを支える、安全・ものづくりメーカー！

ロープ・シート・荷造り梱包資材・動物忌避機器・ヘルスケア関連商品の企画・開発・製造販売を担う総合メーカーです!!

【事業・開発製品】

日常の「困った」を解決するアイデア商品を多数開発。「防」をテーマに暮らしの安全を守ります

【物流・物流センター】

全国へ商品を届ける物流拠点。入社後はまず物流業務からスタート。商品と仕事の基礎を学びます

【社屋・オフィス】

部署を超えた声かけが自然とできる明るくアットホームな職場環境です

【本社社屋・物流センター】

【取り扱い商品例】



○何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

作業用ロープやシート、荷造り資材をはじめ、動物よけ機器やヘルスケア関連商品などの企画・開発・製造販売を行う総合メーカーです。私たちは、台風や雨から荷物を守る・動物被害を防ぐなど、『防』をテーマにしたものづくりに挑戦しています。日々の「困った」を「便利！」に変える会社です

- 【経営理念】
1. お客様と共に生きる
 2. 社員と共に生きる
 3. 社会と共に生きる

【社は】
品質・技術・アイデアでお客様に奉仕する



○先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

当社は社員約61名のうち、10代・20代が全体の約38%を占める、若手が多数活躍している会社です！

若手社員の声・雰囲気：

「年齢の近い先輩が多く、困ったことも気軽に相談しやすいです。」

「自分の関わった商品がお店や街中で使われているのを見た時にやりがいを感じます！」



○社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

物流・営業・事務・商品開発・品質管理など多様な部門が連携し、会社の大きな目標に向かってチームで仕事を進めています

【入社直後のステップ】

まずは商品の管理や出荷などの「物流業務」からスタート！自社商品と仕事の流れをしっかりと身につけていきます。分からないことがあれば先輩社員がしっかりサポート！提案・指導・フォローが自然とできる温かい雰囲気大切にしています。



○将来はどうなるの？(キャリアモデル)

STEP 1：物流部門(スタート)

- ・自社商品の知識&仕事の基本フローを習得
- ・お客様や取引先との関わり・会社全体の仕組みを身につける

▼ 適性・希望を踏まえてステップアップ！ ▼

STEP 2：希望や適性に応じた多様な挑戦

適性や希望を踏まえてステップアップ！

【キャリア例】

- ・男性先輩：物流部門 → 営業部門 → 管理職へ昇進！
- ・女性先輩：事務 → お客様対応係 → 開発部門(新商品企画)

○どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

■ 残業 月平均約1時間
ほぼ残業なし!効率的に働ける環境

■ 定着率(離職率0%)
直近3年間の新卒離職者数は0人!

■ 年間休日：122日
プライベートの時間も充実

■ 資格取得支援制度
リフト免許等、会社全額負担

※社会保険完備/定期健康診断/給食手当/育児休業/退職金制度など

■ 新人メンター制度
先輩が丁寧にサポート

■ キャリア相談制度
将来の働き方を年1回面談

