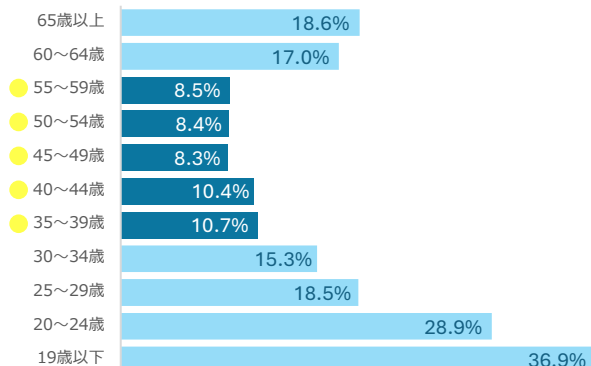


経営者、採用担当者の皆様。

ミドル世代は

辞めません。



【年齢階級別離職率】 出典：令和6年 雇用動向調査

ハローワーク利用者の約45%がミドル世代。
粘り強く働き続けられる人材を採用しませんか？

就職氷河期世代を含む35歳以上59歳以下のミドル世代に限定した「限定求人」、ミドル世代の応募を歓迎する「歓迎求人」として申し込んでいただくと、ミドル世代の方が応募しやすくなります。

中高年層（ミドルシニア）**限定求人**

中高年層（ミドルシニア）**歓迎求人**

35歳以上59歳以下の年齢制限

必要な経験等不問

年齢不問（定年上限）

原則、必要な経験等不問（※）

- +
- ① 中高年層の方で正社員雇用の機会に恵まれなかった方を対象とすること。
 - ② 期間の定めのない労働契約を締結することを目的としていること。
 - ③ 選考方法は「面接」のみとするよう努めること。

（※）詳しくは、ハローワークの求人窓口でご相談ください。



ミドル世代応援キャラクター

リスタン

ミドル世代活躍支援のための、助成金制度がございます。ぜひご活用ください。

・ 特定求職者雇用開発助成金（中高年層安定雇用支援コース）

【お問合せ先】 お近くのハローワークにご相談ください。