

労働環境セルフチェックリスト

※このチェックリストは、労働環境を考える上で、法的なリスクを抱えていないか確認するためのものです。

1. 労働基準法（働くルールと権利）：「うちは家族みたいなもんだから」で済まされない、最低限のルールの確認です。

- 1 [] **労働条件の明示**：雇うときに、給料や休み、働く時間を書いた紙（労働条件通知書）を必ず渡していますか？
- 2 [] **残業代の支払い**：「うちは固定給だから」と言って、規定の時間を超えて働かせた分の手当をゼロにしていませんか？
- 3 [] **有給休暇**：半年以上働いている人に、法律通りの日数の有給休暇を取らせていますか？
(年5日の取得義務は守れていますか？)
- 4 [] **労働時間の記録**：社長の「見た感じ」ではなく、タイムカードや日報で出勤・退勤時刻を正確に残していますか？
- 5 [] **就業規則**：会社のルール（就業規則）を文書にして、いつでも社員が見られるようにしていますか？
(10人未満でも作成を推奨)

2. 労働契約法（会社と個人の約束）：「言った言わない」のトラブルを防ぎ、長く働いてもらう為の信頼関係の確認です。

- 1 [] **安全配慮義務**：従業員が心身の健康を損なわないよう、無理な働き方をさせていないか気を配っていますか？
- 2 [] **同一労働同一賃金**：正社員とバイトで仕事内容が同じなのに、不合理なほど待遇（手当や慶弔休暇など）を変えていませんか？

3. 労働安全衛生法（職場での体と心の安全）：「ケガをしてからでは遅い」現場の安全と、社長の責任を問われない為の確認です。

- 1 [] **健康診断**：年に1回、全従業員に健康診断を受けさせていますか？（費用は会社負担が基本です）
- 2 [] **作業環境**：職場が極端に暑すぎたり、暗すぎたり、不衛生な状態になっていませんか？
- 3 [] **安全教育**：新しく入った人に、「見て覚えろ」ではなく、危ない作業の手順をしっかり教えていますか？
- 4 [] **ハラスメント対策**：社長自身の言動が「愛の鞭」や「冗談」のつもりでも、相手を追い詰める「パワハラ」になっていませんか？
- 5 [] **メンタルヘルス**：最近様子がおかしい、休みがちになったという社員に、社長から声をかけて相談に乗っていますか？
- 6 [] **緊急時の連絡**：万が一、仕事中に大きなケガをした時の連絡先や病院、労災の手続きを把握していますか？

【企業のみなさまへ】

- ・本チェックでは、人材の確保及び定着を図るための土壌が整っているか点検できます。
- ・すべての項目に○がはいるよう、労働環境整備に努めましょう。

※「何から対応したらよいかわからない? ……」

＝そんなときは「大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター（厚生労働省委託）」（別紙）をご利用ください。