

会社のこと・おしごとのこと

会社説明会&面接会に
参加しませんか？

じつくり
伝 え タ イ ム

三菱グループの企業です

日本新金属 株式会社

日時/場所

令和8年5月25日(月) 13:30~13:50

ハローワーク池田 1階イベントスペース

内容

(定員)10名

企業担当者が求人票では伝えきれない、会社やお仕事の内容を写真や動画で紹介する会社説明会です。

★会社説明会のあと個別に相談や面接もできます。

(空き状況による 14時~16時)

募集職種



未経験者歓迎



※年齢制限あり：18歳~35歳

電気設備の保全業務

求人番号：27100-3488861

※工場を稼働させるため電気や水などの設備の修理や、故障しないための点検・メンテナンス等の業務



(求人情報)

申込方法

スマホで簡単エントリーもしくは、

ハローワーク窓口・お電話にて

<https://jsite.mhlw.go.jp/form/pub/roudou27/nihonshinkinzoku>



(参加申込フォーム)

ハローワーク池田 職業相談部門

☎ 072-751-2595 (部門コード41#)

創立


1963年



60年以上にわたり高品質な素材を供給。顧客からの厚い信頼が事業の安定性を支えています。タングステン精錬で培った技術で、ものづくりの現場を支えています。

三菱マテリアルグループの 安定基盤

 日本新金属株式会社

 三菱マテリアルのグループ会社です

大手グループの一員として、経営の安定性と信頼性を確保。景気変動に強く、長期的なキャリア形成が可能です。

従業員数

(2026年1月現在)

261名



さまざまな部門がありますが、社内の連携はスムーズで、協力し合う文化が根付いています。一人ひとりが役割とやりがいを持って働いています。

レアメタル粉末のリーディングカンパニー



タングステンやモリブデンなど、世界的に需要が高まるレアメタル粉末の製造で国内をリード。精錬から粉末化まで一貫生産できる希少な存在です。

リサイクル



使用済み工具からタングステンを再精錬するリサイクル技術を確立。環境負荷低減に貢献し、社会的意義のある仕事ができます。

平均勤続年数

(2026年1月現在)

16.3年



長く働く社員が多いことが、働きやすさと職場の雰囲気をお話しています。

中途採用比率

(2026年1月現在)

57%



多くの社員が中途入社。異業種・異分野からのチャレンジも歓迎しています。過去3年の経験者採用比率は、86%です。

平均残業時間

(2024年度)

17
時間/月



業務効率を重視し、無理のない働き方を心がけています。

勤務地



交通の便が非常によく、豊中本社は**阪急大阪梅田駅**から3駅の神崎川駅から徒歩10分です。秋田工場は、秋田市街地に近く、通勤や移動に便利なエリアにあります。

男性育児休業取得率

(2025年4月～2026年2月)

100%



子育て世代に配慮し、休暇を取得しやすい環境づくりに力を入れています。

有給休暇取得率

(2024年度)

88%



オンとオフのメリハリを大切に。仕事もプライベートも充実させられる環境です。有給付与は初年度から16日。次年度からは22日（勤続1年以上）です。年間休日は121日です。