

《公正な採用選考及び高卒ルールのポイント》 ハローワーク淀川

毎年、問題事象が起こっています。確認をされたら☑をお願いします！！

- 面接時に、家族関係・思想信条関係、既往歴等、本人の適性・能力に関係のない事柄は聞かないでください**
兄弟の有無、親の職業等、愛読書や過去の病気に関する事等
- 内定取消や募集の中止または募集人員の削減は、絶対に行わないでください**
やむを得ず実施する場合は、ハローワークまでご連絡ください。経緯を聴取の上、届出が必要です。内定取消を行った場合、事業所名が公表される場合があります。
- 求人票返戻後の求人内容の変更は、安易に行わないでください。**
当初明示した条件を変更、削除すること、または当初明示した条件に含まれない従事すべき業務の内容等を追加することは不適切とされています。やむを得ず行う場合は、ハローワークにご連絡の上、求人票の原本をお持ちください（原本と交換となります）。
- 求人数は適正な人数での計画をお願いします。**
特に同じ職種で公開求人と指定校求人を出している場合や、同就業場所で複数の職種を募集している場合などご注意ください。中途採用をした等の理由で高卒求人の取消はできません。
- 求人の有効期間は、翌年の6月末までです。未充足の取消はできません。**
受付期間を設定することは可能です。
- 応募前職場見学は採用選考ではありませんので、参加生徒に質問をしたり、アンケートの実施、氏名などの個人情報の収集は絶対に行わないでください。**
- 9月5日以降学校から応募書類が届いた場合は、速やかに学校を通じて応募者（生徒）に選考日時（9月16日以降のなるべく早い日）を書面にて通知してください。**
- 書類選考はせず、面接を必ず実施してください。可能な限り1回でお願いします。複数回実施する場合は、求人票の補足事項欄等に記載をしてください。**
- 採否結果の通知は学校分と生徒分をそれぞれ1通作成し、2通とも学校へ送付してください。不採用の場合は、具体的な不採用理由を明記し応募書類の原本とともに学校へ送付してください。**
卒業するまでは、直接生徒とのやりとりは禁止されています。必ず学校を通してください。
- 生徒は原則1人1社制なので、応募・面接後の連絡は速やかにお願いします。**
採否結果が出るまで、生徒は次の事業所への応募ができません。
- 内定後も卒業までの間は、実習や研修をするために呼び出したり、レポートの提出や資格取得を求めるようなことは行わないでください。**

※詳しくは「新規学校卒業予定者の求人・募集の手引き」等をご確認ください

- 以上の項目を全て確認しました。 令和 年 月 日**

事業所名

事業所番号

担当者名

連絡先