



仕事と介護が両立しやすい求人 の記載ができます！

近年、仕事と介護の両立が困難となり、家族などの介護を理由とした離職者の割合が高止まりしている状況です。大阪府内のハローワークでは、そのような方に理解があり、柔軟な働き方が可能な求人を、「仕事と介護が両立しやすい求人」として、両立を目指す就職活動中の方へ積極的にPRし、より確実なマッチングが図れるように支援しています。

「仕事と介護が両立しやすい求人」とは？

「仕事と介護が両立しやすい求人」とは、以下のa～fのいずれかを満たす求人です。

- ☐ a 勤務時間を介護の状況等に対応したものにできる。
- ☐ b 介護対象者の通院等の際に半日または時間単位で休暇を取得できる。
(シフトを調整して休みにする場合も含む)
- ☐ c 転勤、就業場所への配慮が可能である。
- ☐ d 介護状況により一定期間をパートタイム勤務で働き、その後、希望によりフルタイムに変更することができる。
- ☐ e 介護を理由に退職した従業員を再雇用する制度がある。
- ☐ f 今までに介護休業・介護休暇の取得者へ、時間外労働・深夜業の制限を行った実績がある。

「仕事と介護が両立しやすい求人」を記載するには？



- ・求人を提出する際に、求人票の「求人に関する特記事項」欄にa～fのうち、その求人が満たす条件を記載してください。※複数記載可
- ・記載にあたっては、求人者マイページの「求人情報を編集」機能をご利用ください。

「仕事と介護が両立しやすい求人」の求人票イメージ

求人に関する特記事項
・制服は貸与します。 ・駐車場の利用費用は無料です。 ・丁寧にOJTを行いますので安心して応募してください。
【仕事と介護が両立しやすい求人】 a 勤務時間を介護の状況等に対応したものにできる。 c 転勤、就業場所への配慮が可能である。

「仕事と介護が両立しやすい求人」として記載すると、求人票にこのように表示されます。

(左図参照)

介護をしながら働きたい、介護と仕事を両立したいという就職活動中の方に積極的にPRできます。

※本取組は、大阪府内のハローワークのみで実施しております。

詳しい内容は
各ハローワークへお問い合わせください。